



**COMUNE DI RIVA DEL GARDA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 671**  
**DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA NON DIRIGENZIALE: PRESA ATTO DELL'ACCORDO PER L'EROGAZIONE DI UN EMOLUMENTO RETRIBUTIVO UNA TANTUM PER L'ANNO 2023, RIFERITO AL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022-2024 E DELL'ACCORDO TRANSITORIO PER IL RICONOSCIMENTO DI UN CORRISPETTIVO ECONOMICO A COMPENSAZIONE DELLA MANCATA FRUIZIONE DEL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA, SOTTOSCRITTI IL 15.09.2023.

L'anno duemilaventitre, addì cinque del mese di ottobre (05-10-2023), alle ore 10:00 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

**Risultano presenti i signori:**

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
MALFER MAURO	- Assessore
POZZER LORENZO	- Assessore
GRAZIOLI LUCA	- Assessore

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 2123 dell'ordine del giorno.

\*\*\*\*\*

Esce il signor MALFER MAURO - Assessore

Relazione.

In data 15 settembre 2023, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e le Organizzazioni sindacali sono stati sottoscritti in via definitiva i seguenti accordi:

- 1) accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale;
- 2) accordo transitorio per il riconoscimento al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – di un corrispettivo economico a compensazione della mancata fruizione del servizio sostitutivo di mensa.

Con il primo accordo viene riconosciuta una somma a titolo di retribuzione per venire incontro, in via eccezionale, ai maggiori costi sopportati dai lavoratori a causa dell'aumento dell'inflazione. L'importo indicato nelle tabelle allegate all'accordo andrà riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale e sarà corrisposto per 13 mensilità in ragione dei mesi di servizio prestati dal lavoratore. L'emolumento ha effetto esclusivamente sul trattamento di quiescenza, mentre non ha effetto sugli altri istituti contrattuali, quali trattamento di fine rapporto, indennità premio di fine servizio, e in generale sugli altri istituti per la cui quantificazione le vigenti disposizioni rinviino allo stipendio tabellare.

Con il secondo accordo viene prevista l'erogazione in busta paga dell'importo massimo non tassabile del buono pasto (€ 5,29) per ogni giornata in cui il dipendente non abbia potuto fruire del buono pasto per mancanza di esercizi convenzionati nel territorio dell'ente. Tale accordo copre il periodo dal 05/06/2023 al 31/10/2023 e si applica solo ai dipendenti degli enti che hanno aderito alla convenzione quadro della Provincia Autonoma di Trento per il servizio sostitutivo di mensa di data 27/03/2023.

Il Comune di Riva del Garda non ha aderito alla convenzione quadro istituita dalla Provincia Autonoma di Trento per il servizio sostitutivo di mensa in quanto con determinazione n. 995 di data 30.12.2023 ha affidato il servizio per il biennio 2023-2024 alla società Blube Srl (ora 360 Welfare Srl) a condizioni economiche più vantaggiose, pertanto non potrà essere riconosciuto ai dipendenti l'importo di € 5,29 in caso di mancata fruizione del pasto.

Si rende quindi necessario, ai sensi dell'art. 176 co. 1 del Codice degli Enti Locali, prendere atto del suddetto Accordo, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del contratto.

Tutto ciò premesso,

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindaco Cristina Santi anche ai fini della motivazione del presente atto.

Visto l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 15 settembre 2023.

Visto l'accordo transitorio per il riconoscimento al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – di un corrispettivo economico a compensazione della mancata fruizione del servizio sostitutivo di mensa, sottoscritto in data 15 settembre 2023.

Ritenuto di provvedere, ai sensi dell'art. 176 co. 1 del Codice degli Enti Locali, alla presa d'atto dell'accordo in questione, nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato e alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito del Sindaco - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

## DELIBERA

1. di prendere atto che in data 15 settembre 2023 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, nel testo che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di prendere atto contestualmente è stato sottoscritto l'accordo transitorio per il riconoscimento al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – di un corrispettivo economico a compensazione della mancata fruizione del servizio sostitutivo di mensa, nel testo che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare le informazioni relative al presente atto sul sito istituzionale del Comune di Riva del Garda nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e secondo le modalità previste nel vigente PTPCT;

4. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
5. di dare atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva al termine della pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1: Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021;
- Allegato n. 2: Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024.

Pers/ab

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

Cristina Santi

**IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE**

Anna Cattoi

---

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- iter pubblicazione ed esecutività.