



**COMUNE DI RIVA DEL GARDA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 322**  
**DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**L.P.19/1983 E L.P.14/2014 - DOCUMENTO POLITICHE COMUNALI DEL LAVORO - INTERVENTO 3.3.D./2022 - APPROVAZIONE AI FINI CONTRIBUTIVI DELLA PAT NEI VARI AMBITI DI PROGETTAZIONE**

L'anno duemilaventidue, addì dieci del mese di marzo (10-03-2022), alle ore 11:00 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

**Risultano presenti i signori:**

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
MALFER MAURO	- Assessore
SALIZZONI SILVIO	- Assessore
GRAZIOLI LUCA	- Assessore

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 1023 dell'ordine del giorno.

\*\*\*\*\*

Relazione.

L'Agenzia del Lavoro provinciale, al fine di facilitare l'inserimento lavorativo di soggetti deboli e di favorire il recupero sociale e lavorativo di soggetti in situazione di svantaggio sociale concede contributi agli Enti locali che promuovono progetti per lavori di utilità collettiva.

Nell'ambito del Documento provinciale degli Interventi di Politica del lavoro, approvato con delibera della Giunta provinciale n. 75/2020, in vigore, anche i Comuni possono promuovere propri interventi straordinari di politica del lavoro tra cui l'intervento 3.3.d. ex Intervento 19 denominato "Progetti per l'accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili". Questo strumento predisposto dall'Agenzia del Lavoro è finalizzato a favorire l'inserimento lavorativo delle persone in difficoltà occupazionale sul mercato del lavoro.

I progetti rientrano in programmi territoriali e sono definiti in relazione alla consistenza di apposite liste di soggetti in condizione di debolezza occupazionale.

Tale strumento posto in essere da parte degli Enti pubblici ha la finalità di alleggerire le tensioni occupazionali esistenti, favorendo opportunità di lavoro temporanee, per particolari fasce di manodopera, mediante lo svolgimento di lavori socialmente utili, che tendano ad agevolare, ove possibile, la crescita professionale dei soggetti coinvolti aiutandoli ad un reinserimento sociale nel normale ed ordinario circuito del mondo lavorativo.

Nel succitato Documento provinciale è prevista l'erogazione di contributi da parte dell'Agenzia del Lavoro a comuni che attivino lavori socialmente utili, con prevalente contenuto di manodopera, per progetti di durata variabile che prevedano interventi nei settori nel medesimo indicati e come di seguito analiticamente descritti.

L'intervento 3.3.D. è anche finalizzato prioritariamente alla realizzazione di lavori che si adattino alle caratteristiche dei soggetti segnalati dai Servizi Socio - sanitarie del territorio, per i quali molte volte gli interventi previsti rappresentano l'unica opportunità lavorativa offerta dal mercato del lavoro.

Il problema dell'attuale crisi produttiva dell'emergenza sanitaria e della contrazione dei livelli occupazionali soprattutto in ambito femminile ha spronato il Comune di Riva del Garda, anche quest'anno come in passato, a creare nuove opportunità occupazionali per fornire risposta alle esigenze della collettività ed in particolare alle fasce più deboli della popolazione, presentando all'Agenzia del Lavoro, in base alla legge provinciale 19/83 e s.m., il documento denominato "Intervento 3.3.D.", finalizzato allo svolgimento di attività socialmente utili, come previsto dal Documento provinciale di Politica del Lavoro della XVI legislatura di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 75/2020.

Gli ambiti di intervento individuati dall'Agenzia del Lavoro della PAT sono quelli analiticamente indicati nell'allegato A delle Disposizioni attuative approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 dd. 04.05.2016 e successivamente modificate ed integrate con deliberazioni n. 1 dd. 02.02.2017, n. 25 dd. 25.10.2017 e n. 3 dd. 25.01.2018 e n. 36 dd. 21.10.2020.

Gli interventi progettati dai referenti committenti dei diversi Uffici del Comune di Riva del Garda che costituiscono il Documento di politiche comunali del lavoro di Intervento 3.3.D./2022, diversamente modulati sia per entità degli stessi che per tipologia di applicazione hanno da sempre costituito una parziale, ma significativa risposta istituzionale al problema della disoccupazione, in particolare dei soggetti deboli e svantaggiati ed in particolare quella femminile e perseguono le finalità di utilità collettiva.

Sempre con riferimento alla succitata nota della PAT i progetti hanno per oggetto "servizi di interesse generale" ai sensi della Decisione della Commissione Europea C (2011) 9380 definitivo del 20.12.11 e ss. mm. e ii. sussistendo le condizioni nella stessa indicate.

Lo strumento è strutturato in base ai principi definiti dalla PAT, ma è coniugato nella sua formulazione alla particolare situazione del contesto locale ed alla fisionomia delle Liste del Centro per l'Impiego, come emersa nel corso della riunione dd. 24.2.2022 per l'anno 2022 con i Servizi territoriali segnalanti.

Ai fini dell'individuazione degli ambiti di intervento si sono pure tenuti presenti i report degli incontri svolti direttamente con i lavoratori da parte dell'assessorato, determinando quindi un documento più rispondente alle necessità e competenze dei vari soggetti coinvolti.

L'Unità Operativa Istruzione e Politiche Sociali, sulla base della progettazione degli interventi predisposta da diversi uffici dell'Amministrazione, ha elaborato, ai soli fini contributivi, il Documento comunale di politiche del lavoro Intervento 3.3.D. dd. Marzo 2022. Il Documento, cui è data unicità ai fini contributivi, consta dei seguenti distinti ambiti di intervento:

## **PROGETTAZIONE AMBITO AMMINISTRATIVO “RIORDINO ARCHIVI AMMINISTRATIVI**

- **INT. A "RIORDINO ARCHIVI AMMINISTRATIVI “**

Durata del progetto: 6 mesi

Lavoratori impiegati: n. 9 di cui n. 1 caposquadra e n. 8 part-time

## **PROGETTAZIONE AMBITO SOCIALE “AUSILIARIE ALLA CONCILIAZIONE ED EDUCATIVA DEI MINORI”**

- **INT. B “SERVIZI ALLA PERSONA”**

Durata del progetto: 6 mesi

Lavoratori impiegati: n. 7 di cui n. 1 caposquadra e n. 2 tempo pieno e 4 part-time

## **PROGETTAZIONE AMBITO CULTURALE “VALORIZZAZIONE BENI CULTURALI E CUSTODIA MOSTRE”**

- **INT. C “VALORIZZAZIONE BENI CULTURALI E CUSTODIA MOSTRE”**

Durata del progetto: 6 mesi  
Lavoratori impiegati: n. 6 di cui n. 1 caposquadra e n. 5 part-time

## PROGETTAZIONE AMBITO TECNICO "ABELLIMENTO URBANO E RURALE"

- **INT. D "RIVA DEL GARDA. SITI ORNAMENTALI E PIANTUMAZIONI"**  
Durata del progetto: 6 mesi  
Lavoratori impiegati: 8 di cui n. 1 caposquadra e n. 7 part-time
- **INT. E "RIVA: RECUPERO AMBIENTALE AREE VERDI E SENTIERI DEGRADATI"** Durata del progetto: 6 mesi  
Lavoratori impiegati: 8 di cui n. 1 caposquadra e n. 7 part-time
- **INT. F "RIVA-FRAZIONI: RECUPERO AMBIENTALE AREE VERDI E SENTIERI DEGRADATI"**  
Durata del progetto: 6 mesi  
Lavoratori impiegati: 8 di cui n. 1 caposquadra e n. 7 part-time

Il Documento di politiche del lavoro di Intervento 3.3.D. dd. Marzo 2022 prevede autonome e distinte progettazioni e risulta come segue:

*Intervento 3.3.d./2022 – progettazione ambito amministrativo, sociale e culturale*

	<b>COSTO LAVORO compreso SANIFONDS</b>	<b>COORD CANTIERE</b>	<b>PROGETTO</b>	<b>ONERI DI GESTIONE 13%</b>	<b>TOTALE</b>	<b>PROGETTO + ONERI Iva compresa</b>	
	<i>Iva esclusa</i>	<i>Iva esclusa</i>	<i>Iva esclusa</i>	<i>Iva esclusa</i>	<i>Iva esclusa</i>		
<b>INTERVENTO A</b>	€ 53.101,80	€ 5.263,32	€ 58.365,12	€ 6.903,23	<b>€ 65.268,35</b>	€ 14.359,04	<b>€ 79.627,39</b>
<b>INTERVENTO B</b>	€ 53.929,32	€ 5.338,63	€ 59.267,95	€ 7.010,81	<b>€ 66.278,76</b>	€ 14.581,33	<b>€ 80.860,09</b>
<b>INTERVENTO C</b>	€ 37.333,44	€ 3.828,40	€ 41.161,84	€ 4.853,35	<b>€ 46.015,19</b>	€ 10.123,34	<b>€ 56.138,53</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 144.364,56</b>	<b>€ 14.430,35</b>	<b>€ 158.794,91</b>	€ 18.767,39	<b>€ 177.562,30</b>	€ 39.063,71	<b>€ 216.626,01</b>

*Intervento 3.3.d./2022 – progettazione ambito abbellimento urbano e rurale*

	<b>COSTO LAVORO compreso SANIFONDS</b>	<b>COORD CANTIERE</b>	<b>PROGETTO</b>	<b>ONERI SICUREZZA Iva esclusa 1,5%</b>	<b>ONERI DI GESTIONE 13%</b>	<b>Mascherine e sanificazione mezzo a corpo</b>	<b>TOTALE</b>	<b>PROGETTO + ONERI Iva compresa</b>	
	<i>Iva esclusa</i>	<i>Iva esclusa</i>	<i>Iva esclusa</i>	<i>Iva esclusa</i>	<i>Iva esclusa</i>	<i>Iva esclusa</i>	<i>Iva esclusa</i>		
<b>INTERVENTO D</b>	€ 40.544,40	€ 3.991,22	€ 44.535,62	<b>€ 608,17</b>	€ 5.270,77		<b>€ 50.414,56</b>	€ 11.091,20	<b>€ 61.505,76</b>
<b>INTERVENTO E</b>	€ 40.544,40	€ 3.991,22	€ 44.535,62	<b>€ 608,17</b>	€ 5.270,77		<b>€ 50.414,56</b>	€ 11.091,20	<b>€ 61.505,76</b>
<b>INTERVENTO F</b>	€ 40.544,40	€ 3.991,22	€ 44.535,62	<b>€ 608,17</b>	€ 5.270,77		<b>€ 50.414,56</b>	€ 11.091,20	<b>€ 61.505,76</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 121.633,20</b>	<b>€ 11.973,66</b>	<b>€ 133.606,86</b>	<b>€ 1.824,50</b>	<b>€ 15.812,32</b>	€ 3.156,00	<b>€ 154.399,67</b>	<b>€ 33.967,93</b>	<b>€ 188.367,60</b>

per complessivi € 331.961,98.- più IVA € 73.031,63.- e quindi complessivi € **404.993,61.-**, compresi gli oneri per sicurezza ( per progettazione ambito tecnico nel verde ) e oneri di gestione.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il **costo totale** ai fini contributivi del progetto con 46 posti di lavoro di cui 40 a part time, 2 tempo pieno e 6 caposquadra a tempo pieno ammonta a € **404.993,61.-** (Iva esclusa), al netto degli oneri per sicurezza e oneri di gestione.

L'Agenzia del Lavoro sostiene i progetti approvati con un contributo sul costo lavoro, IVA di Legge compresa, nella seguente misura:

- copertura fino al 70% del costo relativo al caposquadra, ove previsto;
- copertura totale al 100% del costo relativo a soggetti con invalidità psichico-intellettuale pari o superiore all'80% ;
- copertura pari al 70% del costo lavoro relativo ai restanti lavoratori impiegati;
- ulteriore finanziamento, pari al 13% del contributo concesso, per sostenere la figura del coordinatore di cantiere;
- copertura al 100% del costo della mensa se previsto;
- copertura al 100% del costo Sanifonds comprensivo della relativa spesa INPS, oltre IVA di Legge.

Nella fattispecie dell'Intervento 33 D anno 2022 restano a carico del bilancio comunale le differenze relative ai costi non soggetti a contributo Agenzia del Lavoro, oltre al 100% dei seguenti costi:

- oneri di gestione
- costi per l'attuazione della sicurezza (ambito tecnico nel verde).

Con successiva nota l'Agenzia del Lavoro comunicherà le modalità di erogazione del contributo per l'anno 2022.

Conseguentemente l'entrata presunta sarà accertata con provvedimento del RSB, PEG 2022, dando comunque atto che l'entrata è suscettibile di modifiche in corso d'anno, in relazione a nuove assegnazioni da parte dell'Agenzia del Lavoro, alla tipologia dei soggetti impiegati, all'effettivo costo del lavoro sostenuto nonché in conseguenza di variazioni delle normative in materia di previdenza e/o fiscale.

Con deliberazione della Giunta comunale dd. 18.02.2016 , n. 189 e s.m., esecutiva, sono stati definiti i criteri di individuazione dei soggetti da impiegare nell'Intervento 3.3.D.

In base al documento provinciale di Politica del Lavoro sopra citato, la realizzazione esecutiva degli interventi deve avvenire nel rispetto della normativa in materia di appalti della pubblica amministrazione, compreso quanto disposto dall'art. 5 della Legge 381/91, dell'art. 2 comma 2 della L.P.2 /2016 e tenuto conto di quanto riportato all'art. 7 delle disposizioni attuative succitate.

In generale, ai sensi dell'art. 26, comma 1 punto a) del D.lgs n. 81/2008 i soggetti affidatari dovranno certificare l'idoneità tecnico professionale (ambito tecnico), mentre la Determinazione dell'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture n. 3 del 5 marzo 2008 stabilisce che i servizi di natura intellettuale (int. A – B – C), anche se effettuati presso la stazione appaltante possono ritenersi esclusi dalla predisposizione del DUVRI.

Considerato che il progetto riveste finalità sociali in quanto si propone di creare opportunità occupazionali, a tempo determinato, per persone disoccupate ed in possesso dei requisiti richiesti per tale tipologia di servizio e persegue inoltre l'obiettivo di creare stimoli nelle persone impiegate per lo sviluppo di nuovi interessi tramite l'acquisizione di specifiche professionalità e di adeguata preparazione, si propone l'approvazione in linea tecnica ai fini contributivi del Documento di politiche del lavoro comunale di Intervento 3.3.D. anno 2022, dd. Marzo 2022, rinviando a successivo provvedimento l'individuazione delle modalità esecutive.

Tutto ciò premesso,

## LA GIUNTA COMUNALE

Udita e fatta propria la relazione dell'Assessore Betta Silvia, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Visto il Documento di politiche del lavoro comunale di Intervento 3.3.D. anno 2022, dd. Marzo 2022 come meglio descritto in premessa e ritenuto confacente alla congiuntura territoriale locale in relazione ai soggetti iscritti nelle apposite Liste.

Vista la L.P. 23/1990.

Vista la L.P. 2/2016.

Visto il D. Lsg. 18.4.2016. n. 50.

Vista l' art. 20 della L. 52/96.

Vista la L.R. 01.11.1993 n. 15 e la Legge 06.02.1996 n. 52.

Vista la L.P.19/83 e ss.mm..

Vista la delibera della Giunta provinciale n. 2957 dd. 30.12.2011.

Visto il Documento degli Interventi di Politica del Lavoro della XVI Legislatura, approvato con delibera della Giunta provinciale n. 75/2000 e la nota del Consorzio dei Comuni Trentini prot. n. S202/212/104664/24.4 dd. 21.02.2012.

Viste note PAT dd. 26.03.2015 n. 166839 nostro prot. n. 6666 dd. 27.03.2015, dd. 26.01.2016 n. 36001 nostro prot. n. 2118 dd. 26.01.2016, dd. 26.02.2016 n. 95874 nostro prot. n. 4999 dd. 26.02.2016 e dd. 01.03.2016 n. 103570 nostro prot. n. 5393 dd. 02.03.2016, dd. 25.01.2019 prot. n. 51273 nostro prot. n. 3289, dd. 13.02.2019 prot. 97677 nostro prot. 5448 e n. 94274 dd. 12.02.2020 nostro prot. 5966 di pari data.

Vista delibera della Giunta municipale n. 189 dd. 18.02.2016 e s.m..

Viste le note della PAT:

- dd. 25.02.2016 n. 95874 nostro prot. n. 4999 dd. 26.02.2016;
- dd. 31.01.2018 n. 59390 nostro prot. n. 4192 di pari data;
- dd. 25.01.2019 n. 51273 nostro prot. n. 3249 di pari data;
- dd. 12.02.2020 n. 94274 nostro prot. n. 5966 di pari data;
- dd. 20.11.2020 n. 178 nostro prot. n. 39607 di pari data;
- dd. 09.12.2021 n. 178 /S 24.4 nostro prot. n. 45941 di pari data.

Vista la Circolare del Consorzio dei Comuni Trentini dd. 18.03.2015 nostro prot. n. 5930 dd. 19.03.2015.

Viste le delibere della Giunta Provinciale n. 33 dd. 21.1.2022 e n. 230 dd. 18.2.2022.

Viste le delibere dell'Agenzia del Lavoro della PAT n. 2 e n. 3 dd. 26 gennaio 2022.

Visto il parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm.

Dato atto che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito dell'Assessore alle POLITICHE SOCIALI E ASSOCIAZIONI - BETTA SILVIA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

## DELIBERA

1. di approvare ai fini contributivi il Documento di politiche del lavoro comunale di "Intervento 3.3.D. Anno 2022 " di data marzo 2022, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, prevedente i seguenti distinti ambiti :  
**PROGETTAZIONE IN AMBITO AMMINISTRATIVO, CULTURALE E SOCIALE ( A- B - C)**
  - **A:** progettazione ambito amministrativo, denominato: **“Riordino Archivi Amministrativi”**
  - **B:** progettazione ambito sociale, denominato :**“Ausiliarie alla conciliazione ed educativa dei minori”**

- C:progettazione ambito culturale, denominato: **“Valorizzazione Beni Culturali e Custodia Mostre”**

**PROGETTAZIONE AMBITO TECNICO NEL VERDE -- PROGETTAZIONE AMBITO ABBELLIMENTO URBANO E RURALE:**

- D: denominato: **“Siti ornamentali, manutenzione e pulizia aree verdi su tutto il territorio comunale e zona destinata a orti”**

- E: denominato: **“Recupero ambientale aree verdi e sentieri degradati”**

- F: denominato: **“Recupero ambientale aree verdi e sentieri delle frazioni Riva del Garda”**,

per importo complessivo di €. **331.961,98.-** più IVA € **73.031,63.-** e quindi complessivi € **404.993,61.-**, come da tabella riepilogativa di cui in premessa, compresi gli oneri per sicurezza e oneri di gestione;

2. di rinviare a successivo provvedimento del Responsabile del Servizio di Bilancio l'approvazione delle modalità di esecuzione e di affidamento del servizio di gestione ed esecuzione dei progetti di Intervento 3.3.D./2022, di data marzo 2022, i procedimenti di gara ed i relativi atti presupposti e conseguenti;
3. di dare atto che i criteri d'individuazione dei lavoratori da impiegare nell'Intervento 3.3.D. sono quelli di cui alla deliberazione della Giunta comunale dd. 18.02.2016 , n. 189 e s.m.;
4. di incaricare il Sindaco a presentare le domande di finanziamento presso l'Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento entro il giorno 11 marzo 2022;
6. di trasmettere ai Referenti comunali per i rapporti con l'Agenzia del Lavoro dei singoli interventi responsabili dei singoli ambiti di progettazione e come individuati nell'allegato Documento di politiche del lavoro comunale di Intervento 3.3.D., per gli adempimenti di competenza;
5. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., per direttive sulla tempistica indicate dall'Amministrazione provinciale.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1 - “Documento di Politiche del Lavoro comunale di Intervento 3.3.D./2022 dd. Marzo 2022”

PP/PZ

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
Cristina Santi

**IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE**  
Anna Cattoi

---

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- iter pubblicazione ed esecutività.