



COMUNE DI RIVA DEL GARDA

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 501 **DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**MODIFICHE ALLA INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE, AI SENSI DEGLI ARTT. 150 E 151 DEL CCPL
01.10.2018**

L'anno duemilaventidue, addì ventinove del mese di dicembre (29-12-2022), alle ore 09:00 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti i signori:

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MALFER MAURO	- Assessore
POZZER LORENZO	- Assessore
GRAZIOLI LUCA	- Assessore

Risulta assente il signor:

MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
------------------	-------------

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 1569 dell'ordine del giorno.

Relazione.

Gli artt. 150 e 151 del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto in data 01 ottobre 2018 disciplinano le modalità per l'istituzione, l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per il personale dei Comuni, nonché le modalità per il conferimento dell'incarico e l'attribuzione della relativa indennità di posizione e di risultato, prevedendo la facoltà per le Amministrazioni di istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Tali posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D.

La retribuzione di posizione del personale incaricato di posizione organizzativa è determinata tra un importo minimo di euro 6.000,00 ed un importo massimo di 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità.

Con deliberazione giuntale n. 421/2016 sono state individuate e graduate, con decorrenza 1° gennaio 2017 le posizioni organizzative in funzione dei parametri di complessità e responsabilità e secondo le seguenti modalità di scaglionamento della retribuzione di posizione, già approvate con deliberazione della Giunta Municipale n. 1716/2010:

TABELLA MODALITA' DI SCAGLIONAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE TRA L'IMPORTO MINIMO E MASSIMO DEI 16.000,00 EURO ANNUI APPROVATE, A VALERE DAL 02.04.2010, CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 1716 DI DATA 02.04.2010			
scaglioni	da punti	a punti	importo annuo proporzionato sul massimo dei 16.000,00 euro
1	0	50	€ 4.742,85
2	51	60	€ 5.428,57
3	61	70	€ 6.114,28
4	71	80	€ 6.857,14
5	81	90	€ 7.542,86
6	91	100	€ 8.228,57
7	101	110	€ 8.971,43
8	111	120	€ 9.657,14
9	121	130	€ 10.342,86
10	131	140	€ 11.085,71
11	141	150	€ 11.771,42
12	151	160	€ 12.457,14
13	161	170	€ 13.200,00
14	171	180	€ 13.885,71
15	181	190	€ 14.571,43
16	191	200	€ 15.314,29
17	201	225	€ 16.000,00

Dal 2017 al 2022 sono stati adottati diversi provvedimenti di modifica dell'individuazione effettuata con la citata deliberazione n. 421/2016, in funzione delle modifiche organizzative della struttura e dell'attività svolta dal Comune; anche il presente provvedimento ha lo scopo di modificare l'individuazione delle posizioni organizzative a fronte di nuove esigenze operative, come di seguito descritte.

All'inizio del corrente mese di dicembre ha cessato di prestare servizio, per collocamento a riposo, il Comandante del Corpo intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro e da quel momento ha assunto la direzione del Corpo la Vice Comandante incaricata.

Il Corpo di Polizia Locale intercomunale è stato istituito nel 2009, quale frutto della decisione dei Comuni di Arco, Drena, Dro, Tenno, Riva del Garda, Nago-Torbole e Ledro di gestire in forma associata le funzioni di Polizia Locale, in forza di convenzioni pluriennali, alle quali ha sempre aderito anche la Comunità Alto Garda e Ledro, in relazione al ruolo assegnato alla stessa nel tempo dalle norme e dagli accordi con i Comuni.

Il Comune di Riva del Garda è l'ente capofila della convenzione e in tale veste ha inserito nella propria struttura organizzativa il Corpo intercomunale di Polizia Locale e nel proprio organico tutto il personale assegnato al Corpo; la gestione giuridica ed economica di tale personale viene quindi effettuata dal Comune di Riva del Garda, mentre la relativa spesa è

ripartita tra tutti i Comuni aderenti alla convenzione per la gestione associata, in base ai criteri di riparto stabiliti dalla stessa.

La convenzione per la gestione associata stabilisce inoltre che le decisioni fondamentali in merito al funzionamento del Corpo intercomunale siano prese dalla Conferenza dei Sindaci di cui all'art. 6; tra tali decisioni rientra quella relativa alla individuazione dei nominativi cui affidare l'incarico di Comandante e Vicecomandante del Corpo, quest'ultimo su proposta del Comandante.

Nella seduta di data 6 dicembre 2022 la conferenza dei Sindaci ha individuato il nominativo del dott. Filippo Paoli per l'assegnazione dell'incarico di Comandante del Corpo intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2024 (periodo pari a quello di durata della attuale convenzione per la gestione associata). Il dott. Filippo Paoli è attualmente dipendente del Comune di Riva del Garda, inquadrato in categoria D, livello base e profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale e assegnato alla struttura del Corpo intercomunale di Polizia Locale.

Va precisato che il precedente Comandante ricopriva un posto di organico con qualifica di Dirigente e che tale posto risulta quindi ora vacante e potrà essere coperto una volta che saranno state prese le decisioni da parte dei Comuni in merito a un prolungamento della durata della gestione associata del servizio e alla conseguente necessità di coprire il posto da Dirigente con le modalità previste dalla legge (concorso pubblico, mobilità, ecc.)

Il dott. Filippo Paoli quindi, a partire dal 1 gennaio 2023, assumerà il ruolo di Comandante in forza dell'incarico che gli verrà attribuito dal Sindaco di Riva del Garda ai sensi dell'art. 22 comma 1 del Regolamento speciale del Corpo intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro. Egli sarà quindi il Comandante incaricato, ma non sarà titolare del posto di Comandante previsto attualmente in organico posto che, pur essendo egli in possesso dei titoli di studio e professionali necessari per svolgere le funzioni di Comandante, non è attualmente in possesso della qualifica dirigenziale, che si acquisisce nei modi previsti dalla legge. Il dott. Paoli svolgerà pertanto un incarico di tipo direttivo, ma non dirigenziale.

Lo svolgimento dell'incarico di Comandante di cui sopra comporta l'assolvimento dei complessi ed articolati compiti stabiliti dall'art. 22 comma 2 del Regolamento speciale del Corpo intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro. Tra questi rientrano in particolare:

- l'organizzazione, la direzione ed il coordinamento tecnico-operativo dei servizi e degli uffici appartenenti al Corpo compresi gli adempimenti gestionali ed amministrativo-contabili;
- l'addestramento e la formazione professionale degli addetti al Corpo;
- l'istruttoria, la predisposizione e la formazione di atti e provvedimenti di notevole grado di difficoltà;
- l'espressione di pareri su progetti, programmi, interventi, atti e provvedimenti;
- la proposta alla Conferenza dei Sindaci di interventi diretti ad incrementare l'efficienza dei servizi, nonché l'efficacia e la produttività dell'azione amministrativa di propria competenza;
- l'emanazione delle direttive e delle disposizioni interne al Corpo, ivi compresa la redazione dei servizi giornalieri e la programmazione mensile, onde assicurare il

perseguimento degli obiettivi e dei programmi definiti dalla Conferenza dei Sindaci;

Va considerato inoltre che la figura di Comandante del Corpo intercomunale ha un ruolo particolarmente rilevante e delicato, anche con riferimento agli obiettivi strategici del quinquennio amministrativo che le sette Amministrazioni comunali hanno individuato nel settore della tutela della sicurezza dei territorio e della comunità dell'Alto Garda.

Posto che i Comuni, in considerazione della durata attuale della convenzione per la gestione associata, fissata al 31 dicembre 2024, non hanno ritenuto opportuno procedere all'immediata copertura del posto di ruolo di Dirigente/Comandante, ma hanno espresso invece la direttiva di attribuire un incarico di due anni a un funzionario già in servizio presso il Corpo, va riconosciuto che il ruolo sopra descritto configura ampiamente il nucleo di funzioni, di responsabilità direttive e di autonomia gestionale tipiche della posizione organizzativa.

Alla luce di quanto sopra descritto si propone pertanto l'istituzione di una nuova Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 150 del vigente CCPL, in relazione all'incarico biennale di Comandante del Corpo intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindaco, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Visti:

- il Contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto in data 01 ottobre 2018.
- il Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2 di data 03.05.2018.
- lo Statuto comunale.
- il Regolamento sui controlli interni.
- il Regolamento di contabilità.
- il Regolamento organico del personale dipendente.
- il Regolamento speciale del Corpo intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato e alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm.

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta municipale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito del Sindaco - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

DELIBERA

1. di individuare, per le motivazioni descritte in premessa, ai sensi degli articoli 150 e 151 del CCPL 01.10.2018, la Posizione Organizzativa relativa all'incarico biennale di Comandante del Corpo intercomunale di polizia Locale Alto Garda e Ledro, con la graduazione determinata in funzione dei parametri di complessità e responsabilità assegnati, come risultante dalla tabella allegata costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare decorrenza dal 1 gennaio 2023 alle disposizioni di cui al precedente punto 1);
3. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., al fine di poter adottare i provvedimenti conseguenti dal 1° gennaio 2023.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1 - tabella determinazione graduazione posizioni organizzative

s/

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Anna Cattoi

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- iter pubblicazione ed esecutività.