



COMUNE DI RIVA DEL GARDA

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 605
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

VERBALE DI CONCERTAZIONE SINDACALE, AI SENSI DELL'ART. 10 DEL CCPL 01.10.2018, IN ORDINE ALL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE ALTO GARDA E LEDRO: PRESA D'ATTO E INDIRIZZI PER PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

L'anno duemilaventitré, addì quattro del mese di luglio (04-07-2023), alle ore 10:00 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti i signori:

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MALFER MAURO	- Assessore
POZZER LORENZO	- Assessore
GRAZIOLI LUCA	- Assessore

Risulta assente il signor:

MATTEOTTI PIETRO - Assessore

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 1946 dell'ordine del giorno.

Relazione.

In data 16.01.2023, prot. n. 1781, in seguito alla concertazione del 13.12.2022, è stato sottoscritto, ai sensi dell'art. 10 del CCPL 01.10.2018, il verbale di concertazione in ordine all'articolazione dell'orario di lavoro del personale del Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro.

In tale verbale si era stabilito che le parti si sarebbero ritrovate entro il 30.06.2023 per verificare eventuali problematiche o criticità nel frattempo riscontrate rispetto all'articolazione dell'orario di lavoro e alle relative disposizioni previste nel verbale stesso.

Pertanto, con nota di data 14 giugno 2023 prot. n. 24099, sono state convocate le OO.SS. per il 26 giugno 2023, per il previsto confronto e verifica rispetto all'articolazione dell'orario e delle turnazioni del personale in servizio presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro.

Durante tale incontro è stata concertata con le organizzazioni sindacali quanto segue, rispetto al verbale di concertazione prot. n. 1781/2023:

1. di sostituire il punto 9 con il seguente:

“L'orario di lavoro in turno è quello rigido previsto nell'orario settimanale di servizio, che deve corrispondere con l'orario di servizio giornaliero. Nel caso in cui si verificasse in via eccezionale un minimo ritardo rispetto all'orario obbligatorio di entrata in servizio, entro il massimo di 5 minuti, il relativo recupero deve avvenire alla fine dell'orario di servizio, nella medesima giornata lavorativa, senza bisogno di alcuna autorizzazione da parte del Comandante o Vice Comandante.

Viene concordata altresì la flessibilità di 5 minuti anche durante la pausa pranzo, ***da recuperare comunque in giornata***”

2. di sostituire il punto 10 del citato verbale con il seguente:

“Si concorda di prevedere la possibilità di cambio turno, all'interno della medesima giornata lavorativa, tra due colleghi di pari inquadramento professionale, per una volta al mese su richiesta “attiva” inoltrata dal dipendente (il dipendente che accetta di cambiare il turno su richiesta del collega può a sua volta, se ne ha necessità, chiedere un cambio turno nell'arco del mese per una volta) da formalizzare su apposito modulo.

Si concorda, altresì, di prevedere la possibilità di cambio giornata di riposo all'interno della stessa settimana, tra due colleghi di pari inquadramento professionale e adibiti alle stesse mansioni. per una volta al mese su richiesta “attiva” inoltrata dal dipendente (il dipendente che accetta di cambiare il riposo su richiesta del collega può a sua volta, se ne ha necessità, chiedere un cambio turno nell'arco del mese per una volta) da formalizzare su apposito modulo.

In entrambe le fattispecie sopra descritte l'eventuale parere negativo dovrà essere motivato.

La richiesta di cambio turno/riposo deve essere presentata con un congruo anticipo di almeno tre giorni e l'eventuale relativa autorizzazione deve essere comunicata almeno due giorni prima”.

ferma ogni altra disposizione contenuta nel verbale di concertazione prot. n. 1781/2023.

In data 26 giugno 2023 è stato, quindi, condiviso il verbale di concertazione sindacale, successivamente sottoscritto dalle parti (prot. n. 26381 di data 30.06.2023), ai sensi dell'art. 10 del CCPL 01.10.2018.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindaco – dott.ssa Cristina Santi, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Visto il Codice degli Enti Locali approvato con L.R. n. 2 di data 3 maggio 2018 e ss.mm.ii..

Visto il CCPL 01.10.2018 ed, in particolare, l'art. 10.

Visto il verbale di concertazione sindacale, ai sensi dell'art. 10 del CCPL 1.10.2018, in ordine all'articolazione dell'orario di lavoro del personale del Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro (prot. n. 26381 di data 30.06.2023).

Ritenuto di provvedere alla presa d'atto del citato verbale di concertazione sindacale sottoscritto ai sensi dell'art. 10 del CCPL 1.10.2018, fissando, per ragioni organizzative, la decorrenza della nuova articolazione dell'orario di lavoro nonché delle disposizioni contenute nel verbale di concertazione al 4 luglio 2023.

Visto il parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm.

Dato atto che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito dell'Assessore al PERSONALE - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale di concertazione sindacale prot. n. 26381 di data 30.06.2023, sottoscritto ai sensi dell'art. 10 del CCPL 1.10.2018, in ordine all'articolazione dell'orario di lavoro del personale del Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro, ferma restando ogni altra disposizione contenuta nel verbale di concertazione prot. n. 1781/2023;
2. di esprimere l'indirizzo di procedere all'applicazione delle disposizioni contenute nel verbale di concertazione disponendone la decorrenza, per le ragioni esposte in premessa, dal 4 luglio 2023;
3. di demandare al Segretario generale reggente l'adozione degli atti necessari per l'attuazione della presente deliberazione, per tutti gli aspetti gestionali;
4. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. n. 2 di data 03.05.2018, al fine di consentire di dare decorrenza 4 luglio 2023 alle disposizioni contenute nel verbale di concertazione prot. n. 26381 di data 30.06.2023.

CS

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Anna Cattoi

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- iter pubblicazione ed esecutività.