



COMUNE DI RIVA DEL GARDA

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 153
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE
ANNO 2020: APPROVAZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO
DECENTRATO IN MERITO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI
RIPARTIZIONE DEL FONDO MEDESIMO.**

L'anno duemilaventuno, addì otto del mese di giugno (08-06-2021), alle ore 11:00 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti i signori:

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
MALFER MAURO	- Assessore
SALIZZONI SILVIO	- Assessore
GRAZIOLI LUCA	- Assessore

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 510 dell'ordine del giorno.

Relazione.

In data 1 ottobre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta municipale n. 869 di data 16.10.2018, che, al Capo IV, disciplina il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.).

A decorrere dall'anno 2018 il Fo.r.e.g. è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente indicati nell'art. 137 del citato CCPL 01.10.2018.

Con determinazione n. 964 dd. 30.12.2020, in applicazione dei suddetti importi, è stato costituito il “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” per l'anno 2020, nell'importo di complessivi euro 173.638,69.

Ai sensi dell'art. 139 del suddetto CCPL, il FO.R.E.G. risulta costituito da due quote: “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente articolati eventualmente per macro-settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative; “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

L'art. 7 dell'Accordo di settore, sottoscritto l'1.10.2018, dispone che una quota compresa tra il 10% ed il 25% del FO.R.E.G. è destinata dall'ente al finanziamento degli obiettivi specifici, definibile annualmente dopo l'accantonamento della quota obiettivi generali.

Ai sensi dell'art 137, comma 3, del CCPL 01.10.2018, il quale prevede che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli Enti possano incrementare la con risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente, con deliberazione della Giunta Municipale n. 1291 del 18.09.2020 è stato definito l'incremento della quota “obiettivi specifici” del Fondo per l'importo di euro 28.000,00.

Ai sensi dell'art. 143 del CCPL 01.10.2018 l'utilizzo delle risorse della quota “obiettivi specifici” del FO.R.E.G. è subordinato alla stipulazione di un accordo decentrato con le organizzazioni sindacali per l'individuazione di criteri di ripartizione della quota stessa, nel quale sono definiti, in coerenza con l'accordo stesso:

- le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;
- l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

L'anno 2020 è stato interessato da diversi eventi straordinari, tra i quali l'emergenza sanitaria legata all'epidemia da Covid-2019 e la cessazione anticipata del Segretario Generale, dott.ssa Lorenza Moresco, con conseguente riorganizzazione degli uffici con accorpamenti di funzioni, determinando pertanto l'impossibilità di poter convocare le organizzazioni sindacali per poter concludere nel corso dell'anno 2020 la procedura di concertazione ai fini dell'approvazione del relativo Accordo.

Per i suddetti motivi gli incontri con le organizzazioni sindacali sono ripresi nel corso del 2021 e, al termine della riunione di data 26 maggio u.s., le stesse hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo decentrato per l'individuazione delle modalità di riparto della "quota obiettivi specifici" riferita al FO.R.E.G. - anno 2020, definendo la quota del 10% riservata agli obiettivi specifici, nel testo che viene ora sottoposto all'approvazione della Giunta Municipale e conservato agli atti.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindaco Cristina Santi anche ai fini della motivazione del presente atto.

Vista l'ipotesi di accordo decentrato in ordine all'individuazione delle modalità di riparto della "quota obiettivi specifici" riferita al FO.R.E.G. - anno 2020.

Visto il parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Dato atto che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito del Sindaco - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

DELIBERA

1. di approvare l'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto dalle organizzazioni sindacali in data 26 maggio 2021, ai sensi dell'art. 143 del CCPL 01.10.2018, conservato in atti prot. n. 19510/2021, relativo all'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2020, indicante le risorse complessive a disposizione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2020 (quota 10% del fondo), determinate in

euro 50.694,97, comprensive dell'incremento definito con deliberazione di G.M. n. 1291 dd. 18.09.2020;

2. di autorizzare il Segretario generale reggente, dott.ssa Anna Cattoi, in rappresentanza dell'Amministrazione comunale, alla sottoscrizione dell'accordo decentrato di cui al punto 1., ed all'attuazione dei relativi provvedimenti esecutivi, apportandovi eventuali modifiche che dovessero essere ritenute opportune, purché non incidenti sul contenuto sostanziale dello stesso;
3. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., al fine di procedere alla firma dell'Accordo per la liquidazione degli obiettivi specifici del FO.R.E.G. 2020 nel mese di giugno 2021.

AB.

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE

Anna Cattoi

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- iter pubblicazione ed esecutività.