



## COMUNE DI RIVA DEL GARDA

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 276** **DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**INDIRIZZO PER LA CONCESSIONE DEI PART TIME TEMPORANEI A VALERE DALL'ANNO 2022**

L'anno duemilaventuno, addì quattordici del mese di dicembre (14-12-2021), alle ore 11:00 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

**Risultano presenti i signori:**

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
MALFER MAURO	- Assessore
SALIZZONI SILVIO	- Assessore
GRAZIOLI LUCA	- Assessore

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 886 dell'ordine del giorno.

\*\*\*\*\*

Relazione.

L'art. 28 del contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto il 01.10.2018, dispone che le Amministrazioni costituiscono o trasformano, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli Enti, con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno cui si applica il suddetto contratto, arrotondato per eccesso all'unità superiore.

Con deliberazione n. 1056 di data 8.10.2019, la Giunta municipale, ha approvato la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale temporaneo in applicazione della relativa norma contrattuale, al fine di regolamentare i criteri per le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale richieste dai dipendenti, in esubero alla percentuale minima stabilita dal contratto di lavoro.

Entro il 30 settembre 2021, data di scadenza del termine di presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale prevista dall'art. 4 della citata regolamentazione, sono pervenute n. 7 domande di riduzione d'orario a valere dal 1.1.2022, da parte di altrettanti dipendenti.

Il numero minimo delle trasformazioni a tempo parziale del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno, che l'Amministrazione comunale deve accogliere, calcolato con riferimento alla modalità indicata nel parere formulato dal Consorzio dei Comuni trentini in data 24.1.2018, corrisponde a 27,15, arrotondato per eccesso a n. 28.

Alla data del 1.1.2022 saranno in servizio n. 25 rapporti di lavoro a tempo parziale, sia definitivi che temporanei già concessi negli anni precedenti con scadenza oltre il 31.12.2021, esclusi da tale numero i part time appartenenti alle strutture educative richiesti dall'amministrazione per esigenze organizzative, pertanto il numero di trasformazioni a tempo parziale che l'Amministrazione deve accogliere a valere dal 1.1.2021, nel rispetto della quota minima del 15%, sono tre (3).

L'Unità Operativa Personale ha conseguentemente predisposto la graduatoria delle domande pervenute, stilata sulla base dei titoli e dei punteggi indicati nell'articolo 6 della citata regolamentazione approvata dalla Giunta municipale, che, firmata dal Segretario generale reggente, acquisita al numero di protocollo interno n. 44677 dd. 29.11.2021, viene conservata agli atti in forma riservata nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di tutela della riservatezza dei dati personali.

Valutata la situazione attuale di carenza di organico del Comune di Riva del Garda e del Corpo di Polizia intercomunale Alto Garda e Ledro, in attesa della conclusione delle procedure concorsuali volte alla copertura dei posti attualmente vacanti a causa dell'alto numero di cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute negli anni 2020-2021, si ritiene di accogliere unicamente le domande di part time rientranti nella quota minima del 15% classificatesi nei primi tre posti della graduatoria suddetta, anche in presenza di parere negativo del responsabile della struttura organizzativa, concordando ove possibile una diversa articolazione oraria che tenga conto delle esigenze lavorative dell'ufficio oppure un'assegnazione ad altro servizio.

Le domande eccedenti la percentuale minima del 15% e quindi posizionate in graduatoria dal 4° al 7° posto, non potranno essere accolte, salvo rinuncia scritta da parte di uno o più dipendenti che hanno ottenuto la concessione del part time.

Tutto ciò premesso,

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindaco, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Preso atto della graduatoria delle domande di trasformazione di rapporto di lavoro a tempo parziale a valere dall'anno 2022, stilata sulla base dei titoli e dei punteggi indicati nell'art. 6 della disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale temporaneo, approvata con deliberazione di Giunta Municipale n. 1056 dd. 8.10.2019, in applicazione della relativa norma contrattuale, che, firmata dal Segretario generale reggente, viene conservata agli atti in forma riservata nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di tutela della riservatezza dei dati personali.

Ritenuto di accogliere le domande di trasformazione da tempo pieno a tempo parziale temporaneo posizionate nei primi 3 posti della graduatoria delle domande pervenute predisposta dall'U.O. Personale con n. di protocollo interno 44677 dd. 29.11.2021 suddetta, rientranti quindi nella quota minima obbligatoria del 15% sulla dotazione organica, anche in presenza di parere non favorevole del responsabile della struttura di assegnazione del dipendente.

Ritenuto di non accogliere le domande di trasformazione da tempo pieno a tempo parziale temporaneo posizionate dal 4° al 7° posto della graduatoria suddetta, valutata la situazione attuale di carenza di organico del Comune di Riva del Garda e del Corpo di Polizia intercomunale Alto Garda e Ledro.

Precisato che le trasformazioni accolte verranno autorizzate per l'arco temporale consentito dalla vigente regolamentazione, compatibilmente con le esigenze di servizio, tenuto conto che, per mutate e intervenute esigenze organizzative, l'amministrazione si riserva la facoltà di revocare la trasformazione concessa per il periodo superiore all'anno ai dipendenti part time in esubero alla quota minima.

Visto il parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm.

Dato atto che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 105 dd. 30.03.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2021-2023 a seguito dell'approvazione da parte del C.C. del bilancio di previsione 2021-2023.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., assumendo la presente deliberazione anche ai fini di indirizzo al Responsabile del Servizio di Bilancio per la conseguente determinazione di spesa, come da precitata deliberazione n. 105.

Su invito del Sindaco - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

## DELIBERA

1. di prendere atto della graduatoria delle domande di trasformazione di rapporto di lavoro a tempo parziale a valere dall'anno 2022 (prot. n. 44677 di data 29.11.2021), stilata sulla base dei titoli e dei punteggi indicati nell'art. 6 della disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale temporaneo approvata con deliberazione di giunta municipale n. 1056 dd. 8.10.2019, in applicazione della relativa norma contrattuale, che, firmata dal Segretario generale reggente, viene conservata agli atti in forma riservata nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di tutela della riservatezza dei dati personali;
2. di assumere l'indirizzo di accogliere, per le motivazioni specificate in premessa, le domande classificate nelle prime tre posizioni della graduatoria di cui al punto 1), rientranti nella quota minima del 15% contrattualmente prevista, relative alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per l'arco temporale consentito dalla vigente regolamentazione;
3. di assumere l'indirizzo di non accogliere, per le motivazioni in premessa, le domande classificate dalla 4° alla 7° posizione della graduatoria di cui al punto 1) in quanto non rientranti nella quota minima di part time stabilita dal contratto provinciale di lavoro;
4. di precisare che nel caso di rinuncia scritta da parte di uno o più dipendenti classificatisi nelle prime tre posizioni della graduatoria suddetta, si procederà scorrendo la stessa a partire dalla 4° posizione ai fini della concessione del part time richiesto;
5. di dare atto che l'articolazione dell'orario del contratto part time è demandata a valutazione del Segretario generale reggente, sentiti i responsabili di struttura relativi, in merito alla compatibilità con le esigenze organizzative e di apertura al pubblico degli uffici;

6. di precisare che l'applicazione della presente deliberazione avverrà con determina del Responsabile del Servizio di Bilancio "Personale", attuando e completando l'indirizzo assunto con la presente deliberazione, per tutti gli aspetti gestionali;
7. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
8. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., al fine di precedere con le comunicazioni ai dipendenti richiedenti, con l'approvazione dei provvedimenti relativi e alla sottoscrizione della modifica dei contratti individuali di lavoro dei dipendenti interessati entro il corrente anno.

Pers/ab

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
Cristina Santi

**IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE**  
Anna Cattoi

---

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- iter pubblicazione ed esecutività.