



COMUNE DI RIVA DEL GARDA

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 717
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**INDIRIZZO PER LA CONCESSIONE DEI PART TIME A VALERE
DALL'ANNO 2024**

L'anno duemilaventitre, addì ventotto del mese di novembre (28-11-2023), alle ore 09:45 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti i signori:

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
MALFER MAURO	- Assessore

Risultano assenti i signori:

GRAZIOLI LUCA	- Assessore
POZZER LORENZO	- Assessore

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 2249 dell'ordine del giorno.

Relazione.

L'art. 28 del contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto il 01.10.2018, dispone che le Amministrazioni costituiscono o trasformano, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli Enti, con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno cui si applica il suddetto contratto, arrotondato per eccesso all'unità superiore.

Ai sensi del sopraccitato art. 28, comma 9, fatti salvi specifici accordi decentrati a livello di ente, le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale si considerano temporanee e di durata fino a tre anni, rinnovabili, per soddisfare transitorie necessità familiari o personali dei dipendenti. Le richieste di trasformazione del rapporto da tempo pieno in tempo parziale saranno accolte nel rispetto delle percentuali previste al comma 1 e secondo le risultanze di apposita graduatoria formulata sulla base dei titoli e punteggi di seguito indicati o stabiliti in sede di accordo decentrato.

Con deliberazione n. 1056 di data 8.10.2019 la Giunta municipale ha approvato la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale temporaneo in applicazione della relativa norma contrattuale, al fine di regolamentare i criteri per le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale richieste dai dipendenti, in esubero alla percentuale minima stabilita dal contratto di lavoro.

Entro il 30 settembre 2023, data di scadenza del termine di presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale prevista dall'art. 4 della citata regolamentazione, sono pervenute n. 10 domande di riduzione d'orario a valere dal 01.01.2024, da parte di altrettanti dipendenti.

Delle dieci domande, una è stata presentata da parte di un dipendente incaricato di direzione di unità operativa del Comune e pertanto, rilevato che ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Disciplina di data 8.10.2019 è esclusa per tale tipologia di personale la possibilità di richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, salvo la possibilità di valutare la comprovata necessità del dipendente, la stessa domanda è stata valutata non accoglibile in assenza del requisito previsto dalla citata regolamentazione.

Il numero minimo delle trasformazioni a tempo parziale del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno che l'Amministrazione comunale deve accogliere, calcolato con riferimento alla modalità indicata nel parere formulato dal Consorzio dei Comuni trentini in data 24.1.2018, corrisponde a n. 28.

Alla data del 01.01.2024 saranno in servizio n. 17 rapporti di lavoro a tempo parziale, sia definitivi che temporanei già concessi negli anni precedenti con scadenza oltre il 31.12.2023, escludendo da tale numero i part time appartenenti alle strutture educative richiesti dall'amministrazione per esigenze organizzative (n. 4) e i part time definitivi istituiti dopo il 01.10.2018 (n. 3).

Il numero di trasformazioni temporanee a tempo parziale che l'Amministrazione deve accogliere a valere dal 01.01.2024, nel rispetto della quota minima del 15% disciplinata dal CC.P.L., ammonta a undici (11), ossia in numero superiore alle richieste temporanee

presentate: in virtù di ciò, non è necessario procedere alla redazione della graduatoria delle domande, ai sensi dell'articolo 6 della citata regolamentazione.

Tutte le domande di trasformazione temporanee del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale presentate entro il termine previsto, anche in presenza di parere non favorevole da parte del relativo responsabile, possono essere accolte tenuto conto che sarà possibile procedere a mobilità interna all'Amministrazione o alla modifica dell'orario e dell'articolazione oraria proposti allo scopo di conciliare le esigenze organizzative del servizio e/o per poter ricorrere ad assunzioni a tempo determinato in sostituzione delle ore residue verificatesi a seguito della riduzione di orario, nel rispetto dei limiti in materia di assunzioni di personale a tempo determinato stabiliti dalle vigenti disposizioni provinciali.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindaco, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Precisato che con il presente provvedimento si procede ad accogliere le nove domande di trasformazione da tempo pieno a tempo parziale temporaneo presentate entro i termini e nel rispetto dei requisiti indicati nella Disciplina adottata con deliberazione n. 1056 di data 8.10.2019, rientranti nella quota minima obbligatoria del 15% sulla dotazione organica, anche in presenza di parere non favorevole del responsabile della struttura di assegnazione del dipendente.

Che le trasformazioni accolte verranno autorizzate per l'arco temporale e con l'articolazione oraria valutata compatibile con le esigenze di servizio, tenuto conto che sarà possibile procedere a mobilità interna all'Amministrazione o a modifica dell'orario e dell'articolazione oraria proposti allo scopo di conciliare le esigenze organizzative del servizio e/o per poter ricorrere ad assunzioni a tempo determinato in sostituzione delle ore residue verificatesi a seguito della riduzione di orario, nel rispetto dei limiti in materia di assunzioni di personale a tempo determinato stabiliti dalle vigenti disposizioni provinciali.

Visto il parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Dato atto che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito del Sindaco - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

DELIBERA

1. di assumere l'indirizzo di accogliere, per le motivazioni specificate in premessa, le nove domande di trasformazione da tempo pieno a tempo parziale temporaneo presentate entro i termini e nel rispetto dei requisiti indicati nella Disciplina adottata con deliberazione n. 1056 di data 8.10.2019, rientranti nella quota minima obbligatoria del 15% sulla dotazione organica;
2. di dare atto che la durata della trasformazione temporanea, l'orario settimanale e l'articolazione dell'orario di ciascun contratto part time è demandata a valutazione del Segretario generale reggente, sentiti i responsabili di struttura relativi, in merito alla compatibilità con le esigenze organizzative e di apertura al pubblico degli uffici;
3. di precisare che l'applicazione della presente deliberazione avverrà con determina del Responsabile del Servizio di Bilancio "Personale", attuando e completando l'indirizzo assunto con la presente deliberazione, per tutti gli aspetti gestionali;
4. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., al fine di procedere con le comunicazioni ai dipendenti richiedenti, con l'approvazione dei provvedimenti relativi e alla sottoscrizione della modifica dei contratti individuali di lavoro dei dipendenti interessati entro il corrente anno.

Pers/ab

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE

Anna Cattoi

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- iter pubblicazione ed esecutività.