



COMUNE DI RIVA DEL GARDA

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 603 **DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

MODIFICA DELLA GRADUAZIONE DI UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE.

L'anno duemilaventitre, addì ventidue del mese di giugno (22-06-2023), alle ore 09:50 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti i signori:

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
POZZER LORENZO	- Assessore
GRAZIOLI LUCA	- Assessore

Risulta assente il signor:

MALFER MAURO	- Assessore
--------------	-------------

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 1942 dell'ordine del giorno.

Relazione.

L'art. 89 (Retribuzione di posizione e di risultato) del vigente CCPL 2002/2005 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali di data 27.12.2005, come modificato dall'art. 22 dell'Accordo biennio economico 2006/2007 – parte giuridica 2006/2009 di data 20.6.2007, stabilisce, ai commi 1 e 2:

"1. Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste nei rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione della struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

2. La retribuzione di posizione è definita, per ciascuna posizione dirigenziale, attribuendo un punteggio differenziato con riferimento a ciascuna posizione dirigenziale prevista nell'assetto organizzativo dell'ente. La graduazione e quindi l'attribuzione dei punteggi avviene distintamente per le posizioni di direzione di struttura e per le posizioni di staff (professionale, studio, ricerca) secondo criteri generali da determinarsi previa informazione alle organizzazioni sindacali."

Il successivo art. 90 del medesimo contratto disciplina la modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

La tabella Allegato 2) dell'Accordo stralcio di data 29.12.2016 per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016/2017, del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali fissa i valori minimo e massimo per i dirigenti dei comuni.

Con deliberazione della Giunta municipale n. 391 di data 29.11.2016, sono state approvati, da ultimo, ai sensi dell'art. 89 del CCPL – 2002/2005 dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali di data 27.12.2005, i documenti contenenti la definizione dei parametri per la graduazione delle posizioni dirigenziali e la nuova graduazione e pesatura delle posizioni dirigenziali e conseguente retribuzione di posizione.

Con deliberazione della Giunta municipale n. 987 di data 07.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la nuova graduazione e pesatura delle posizioni dirigenziali esistenti presso il Comune di Riva del Garda, qualifica dirigenziale unica – seconda fascia retributiva, tra le quali rientra anche quella del Dirigente dell'Area delle Opere Pubbliche e Ambiente.

Il ruolo di tale figura è senz'altro strategico, posto che le funzioni attribuite alla stessa consistono nell'attuazione del Piano delle Opere Pubbliche comunali; tale ruolo nel corso del 2022 ha visto incrementato sia il carico di lavoro, sia il livello di responsabilità organizzativa e di risultato a fronte dell'ottenimento di una serie di finanziamenti su bandi PNRR, in particolare per la realizzazione del nuovo Parco della Libertà, dei nuovi Poli scolastici 0-6 di Rione Due Giugno e di S. Alessandro, oltre ad altre opere minori per un totale di contributi concessi che si avvicina ai 20 milioni di euro.

Le opere citate non facevano parte della programmazione quinquennale dell'Amministrazione in materia di Opere Pubbliche, ma si sono aggiunte alla stessa, con conseguente notevole impatto sulla struttura comunale, non solo sul piano della gestione strettamente di competenza

dell'area delle Opere pubbliche, ma anche su quelle di competenza dell'Area Finanziaria, della Segreteria generale, dell'Area Servizi alla Persona e alla Comunità, dell'Area gestione del Patrimonio.

L'impatto è stato veramente rilevante, perché le procedure da seguire per i finanziamenti del PNRR sono del tutto nuove, spesso necessitano di chiarimenti, comportano la necessità di un confronto costante con i vari Ministeri, con le competenti Strutture della Provincia e con le Autorità e gli Organi di controllo. Si generano frequentemente dubbi interpretativi delle norme, che vanno sciolti con rapidità, stante la necessità di rispettare i termini perentori fissati per i finanziamenti PNRR.

La situazione descritta ha comportato per il responsabile dell'area Opere Pubbliche l'assunzione di un ruolo di coordinamento sia degli aspetti tecnici, sia di quelli amministrativi finalizzati a realizzare gli interventi finanziati con il PNRR e un ruolo di garanzia del rispetto della tempistica di attuazione degli stessi. Tutto questo in aggiunta alle funzioni assegnate in precedenza e senza aumenti in termini di risorse di personale.

In considerazione di tale situazione l'Amministrazione ritiene doveroso effettuare una nuova graduazione della figura dirigenziale in parola, da applicare per tutto il tempo necessario alla realizzazione degli interventi finanziati con il PNRR.

Con il presente provvedimento si intende pertanto procedere alla modifica della graduazione della posizione dirigenziale relativa all'Area delle Opere Pubbliche e Ambiente effettuata con la deliberazione giunta n.987/2019, in virtù del fatto che il punteggio attribuito ad alcuni dei parametri utilizzati per la graduazione di tale posizione dirigenziale appare ora sottostimato rispetto alle nuove funzioni attribuite alla struttura come sopra descritte.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindaco Cristina Santi, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Visti:

- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali di data 27.12.2005;
- l'accordo provinciale per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006/2009 ed il biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 22.10.2008;
- l'accordo provinciale per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006/2009 ed il biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 11.12.2008;
- l'accordo stralcio di data 29.12.2016 per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016/2017 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali;

- l'accordo di data 29.10.2018 per il rinnovo del CCPL 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali;
- il vigente Regolamento organico del personale dipendente;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019;
- la proposta Allegato 1) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, ritenuta meritevole di approvazione, relativa alla pesatura delle posizioni dirigenziali di direzione di struttura, qualifica dirigenziale unica – seconda fascia retributiva, e conseguente attribuzione alle stesse della retribuzione di posizione spettante in base alla tabella relativa al rapporto punteggi - retribuzione di posizione, predisposta dal responsabile dell'istruttoria sulla base dell'attribuzione dei punteggi conseguente al processo di graduazione e pesatura e della correlata retribuzione di posizione proposta dal Sindaco;

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato e alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito del Sindaco - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi dell'art. 89 del CCPL – 2002/2005 dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali di data 27.12.2005, la nuova graduazione e pesatura della posizione dirigenziale dell'Area delle Opere Pubbliche e Ambiente, qualifica dirigenziale unica – seconda fascia retributiva, e conseguente retribuzione di posizione determinata in base alla tabella relativa al rapporto punteggi - retribuzione di posizione, nei termini di cui all'Allegato 1) (composto da due parti: “1. Graduazione e pesatura delle posizioni dirigenziali di direzione di struttura ” e 2. “Retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali”), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare atto che la nuova graduazione decorre dall'1 luglio 2023;
3. di dare atto che per il Segretario generale reggente si applica la norma di salvaguardia di cui all'art. 97, commi 1 e 2, del C.C.P.L. 27.12.2005, area della dirigenza e dei segretari comunali;

4. di dare atto che il competente responsabile del servizio di bilancio provvederà con successive determinazioni alla rideterminazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ai sensi dell'art. 90, comma 3, del CCPL 27.12.2005, area della dirigenza e dei segretari comunali, e all'attribuzione alle posizioni dirigenziali ed al segretario generale della retribuzione di posizione determinata ai sensi del presente provvedimento, con imputazione a bilancio della relativa spesa ed all'adozione degli atti necessari per dare attuazione al presente provvedimento;
5. di dare evidenza al fatto che, trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione del giudice del lavoro;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018, n. 2, al fine di garantire la decorrenza degli effetti giuridici ed economici dall'1 luglio 2023

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1

CS.

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Anna Cattoi

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- iter pubblicazione ed esecutività.