



COMUNE DI RIVA DEL GARDA

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 616
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

VERBALE DI CONCERTAZIONE SINDACALE, AI SENSI DELL'ART. 10 DEL CCPL 01.10.2018, IN ORDINE ALL'INTRODUZIONE DEL LAVORO AGILE NEL COMUNE DI RIVA DEL GARDA, AI SENSI DELL'”ACCORDO PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA NON DIRIGENZIALE” SOTTOSCRITTO IN DATA 21 SETTEMBRE 2022: PRESA D'ATTO E INDIRIZZI PER PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

L'anno duemilaventitre, addì diciotto del mese di luglio (18-07-2023), alle ore 09:30 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti i signori:

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
MALFER MAURO	- Assessore
POZZER LORENZO	- Assessore
GRAZIOLI LUCA	- Assessore

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 1977 dell'ordine del giorno.

Relazione.

In data 21 settembre 2022 è stato sottoscritto l'accordo collettivo provinciale per la prestazione del lavoro in modalità agile per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale della Provincia Autonoma di Trento.

Il c.d. *smart working emergenziale* era stato sperimentato in forma semplificata a partire da marzo 2020; superato il periodo pandemico e vista la regolamentazione intervenuta a livello contrattuale l'amministrazione comunale di Riva del Garda intende attivare il lavoro agile come modalità ordinaria di prestazione lavorativa.

Al comma 3 dell'accordo è stabilito che l'attivazione delle modalità di lavoro agile rientra nella disponibilità dell'amministrazione.

Il Comune di Riva del Garda intende avvalersi di tale facoltà introducendo nella propria organizzazione la possibilità di una nuova modalità di resa delle prestazioni, nella consapevolezza che si tratta di una svolta anche culturale che implica concetti quali fiducia, autonomia, condivisione di obiettivi e controlli tra amministrazione e dipendenti.

Ai sensi dell'art. 18 della legge 22 maggio 2017, n. 81 con lavoro agile si intende una modalità di svolgimento della prestazione lavorativa che può essere resa, previo accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il supporto di tecnologie che consentano il collegamento con l'amministrazione comunale nel rispetto delle norme in materia di sicurezza e trattamento dei dati personali.

L'introduzione del lavoro agile per il personale del Comune di Riva del Garda risponde alle seguenti finalità:

- a) sperimentare e introdurre nuove soluzioni organizzative che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale orientata al lavoro per obiettivi e risultati e, al tempo stesso, orientata ad un incremento di produttività;
- b) rafforzare le pari opportunità e le misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- c) promuovere la mobilità sostenibile tramite la riduzione degli spostamenti casa-lavoro;
- d) razionalizzare spazi e dotazioni tecnologiche.

Il lavoro agile va considerata come un'opportunità di innovazione e cambiamento per le seguenti ragioni:

- a) può rappresentare uno strumento utile alla produttività del lavoro all'interno dell'organizzazione;
- b) contribuisce a realizzare un approccio innovativo all'organizzazione del lavoro che valorizza la flessibilità e l'autonomia degli spazi, degli orari, degli strumenti a fronte di una maggiore responsabilizzazione sui risultati e di un incremento della performance aziendale;
- c) significa ripensare il lavoro in un'ottica che metta in discussione i tradizionali vincoli legati a luogo e orario, lasciando alle persone maggiore autonomia nel definire le

modalità di lavoro a fronte di una maggiore responsabilizzazione sugli obiettivi e sui risultati;

d) può essere considerato come leva per determinare il cambiamento culturale della pubblica amministrazione, dalla logica dell'adempimento e della timbratura del cartellino a quella del risultato e della soddisfazione.

La prestazione lavorativa è eseguita in parte o esclusivamente presso un luogo idoneo collocato al di fuori delle sedi dell'amministrazione, entro i limiti di durata massima dell'orario giornaliero e settimanale derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva (artt. 4 e 6 dell'accordo di data 21 settembre 2022).

L'art. 1, comma 4 del suddetto accordo prevede l'attivazione di forme di concertazione con le OO.SS. firmatarie del C.C.P.L. con le modalità previste dall'art. 10 del medesimo contratto collettivo e quindi previa informazione, al fine di individuare le attività e le mansioni che non possono essere svolte in modalità lavoro agile e il contingente di personale impiegabile nel lavoro agile.

Pertanto, alla luce di quanto fin qui illustrato, con nota di data 9.05.2023 prot. n. 18539 le OO.SS. sono state convocate per le ore 15.00 del giorno 22 maggio 2023, successivamente riconvocate con nota prot. n. 24099 di data 14.06.2023 per le ore 14.30 del giorno 26 giugno 2023 per la definizione della concertazione sindacale sull'argomento sopra descritto, nel rispetto della citata normativa contrattuale.

In data 5.07.2023, prot. n. 27060, in seguito alla concertazione del 22.05.2023 e del 26.06.2023, è stato sottoscritto, ai sensi dell'art. 10 del CCPL 01.10.2018, il verbale di concertazione in ordine all'introduzione del lavoro agile nel Comune di Riva del Garda, ai sensi dell'"Accordo per la disciplina del lavoro agile per il personale del comparto autonomie locali – Area non dirigenziale" sottoscritto in data 21 settembre 2022.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindaco Cristina Santi, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Visto il Codice degli Enti Locali approvato con L.R. n. 2 di data 3 maggio 2018 e ss.mm.ii..

Visto il CCPL 01.10.2018 ed, in particolare, l'art. 10.

Visto il verbale di concertazione sindacale, ai sensi dell'art. 10 del CCPL 1.10.2018, in ordine all'introduzione del lavoro agile nel Comune di Riva del Garda, ai sensi dell'Accordo per la disciplina del lavoro agile per il personale del comparto autonomie locali – Area non dirigenziale sottoscritto in data 21 settembre 2022, di cui al prot. n. 27060 di data 05.07.2023.

Ritenuto di provvedere alla presa d'atto del citato verbale di concertazione sindacale sottoscritto ai sensi dell'art. 10 del CCPL 1.10.2018, rinviando a successivo provvedimento l'approvazione del disciplinare del lavoro agile con le norme di dettaglio e la definizione della decorrenza dell'introduzione del lavoro agile per i dipendenti del Comune di Riva del Garda.

Visto il parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm.

Dato atto che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito del Sindaco - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale di concertazione sindacale prot. n. 27060 di data 05.07.2023, sottoscritto ai sensi dell'art. 10 del CCPL 1.10.2018, in ordine all'introduzione del lavoro agile nel Comune di Riva del Garda, ai sensi dell'”Accordo per la disciplina del lavoro agile per il personale del comparto autonomie locali – Area non dirigenziale” sottoscritto in data 21 settembre 2022;
2. di esprimere l'indirizzo di procedere all'applicazione delle disposizioni contenute nel verbale di concertazione, rinviando a successivo provvedimento l'approvazione del disciplinare del lavoro agile con le norme di dettaglio e la definizione della decorrenza dell'introduzione del lavoro agile per i dipendenti del Comune di Riva del Garda;
3. di demandare al Segretario generale reggente l'adozione degli atti necessari per l'attuazione della presente deliberazione, per tutti gli aspetti gestionali;
4. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al

T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;

5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., al fine di consentire in tempi brevi di approvare il disciplinare di cui al punto 2).

CS.

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Anna Cattoi

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- iter pubblicazione ed esecutività.