



**COMUNE DI RIVA DEL GARDA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 196**  
**DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**INIZIATIVA "BANDIERA LILLA" DI BANDIERA LILLA , SOC.COOP. SOCIALE ONLUS DI SAVONA ADESIONE AL PROTOCOLLO ED APPROVAZIONE SCHEMA CONVENZIONE CON LA MEDESIMA COOPERATIVA**

L'anno duemilaventuno, addì dieci del mese di agosto (10-08-2021), alle ore 10:50 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

**Risultano presenti i signori:**

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
MALFER MAURO	- Assessore
SALIZZONI SILVIO	- Assessore

**Risulta assente il signor:**

GRAZIOLI LUCA	- Assessore
---------------	-------------

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 660 dell'ordine del giorno.

\*\*\*\*\*

Relazione.

Da tempo il Comune di Riva del Garda si adopera per rendere il litorale e la città più accessibile ai soggetti fragili e portatori di handicap, in particolare con il progetto “Riva accogliente per tutti – Diversamente acqua”, già di durata triennale.

Nel corso del 2019 era stata effettuata una preventiva autovalutazione da parte del Comune di Riva del Garda, come proposta dalla Cooperativa con esito positivo.

Con nota dd. 22.4.2021 n. 36721 ns. prot. 14651 di pari data la Cooperativa sociale BANDIERA LILLA, con sede a Savona via Molinero, n. 8 Codice Fiscale 01725770091, iscritta nella sezione “Cooperative sociali, parte B” al n. 620 del Registro Regionale del Terzo Settore della Regione Liguria, nella persona del suo legale rappresentante signor Roberto Bazzano, ha proposto al Comune l’adesione al Protocollo di lavoro “Bandiera Lilla 2020-2021”, con l’obiettivo di incrementare e migliorare l’accoglienza verso i turisti con disabilità visive, auditive, motorie e patologie alimentari allegando il Protocollo di Lavoro Bandiera Lilla e lo schema di convenzione di adesione a Bandiera Lilla.

La Cooperativa Bandiera Lilla concede il riconoscimento “Bandiera Lilla” ai Comuni che hanno una particolare attenzione verso il turismo disabile.

Successivamente alla stipula della convenzione la succitata Cooperativa, si avvierà formalmente il processo di valutazione che prevede sia la compilazione di un questionario online, sia una analisi territoriale che prevede che se il Comune ha i requisiti richiesti da “Bandiera Lilla “ , potranno fare richiesta di valutazione anche le strutture ricettive del territorio comunale, di fatto avviando un processo di rete e condiviso;

I parametri di valutazione sono riferiti alla disabilità motoria, visiva, uditiva e alle patologie alimentari.

Gli scopi di Bandiera Lilla sono quelli di rendere l’informazione disponibile in maniera capillare ed efficace ad un numero sempre più ampio di possibili utilizzatori e dal momento che si parla anche di turismo, la facilità di reperire l’informazione è importante quanto l’informazione stessa: l’una senza l’altra non ha valore.

Nel dettaglio, gli scopi di Bandiera Lilla :

- comunicazione e informazione;
- versione accessibile del sito internet;
- fornitura di informazioni su strutture in grado di ospitare persone con disabilità;
- informazioni sull’accessibilità e fruibilità dei principali monumenti, musei e strutture culturali e ricreative ecc;
- informazioni su punti di ristoro per chi soffre di patologie alimentari;
- accessibilità e fruibilità; - accesso alle aree verdi, zone pic-nic, ecc.;
- progetti per accompagnamento in impianti sportivi o in passeggiate ecc. di persone con disabilità motoria;
- accessibilità delle principali attrattive culturali del territorio comunale;
- prossimità ad esse di parcheggi per disabili;

- accessibilità degli impianti sportivi;
- progetti in atto per facilitare la fruibilità del territorio comunale da parte di turisti con disabilità;

Considerata la valenza sociale, inclusiva e turistica di essere un Comune Bandiera Lilla, che significa avere servizi e progetti in atto volti a favorire la più ampia accoglienza di turisti con disabilità motorie, visive, uditive e patologie alimentari, ma anche rivolto ad una migliore possibilità di fruizione del territorio anche per i cittadini ed implementa altresì le politiche familiari del Comune a Marchio Family qualificando le proposte per questo target di utenti.

Per quanto riguarda gli aspetti economici e finanziari la quota di adesione con decorrenza dall'anno 2021, prima annualità, ammonta ad euro 6.000,00.=.

Si ritiene di procedere all'adesione a Bandiera Lilla come regolato dal Protocollo di Lavoro "Bandiera Lilla" approvando lo schema di convenzione per la relativa adesione, agli atti sub n. 14651 dd. 22.4.21 e relativo allegato, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale, autorizzando il Sindaco pro tempore alla relativa sottoscrizione.

Tutto ciò premesso,

## LA GIUNTA COMUNALE

Udita e fatta propria la relazione dell'Assessore Silvia Betta, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Vista la nota del Presidente di Bandiera Lilla, cooperativa sociale onlus con sede a Savona dd. 22.4.21 n. 36/21, ns prot. 14651 di pari data.

Visto lo schema di convenzione per adesione a Bandiera Lilla composto da n. 9 articoli ed il relativo allegato parte integrante Programma di Lavoro "Bandiera Lilla" e ritenuti meritevoli di approvazione e confacenti agli obiettivi d' ambito dell' Amministrazione comunale.

Visto il Piano delle politiche familiari del Comune di Riva del Garda, anno 2021, approvato dalla Giunta comunale sub n.100 dd. 23.3.2021, denominato "*... e quindi uscimmo a riveder le stelle...* la Cura, la Comunità pragmatICA, la Rinascita.

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato e alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito dell'Assessore alle POLITICHE SOCIALI E ASSOCIAZIONI - BETTA SILVIA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

## DELIBERA

1. di aderire al Protocollo di Lavoro "BANDIERA LILLA" per le motivazioni richiamate in premessa;
2. di approvare lo schema di convenzione per l'adesione a "Bandiera Lilla" regolante i rapporti tra il Comune di Riva del Garda Cooperativa sociale Bandiera Lilla onlus di Savona e relativo allegato Protocollo di Lavoro "BANDIERA LILLA", nel testo allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
3. di autorizzare il Sindaco alla sottoscrizione dei documenti di cui a 2);
4. di incaricare U.O. Istruzioni e Politiche Sociali a dare comunicazioni agli interessati del presente atto;
5. di demandare al responsabile del Servizio di bilancio "Assistenza e beneficenza" l'assunzione della spesa relativa all'applicazione della presente deliberazione;
6. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., al fine di procedere alla sottoscrizione del Protocollo di Lavoro e della convenzione a valere dall'annualità 2021.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1

Aso/PP

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
Cristina Santi

**IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE**  
Anna Cattoi

---

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- iter pubblicazione ed esecutività.