



COMUNE DI RIVA DEL GARDA

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 708
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE ANNO 2023: INTEGRAZIONE CON RISORSE AGGIUNTIVE AI SENSI DELL'ART. 137, COMMA 3, DEL CCPL DD. 01.10.2018, E APPROVAZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO IN MERITO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO MEDESIMO.

L'anno duemilaventitre, addì ventuno del mese di novembre (21-11-2023), alle ore 10:00 nella Sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti i signori:

SANTI CRISTINA	- Sindaco
BETTA SILVIA	- Vice Sindaco
MATTEOTTI PIETRO	- Assessore
MALFER MAURO	- Assessore
POZZER LORENZO	- Assessore

Risulta assente il signor:

GRAZIOLI LUCA	- Assessore
---------------	-------------

Assiste la Sig.ra CATTOI ANNA - Segretario generale reggente

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, la sig.ra SANTI CRISTINA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato posto al n. 2230 dell'ordine del giorno.

Relazione.

In data 1 ottobre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta municipale n. 869 di data 16.10.2018, che, al Capo IV, disciplina il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.).

A decorrere dall'anno 2018 il Fo.r.e.g. è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente indicati nell'art. 137 del citato CCPL 01.10.2018.

L'Unità Operativa Personale, in applicazione dei suddetti importi, ha effettuato il calcolo del fondo, dal quale risulta, in via presuntiva, che il “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” per l'anno 2023, è determinabile nell'importo di complessivi euro € 181.703,50.

Ai sensi dell'art. 139 del suddetto CCPL, il FO.R.E.G. risulta costituito da due quote: “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente articolati eventualmente per macro-settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative; “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

L'art. 7 dell'Accordo di settore, sottoscritto l'1.10.2018, dispone che una quota compresa tra il 10% ed il 25% del FO.R.E.G. è destinata dall'ente al finanziamento degli obiettivi specifici, definibile annualmente dopo l'accantonamento della quota obiettivi generali.

L'art. 137, comma 3, del CCPL 01.10.2018 prevede inoltre che, in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli Enti possano incrementare la quota “obiettivi specifici” del Fondo con risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente, con la precisazione che tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

Ai sensi dell'art. 143 del CCPL 01.10.2018 l'utilizzo delle risorse della quota “obiettivi specifici” del FO.R.E.G. è subordinato alla stipulazione di un accordo decentrato con le organizzazioni sindacali per l'individuazione di criteri di ripartizione della quota stessa, nel quale sono definiti, in coerenza con l'accordo stesso:

- le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;
- l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

Con nota prot. n. 20017 di data 18.05.2023 la società Garda Dolomiti S.p.A. ha comunicato la disponibilità a finanziare con € 20.000,00 lordi (quindi € 14.000,00 netti) il progetto “Polizia turistica” con l'obiettivo di supportare non solo le attività di tutela della sicurezza, ma anche quelle speciali a valenza turistica così come condivise, ovvero il contrasto degli affitti abusivi, il decoro urbano, la lotta ai campeggiatori selvaggi e agli ambulanti in spiaggia, per il personale appartenente al Corpo di Polizia Locale intercomunale Alto Garda e Ledro.

A tal fine si sono tenuti diversi incontri con le organizzazioni sindacali e, al termine della riunione di data 30 ottobre u.s., le stesse hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo decentrato per l'individuazione delle modalità di riparto della "quota obiettivi specifici" riferita al FO.R.E.G. - anno 2023, nel testo che viene ora sottoposto all'approvazione della Giunta Municipale e conservato agli atti al n. di protocollo 45976/2023.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA MUNICIPALE

Udita e fatta propria la relazione del Sindaco Cristina Santi, anche ai fini della motivazione del presente atto.

Ritenuto, ai sensi dell'art. 137, comma 3, del CCPL 01.01.2018, di incrementare per l'anno 2023 le risorse del fondo in oggetto di € 37.994,37, al fine di remunerare il raggiungimento di obiettivi specifici delle varie strutture organizzative del Comune.

Vista l'ipotesi di accordo decentrato in ordine all'individuazione delle modalità di riparto della "quota obiettivi specifici" riferita al FO.R.E.G. - anno 2023.

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio interessato e alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., e dell'art. 4 del Regolamento di contabilità.

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Dato atto che trattasi di competenza residuale della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Su invito del Sindaco - SANTI CRISTINA;

Ad unanimità di voti palesemente espressi per alzata di mano:

DELIBERA

1. di integrare, la "quota obiettivi specifici" del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" 2023, nell'ambito dell'1% del monte salari del personale dipendente, ai sensi dell'art. 137, comma 3, del CCPL 01.10.2018, per l'importo complessivo di € 37.994,37, allo scopo di finanziare gli obiettivi specifici del personale appartenente alle strutture organizzative del Comune (escluso Corpo di Polizia intercomunale A.G.L.);

2. di prendere atto che Garda Dolomiti S.p.A ha comunicato la disponibilità a finanziare con € 14.000,00 l'obiettivo relativo al Progetto servizi notturni ad integrazione degli obiettivi specifici del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale intercomunale Alto Garda e Ledro;
3. di approvare l'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto dalle organizzazioni sindacali in data 30 ottobre 2023, ai sensi dell'art. 143 del CCPL 01.10.2018, conservato in atti prot. n. 45976 relativo all'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2023, indicante le risorse complessive a disposizione della "quota obiettivi specifici" determinate in via presuntiva in € 83.019,29, comprensive degli incrementi di cui ai precedenti punti 1 e 2;
4. di autorizzare il Segretario generale reggente, dott.ssa Anna Cattoi, in rappresentanza dell'Amministrazione comunale, alla sottoscrizione dell'accordo decentrato di cui al punto 2., ed all'attuazione dei relativi provvedimenti esecutivi, apportandovi eventuali modifiche che dovessero essere ritenute opportune, purché non incidenti sul contenuto sostanziale dello stesso;
5. di precisare che la prenotazione della spesa relativa all'applicazione della presente deliberazione, avverrà con determina del Responsabile del Servizio di Bilancio "Personale", attuando e completando l'indirizzo assunto con la presente deliberazione, per tutti gli aspetti gestionali;
6. di dare evidenza, in applicazione dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2, nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale;
7. di dare atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva al termine della pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm..

Pers/ab

/mcdp.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Cristina Santi

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE

Anna Cattoi

Alla presente è unito:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- iter pubblicazione ed esecutività.