

 <p>COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento</p>	Determinazione
	n. 2022 - 129 di data 09/03/2022
	Pratica: DETRS202200138
	Pratica principale: DIP900101 presso (8) SEG PERSONALE PERCCPT presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID_PRATICA 
2 0 2 2 0 1 1 7 6 0

OGGETTO: Mazzoni Monica: modifica contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale da 18 a 25 ore settimanali dal 14.03.2022 e fino a rientro dipendente assente - con impegno di spesa

RELAZIONE ISTRUTTORIA

La dipendente, codice anagrafica 51000, assegnata all'Unità Operativa Istruzione e Politiche sociali, in servizio a tempo indeterminato e parziale di 25 ore settimanali presso l'Asilo nido Lagoblu nella figura professionale di "Educatore asilo nido", Categoria C - livello base, risulta assente dal servizio dal 14 febbraio 2022 e fino al 28 marzo 2022.

La responsabile del servizio, con comunicazione email dd 28.02.2022 ha fortemente raccomandato che la sostituzione della dipendente assente avvenga prioritariamente mediante aumento dell'orario di dipendente già in servizio a tempo indeterminato allo scopo di valorizzare le risorse già formate nel servizio specifico, e contestualmente con assunzione di un'educatrice a tempo determinato par time di 18 ore settimanali.

La dipendente sig.ra Mazzoni Monica, in servizio a tempo indeterminato e parziale della durata di 18 ore settimanali, con nota prot n. 8772 di data 01.03.2022 ha comunicato la disponibilità all'aumento dell'orario.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato dall'art. 28 del contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto il 1° ottobre 2018.

L'art. 28, comma 13, del citato contratto collettivo provinciale di lavoro dispone che i dipendenti possono chiedere la trasformazione a tempo pieno del rapporto a tempo parziale in essere a fronte dell'esistenza di posti vacanti nella figura professionale rivestita; il personale già in servizio ha precedenza rispetto a nuove assunzioni per scorrimento delle graduatorie.

In virtù di quanto sopra illustrato, quindi, si rende necessario modificare il contratto individuale di lavoro, disponendo l'aumento dell'orario settimanale della dipendente Signora Mazzoni Monica da 18 a 25 ore settimanali, dal 14 marzo 2022 e fino al rientro della dipendente assente identificata dal codice anagrafica 51000, attualmente assente fino al 28 marzo 2022, e comunque non oltre il 31 luglio 2022, secondo il modello di contratto allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della medesima.

La modifica in via temporanea del rapporto di lavoro, non richiede alcuna modifica dell'organigramma, incidendo la stessa non sul posto in organico, ma unicamente sul rapporto di lavoro e comporterà alla dipendente interessata la rideterminazione del trattamento economico,

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200138

1/3

proporzionatamente alla durata dell'orario settimanale di lavoro che passa da 18 a 25 ore.

La presente modifica del contratto individuale di lavoro viene disposta nel rispetto dei limiti in materia di assunzioni di personale a tempo determinato stabiliti dalle vigenti disposizioni provinciali.

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto -Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
- il Contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto Autonomie locali, Area non dirigenziale, sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente;
- la L.P. n. 27 di data 27 ottobre 2010, modificata dalla L.P. di data 3 agosto 2018 n. 15.

Pratica istruita da: ANGELI BARBARA - tel 0464573926 - e-mail
angelibarbara@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni esposte in premessa, alla modifica a 25 ore settimanali del contratto di lavoro individuale in essere a tempo indeterminato con la Signora Mazzoni Monica, nata a Rovereto (TN) il 17.03.1988 assegnata all'U.O. Istruzione e Politiche Sociali – Asilo nido “Lagoblu” nella figura professionale di “Educatore asilo nido”,- Cat. C - livello base, con decorrenza dal 14 marzo 2022 e fino al rientro della titolare del posto, identificata dal codice anagrafica 51000, comunque non oltre il 31 luglio 2022;
2. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 25 del C.C.P.L. di data 01.10.2018, la presente modifica del rapporto di lavoro a tempo determinato sarà formalizzata con la sottoscrizione della modifica del contratto individuale di lavoro prot. n. 45829 dd. 07.12.2021 da sottoscrivere dal Segretario Generale reggente e dalla dipendente, secondo il modello predisposto dall'Unità Operativa Personale, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
3. di quantificare la maggiore spesa prevista in complessivi Euro 421,29.= mensili lordi per retribuzione e rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
4. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nel riquadro in testa alla presente determina, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 21 del Regolamento di Contabilità;
5. di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200138

2/3

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

U.O. ISTRUZIONE E POLITICHE SOCIALI

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni_202201176.pdf

documento redatto da ANGELIBARBARA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200138

3/3