



COMUNE DI RIVA DEL GARDA

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 472
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

APPROVAZIONE IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO RELATIVO ALLA TRASFORMAZIONE DEFINITIVA DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A PART TIME PER IL RELATIVO POSTO INDIVIDUATO NELL'ORGANIGRAMMA DEL PERSONALE DIPENDENTE.

L'anno duemilaventidue, addì ventinove del mese di novembre (29-11-2022), alle ore 10:00 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti i signori:

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
MALFER MAURO	- Assessore
GRAZIOLI LUCA	- Assessore

Risulta assente il signor:

POZZER LORENZO	- Assessore
----------------	-------------

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 1505 dell'ordine del giorno.

Relazione.

L'art. 28, comma 1 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro sottoscritto il 01.10.2018, dispone che In materia di rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni del d.lgs. n. 81/2015 e s.m.. Le Amministrazioni costituiscono o trasformano, su richiesta del dipendente e nel rispetto di quanto previsto dai commi 6 e 8, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli Enti, con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno cui si applica il presente contratto, arrotondato per eccesso all'unità superiore, secondo le tipologie indicate nel comma 7. In sede di accordo di settore tale limite può essere aumentato e possono essere definite tipologie standard di orario, tenuto conto dell'organizzazione del lavoro. In tale sede le parti possono concordare clausole che consentano la variazione della collocazione temporale della prestazione e della sua durata, stabilendo condizioni, modalità e limiti massimi delle variazioni, nonché della misura delle relative compensazioni. Non concorrono alla determinazione del limite minimo del 15% i rapporti di lavoro a tempo parziale costituiti dall'Amministrazione dopo la data di sottoscrizione del presente CCPL.

Ai sensi del citato art. 28, comma 9, fatti salvi specifici accordi decentrati a livello di ente, le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale si considerano temporanee e di durata fino a tre anni, rinnovabili, per soddisfare transitorie necessità familiari o personali dei dipendenti. Le richieste di trasformazione del rapporto da tempo pieno in tempo parziale saranno accolte nel rispetto delle percentuali previste al comma 1 e secondo le risultanze di apposita graduatoria formulata sulla base dei titoli e punteggi di seguito indicati o stabiliti in sede di accordo decentrato.

Ai sensi del citato art. 28, comma 4, il dipendente a tempo parziale copre una frazione del posto in organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa, che non può essere inferiore alle 14 ore né superiore alle 32 ore e che la somma delle frazioni di posto a tempo parziale non può superare il monte ore complessivo dei posti di organico a tempo pieno trasformati.

La legislazione in materia di impiego pubblico ha introdotto disposizioni innovative in materia di lavoro a tempo parziale, al fine di agevolare questa tipologia di rapporto di lavoro, sia in termini di occupazione che di adeguata valutazione delle esigenze familiari dei dipendenti.

Nell'incontro di data 22 novembre 2022 è stata condivisa con le Rappresentanze sindacali un'ipotesi di Contratto decentrato (prot. n. 44413 di data 22.11.2022), nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, nel quale si è deciso di approvare la trasformazione di un rapporto di lavoro a tempo pieno in due posti a tempo parziale definitivo, ciascuno a 18 ore settimanali, nella figura professionale di "Assistente amministrativo/contabile categoria C livello base", presso l'U.O. Istruzione e Politiche sociali, con decorrenza **1° gennaio 2023**.

Visto il vigente CCPL 01.10.2018 ed, in particolare, l'art. 28.

Tutto ciò premesso,

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindaco Cristina Santi, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Vista l'Ipotesi di Contratto decentrato relativo alla trasformazione definitiva del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time per il relativo posto individuato nell'Organigramma del personale dipendente, ai sensi dell'art. 28 del vigente C.C.P.L. 01.10.2018, nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e ritenuta la stessa meritevole di approvazione

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato e alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito del Sindaco - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni meglio espresse in premessa, l'Ipotesi di Contratto decentrato relativo alla trasformazione definitiva del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time per il relativo posto individuato nell'Organigramma del personale dipendente;
2. di dare atto che la trasformazione definitiva di cui al punto precedente è relativa ad un rapporto di lavoro a tempo pieno in due posti a tempo parziale definitivo, ciascuno a 18 ore settimanali, nella figura professionale di "Assistente amministrativo/contabile categoria C livello base", presso l'U.O. Istruzione e Politiche sociali;
3. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;

4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., al fine di consentire in tempi brevi all'adozione degli atti conseguenti alle modifiche approvate con il presente provvedimento.

Pers/cs

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE

Anna Cattoi

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- iter pubblicazione ed esecutività.