



**COMUNE DI RIVA DEL GARDA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 265**  
**DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

VERBALE DI CONCERTAZIONE SINDACALE, AI SENSI DELL'ART. 10 DEL CCPL 01.10.2018, IN ORDINE ALL'INDIVIDUAZIONE DI ALCUNE FIGURE PROFESSIONALI DA ASSEGNARE A MEZZO DI ATTIVAZIONE DI PROCEDURE DI PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE SOTTOSCRITTO IN DATA 20.04.2007: PRESA D'ATTO E INDIRIZZI PER PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

L'anno duemilaventuno, addì tre del mese di dicembre (03-12-2021), alle ore 10:50 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

**Risultano presenti i signori:**

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
MALFER MAURO	- Assessore
SALIZZONI SILVIO	- Assessore
GRAZIOLI LUCA	- Assessore

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 865 dell'ordine del giorno.

\*\*\*\*\*

Relazione.

L'art. 96, comma 2, del Codice degli enti locali approvato con L.R. 3.5.2018 n. 2 e s.m. stabilisce che la progressione verticale avviene nell'ambito delle procedure concorsuali o selettive previste dal regolamento organico.

In attuazione della predetta norma regionale, gli artt. 16, 45 e 46 del vigente Regolamento organico del personale dipendente disciplinano l'istituto della mobilità verticale.

In particolare, l'art. 45 prevede che la mobilità verticale si attua:

- a) all'interno della categoria di appartenenza (progressione verticale), mediante procedure selettive e secondo le modalità fissate dall'ordinamento professionale;
- b) tra le categorie (progressione tra le categorie) secondo le modalità fissate dalla legge e dall'ordinamento professionale.

L'art. 16 del vigente Regolamento organico del personale dipendente prevede altresì che sono conferiti per concorso pubblico i posti vacanti del livello evoluto se le procedure selettive per la progressione nell'ambito della categoria previste dal vigente ordinamento professionale hanno avuto esito negativo o se non ci sono corrispondenti figure professionali nel livello base.

L'art. 15, comma 1, dell'Ordinamento Professionale sottoscritto in data 20.04.2007, stabilisce che la progressione verticale all'interno della categoria avviene nel numero di posti determinati mediante concertazione sulla base delle esigenze organizzativo-funzionali dell'Amministrazione e nel limite delle risorse rese disponibili.

Con deliberazione della Giunta Municipale n. 955 di data 19.03.2019 è stata approvata la "Disciplina della mobilità interna dei dipendenti del Comune di Riva del Garda".

Con deliberazione della Giunta Municipale n. 76 di data 02.02.2021 è stata approvata la "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022", successivamente modificata con deliberazione della Giunta Municipale n. 225 di data 28.09.2021.

Al fine di dare attuazione alle norme ed alle deliberazioni citate, con nota di data 9.11.2021 prot. n. 41712, sono state convocate le organizzazioni sindacali per il giorno 23 novembre 2021, per l'attivazione della procedura di concertazione sindacale per le figure professionali da assegnare a mezzo di progressione verticale, ai sensi dell'articolo 15 dell'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007.

Nella riunione tenutasi, quindi, il giorno 23 novembre 2021 è stata concertata con le organizzazioni sindacali l'individuazione delle seguenti figure professionali da assegnare a mezzo di attivazione di procedure di progressione verticale, ai sensi dell'articolo 15 dell'ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007:

<b>Posti</b>	<b>Cat.</b>	<b>Livello</b>	<b>Area di funzioni / servizi</b>	<b>Figura profess.</b>	<b>Riferimento contrattuale</b>
1	C	evoluto	Area del Patrimonio e Qualità Urbana UO Manutenzioni, Servizi e	Collaboratore amm.vo/contabile*	Art. 15 – Ordinamento professionale 20.04.2007

			<i>Qualità Urbana</i>		
2	C	evoluto	<i>Corpo Intercomunale Polizia Locale Alto Garda e Ledro</i>	<i>Coordinatore Polizia Locale</i>	<i>Art. 15 – Ordinamento professionale 20.04.2007</i>

\*procedura in subordine rispetto alla copertura del posto con personale già in servizio nella medesima figura professionale in seguito ad eventuale trasferimento interno per il quale verranno svolte le relative valutazioni sulla base di indagini ricognitiva di cui all'art. 6 del citato Disciplinare della mobilità interna: se tale procedura verrà perfezionata, si renderà vacante il relativo posto del dipendente trasferito che verrà, quindi, coperto in via prioritaria con progressione verticale senza necessità di ulteriore concertazione.

Nella medesima riunione sono stati altresì stabiliti le modalità ed i criteri delle procedure selettive secondo quanto previsto dall'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007.

In data 23 novembre 2021 è stato, quindi, sottoscritto il verbale di concertazione sindacale (prot. n. 43906 di pari data), ai sensi dell'art. 10 del CCPL 01.10.2018, in ordine all'individuazione delle suddette figure professionali da assegnare a mezzo di attivazione di procedure di progressione verticale, ai sensi dell'articolo 15 dell'Ordinamento professionale.

Tutto ciò premesso,

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindaco Cristina Santi, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Visto il verbale di concertazione sindacale, ai sensi dell'art. 10 del CCPL 1.10.2018, in ordine all'individuazione di alcune figure professionali da assegnare a mezzo di attivazione di procedure di progressione verticale, ai sensi dell'articolo 15 dell'Ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007 e ss.mm.ii. (prot. n. 43906 di data 23.11.2021).

Dato atto che la copertura delle posizioni lavorative in esame si riferisce ad una particolare situazione che, per una migliore garanzia del buon andamento dell'Amministrazione, ivi compresa la valutazione sulla correttezza dell'inquadramento contrattuale, giustifica pienamente il ricorso all'istituto della progressione verticale all'interno delle categorie, ai sensi dell'articolo 15 dell'ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007, come previsto nel suddetto verbale di concertazione sindacale costituisce una oggettiva esigenza dell'ente, non comporta l'aumento della dotazione organica ed è finalizzata, mediante una procedura selettiva interna atta a garantire l'obiettiva verifica dell'attitudine professionale dei candidati, sia a valorizzare le professionalità acquisite dal personale interno.

Ritenuto di provvedere alla presa d'atto del citato verbale di concertazione sindacale sottoscritto ai sensi dell'art. 10 del CCPL 1.10.2018, che individua alcune figure professionali da assegnare a mezzo di attivazione di procedure di progressione verticale e determina le

modalità ed i criteri delle procedure selettive, ai sensi dell'articolo 15 dell'ordinamento professionale.

Visti:

- l'art. 96, comma 2, del Codice degli enti locali approvato con L.R. 3.5.2018 n. 2 e s.m.;
- l'art. 15 dell'Ordinamento Professionale sottoscritto in data 20.04.2007;
- gli articoli 16, 45 e 46 del vigente Regolamento organico del personale dipendente;
- la “Disciplina della mobilità interna dei dipendenti del Comune di Riva del Garda” approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. 955 di data 19.03.2019;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 76 di data 02.02.2021 con la quale è stata approvata la “Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022”, successivamente modificata con deliberazione della Giunta Municipale n. 225 di data 28.09.2021;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 72 di data 26.01.2021 con la quale sono state approvate “Modifiche all'Organigramma e alle attribuzioni delle strutture organizzative”, da ultimo modificata con deliberazione della Giunta Municipale n. 224 di data 28.09.2021 in relazione all'Organigramma del personale dipendente;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 105 di data 30.03.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio 2021;
- lo statuto comunale;

Visto il parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm.

Dato atto che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito del Sindaco - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

## DELIBERA

1. di prendere atto del verbale di concertazione sindacale sottoscritto in data 23 novembre 2021 (prot. n. 43906 di pari data), ai sensi dell'art. 10 del CCPL 1.10.2018, che individua alcune figure professionali da assegnare a mezzo di attivazione di procedure di

progressione verticale e determina le modalità ed i criteri delle procedure selettive, ai sensi dell'articolo 15 dell'ordinamento professionale;

2. di esprimere l'indirizzo di procedere alla copertura dei posti vacanti del livello evoluto, nel caso in cui le procedure selettive per la progressione nell'ambito della categoria previste dal presente verbale di concertazione abbiano esito negativo, per la copertura dei posti vacanti indicati nel citato verbale di concertazione sindacale si procederà, in via prioritaria, mediante:

a) per la figura di Coordinatore di Polizia Locale:

- concorso pubblico per n. 2 posti con riserva di un posto ai dipendenti interni all'ente, ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento organico del personale dipendente nel rispetto di quanto previsto dall'art 96, comma 4, del Codice degli Enti Locali ed in subordine con mobilità o comando con inquadramento ex art. 91, comma 1, lett d) del Codice degli Enti Locali, qualora la procedura di progressione verticale non abbia alcun candidato idoneo;

- mobilità o comando con inquadramento ex art. 91, comma 1, lett d) del Codice degli Enti Locali, qualora la procedura di progressione verticale abbia un unico candidato idoneo e resti da coprire l'altro posto;

b) per la figura di Collaboratore amministrativo/contabile mobilità o comando con inquadramento ex art. 91, comma 1, lett d) del Codice degli Enti Locali e, in subordine, concorso pubblico.

3. di demandare al Segretario generale reggente l'adozione degli atti necessari per l'attuazione della presente deliberazione, per tutti gli aspetti gestionali;

4. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

CS.

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
Cristina Santi

**IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE**  
Anna Cattoi

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- iter pubblicazione ed esecutività.