



COMUNE DI RIVA DEL GARDA

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 492
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**INDIRIZZO PER LA CONCESSIONE DEI PART TIME A VALERE
DALL'ANNO 2023**

L'anno duemilaventidue, addì ventidue del mese di dicembre (22-12-2022), alle ore 09:50 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti i signori:

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
MALFER MAURO	- Assessore
POZZER LORENZO	- Assessore
GRAZIOLI LUCA	- Assessore

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 1553 dell'ordine del giorno.

Relazione.

L'art. 28 del contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto il 01.10.2018, dispone che le Amministrazioni costituiscono o trasformano, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli Enti, con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno cui si applica il suddetto contratto, arrotondato per eccesso all'unità superiore.

Ai sensi del sopraccitato art. 28, comma 9, **fatti salvi specifici accordi decentrati a livello di ente**, le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale si considerano temporanee e di durata fino a tre anni, rinnovabili, per soddisfare transitorie necessità familiari o personali dei dipendenti. Le richieste di trasformazione del rapporto da tempo pieno in tempo parziale saranno accolte nel rispetto delle percentuali previste al comma 1 e secondo le risultanze di apposita graduatoria formulata sulla base dei titoli e punteggi di seguito indicati o stabiliti in sede di accordo decentrato.

Con deliberazione n. 1056 di data 8.10.2019 la Giunta municipale ha approvato la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale temporaneo in applicazione della relativa norma contrattuale, al fine di regolamentare i criteri per le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale richieste dai dipendenti, in esubero alla percentuale minima stabilita dal contratto di lavoro.

Entro il 30 settembre 2022, data di scadenza del termine di presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale prevista dall'art. 4 della citata regolamentazione, sono pervenute n. 11 domande di riduzione d'orario a valere dal 1.1.2023, da parte di altrettanti dipendenti.

Il numero minimo delle trasformazioni a tempo parziale del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno, che l'Amministrazione comunale deve accogliere, calcolato con riferimento alla modalità indicata nel parere formulato dal Consorzio dei Comuni trentini in data 24.1.2018, corrisponde a n. 28.

Tra le suddette domande di riduzione di orario, è pervenuta anche la domanda di una dipendente la quale ha precisato di essere disponibile ad una trasformazione definitiva con orario di lavoro a 18 ore settimanali.

Le motivazioni esplicitate dalla dipendente e corredate da apposita documentazione, hanno orientato l'Amministrazione ad accettarne la richiesta: pertanto, nel rispetto della norma contrattuale richiamata in premessa, nella seduta di data 22 novembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato (prot. n. 44413 di data 22.11.2022) per la trasformazione del posto in questione a 18 ore settimanali in via definitiva con decorrenza 1° gennaio 2023. Con successiva deliberazione della Giunta Municipale n. 472 di data 29 novembre 2022 tale ipotesi è stata approvata e il relativo contratto decentrato è stato sottoscritto in data 13.12.2022.

Alla luce di quanto illustrato al punto precedente, le domande presentate relative alla trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale risultano essere 10 (dieci).

Alla data del 1.1.2023 saranno in servizio n. 17 rapporti di lavoro a tempo parziale, sia definitivi che temporanei già concessi negli anni precedenti con scadenza oltre il 31.12.2022, escludendo da tale numero i part time appartenenti alle strutture educative richiesti dall'amministrazione per esigenze organizzative (n. 7) e i part time definitivi istituiti dopo il 01.10.2018 (n. 2).

Il numero di trasformazioni temporanee a tempo parziale che l'Amministrazione deve accogliere a valere dal 1.1.2023, nel rispetto della quota minima del 15% disciplinata dal CC.P.L., ammonta a undici (11), ossia in numero superiore alle richieste temporanee presentate: in virtù di ciò, non è necessario procedere alla redazione della graduatoria delle domande, ai sensi dell'articolo 6 della citata regolamentazione.

Tutte le domande di trasformazione temporanee del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale presentate entro il termine previsto, anche in presenza di parere non favorevole da parte del relativo responsabile, possono essere accolte tenuto conto che sarà possibile procedere a mobilità interna all'Amministrazione giustificata da esigenze di tipo organizzativo e/o ad assunzioni a tempo determinato in sostituzione delle ore residue verificatesi a seguito della riduzione di orario, nel rispetto dei limiti in materia di assunzioni di personale a tempo determinato stabiliti dalle vigenti disposizioni provinciali.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindaco, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Precisato che con il presente provvedimento si procede ad accogliere tutte e 10 le domande di trasformazione da tempo pieno a tempo parziale temporaneo presentate entro i termini della Disciplina adottata con deliberazione n. 1056 di data 8.10.2019 rientranti nella quota minima obbligatoria del 15% sulla dotazione organica, anche in presenza di parere non favorevole del responsabile della struttura di assegnazione del dipendente.

Che le trasformazioni accolte verranno autorizzate per l'arco temporale e con l'articolazione oraria valutata compatibile con le esigenze di servizio, tenuto conto che sarà possibile procedere a mobilità interna all'Amministrazione giustificata da esigenze di tipo organizzativo e/o ad assunzioni a tempo determinato in sostituzione delle ore residue verificatesi a seguito della riduzione di orario, nel rispetto dei limiti in materia di assunzioni di personale a tempo determinato stabiliti dalle vigenti disposizioni provinciali.

Visto il parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm.

Dato atto che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non

necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito del Sindaco - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

DELIBERA

1. di assumere l'indirizzo di accogliere, per le motivazioni specificate in premessa, tutte e 10 le domande di trasformazione temporanee da tempo pieno a tempo parziale rientranti nella quota minima del 15% contrattualmente prevista;
2. di dare atto che la durata della trasformazione temporanea e l'articolazione dell'orario del contratto part time è demandata a valutazione del Segretario generale reggente, sentiti i responsabili di struttura relativi, in merito alla compatibilità con le esigenze organizzative e di apertura al pubblico degli uffici;
3. di precisare che l'applicazione della presente deliberazione avverrà con determina del Responsabile del Servizio di Bilancio "Personale", attuando e completando l'indirizzo assunto con la presente deliberazione, per tutti gli aspetti gestionali;
4. di demandare al Segretario generale reggente l'adozione dell'atto di concessione del part time definitivo alla dipendente secondo quanto meglio descritto in premessa e subordinatamente all'adozione della deliberazione giuntale di modifica dell'Organigramma del personale dipendente;
5. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., al fine di precedere con le comunicazioni ai

dipendenti richiedenti, con l'approvazione dei provvedimenti relativi e alla sottoscrizione della modifica dei contratti individuali di lavoro dei dipendenti interessati entro il corrente anno.

Pers/CS/ab

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Anna Cattoi

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- iter pubblicazione ed esecutività.