



COMUNE DI RIVA DEL GARDA

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 299
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**SECONDA MODIFICA AL DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023.**

L'anno duemilaventidue, addì diciotto del mese di gennaio (18-01-2022), alle ore 11:00 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti i signori:

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
MALFER MAURO	- Assessore
SALIZZONI SILVIO	- Assessore
GRAZIOLI LUCA	- Assessore

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 934 dell'ordine del giorno.

Relazione.

Con deliberazione della Giunta municipale n. 76 di data 02.02.2021 sono state approvate le “Disposizioni per l'attuazione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023”.

Con successiva deliberazione della Giunta municipale n. 225 di data 28.09.2021, alla luce di valutazioni ed esigenze emerse successivamente e descritte nel provvedimento, si è reso necessario apportare alcune modifiche al documento di programmazione approvato con la citata deliberazione n. 76/2021.

In tali provvedimenti era stata data indicazione di procedere alla copertura dei sei posti vacanti di Agente di Polizia Locale – categoria C – livello base presso il Corpo di Polizia Locale intercomunale Alto Garda e Ledro nel modo seguente:

- mediante concorso pubblico per n. 4 posti;
- mediante procedura di mobilità per n. 2 posti.

Alla fine dell'anno 2021 la convenzione di gestione del servizio di polizia locale a livello sovracomunale è stata prorogata di ulteriori due anni: al fine di dotare al più presto il Corpo di Polizia Locale del contingente minimo necessario a garantire il normale funzionamento del servizio, anche alla luce delle numerose incombenze gravanti sul servizio medesimo per effetto dell'emergenza sanitaria Covid 19 tuttora in corso, si ritiene necessario procedere con urgenza alla copertura dei suddetti posti vacanti, attivando, per maggior efficienza ed efficacia dell'agire amministrativo, un'unica procedura, concorsuale, in luogo delle due procedure previste nei documenti approvati con le deliberazioni di cui in premessa. Ciò anche alla luce dell'esperienza maturata nell'ultimo anno rispetto alle procedure di mobilità attivate per la copertura di posti vacanti in altre strutture del Comune che spesso non hanno dato luogo alle programmate assunzioni o le stesse si sono perfezionate con tempi molto più lunghi del previsto, in attesa del necessario nulla osta rilasciato dalle amministrazioni di appartenenza dei relativi candidati vincitori.

Con il presente provvedimento, pertanto, si rende necessario procedere alla modifica del Documento “Disposizioni per l'attuazione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023”.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018, la sopra descritta proposta di modifica del Documento di Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 è stata comunicata alla rappresentanza sindacale aziendale e alle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative a livello provinciale, con nota di data 31.12.2021 prot. n. 49512 e ne è stata data illustrazione nella riunione tenutasi in data 13 gennaio 2022.

Si ritiene, pertanto, necessario modificare il documento di “Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023” secondo quanto indicato nell'Allegato n. 1 “Seconda modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023”, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindao Cristina Santi, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Visto il Documento “Seconda modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023” di cui all’Allegato n. 1 che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato e alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell’art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019, esecutiva, e ss.mm..

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell’art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito del Sindaco - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni meglio esposte in premessa, la “Seconda modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023” di cui all’Allegato n. 1, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare evidenza, in applicazione dell’art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell’art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., al fine di consentire in tempi brevi di assumere gli atti relativi all’avvio della procedura concorsuale per la copertura dei posti vacanti di Agente di Polizia Locale – categoria C – livello base presso il Corpo di Polizia Locale intercomunale Alto Garda e Ledro.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1 - “Seconda modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023”.

pers/cs

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Anna Cattoi

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- iter pubblicazione ed esecutività.