

 <p>COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento</p>	Determinazione
	n. 2022 - 153 di data 21/03/2022
	Pratica: DETRS202200103
	Pratica principale: PERCNSI20220001 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID_PRATICA 
2 0 2 2 0 0 8 8 9 0

OGGETTO: Art. 15 Ordinamento Professionale 20.04.2007: indizione procedura di progressione verticale per esami per la copertura di n. 2 posti di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con deliberazione della Giunta Municipale n. 225 di data 28.09.2021 è stata approvata la prima modifica al “Documento di Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023”, dove, tra l'altro, è stata prevista la copertura di n. 2 posti di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto presso il Corpo Intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro, mediante l'attivazione di progressione verticale interna e dopo la revoca della procedura di progressione verticale relativa, invece, alla copertura di n. 1 posto di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto.

Con propria determinazione n. 723 di data 21.10.2021, per le motivazioni ivi indicate, la procedura di progressione verticale per la copertura di n. 1 posto nella figura professionale in parola è stata revocata.

L'art. 96, comma 2, del Codice degli enti locali approvato con L.R. 3.5.2018 n. 2 e s.m. stabilisce che la progressione verticale avviene nell'ambito delle procedure concorsuali o selettive previste dal regolamento organico.

In attuazione della predetta norma regionale, gli artt. 16, 45 e 46 del vigente Regolamento organico del personale dipendente disciplinano l'istituto della mobilità verticale.

In particolare, l'art. 45 prevede che la mobilità verticale si attua:

- a) all'interno della categoria di appartenenza (progressione verticale), mediante procedure selettive e secondo le modalità fissate dall'ordinamento professionale;
- b) tra le categorie (progressione tra le categorie) secondo le modalità fissate dalla legge e dall'ordinamento professionale.

L'art. 16 del vigente Regolamento organico del personale dipendente prevede altresì che sono conferiti per concorso pubblico i posti vacanti del livello evoluto se le procedure selettive per la progressione nell'ambito della categoria previste dal vigente ordinamento professionale hanno avuto esito negativo o se non ci sono corrispondenti figure professionali nel livello base.

L'art. 15, comma 1, dell'Ordinamento Professionale sottoscritto in data 20.04.2007, stabilisce che la progressione verticale all'interno della categoria avviene nel numero di posti determinati mediante concertazione sulla base delle esigenze organizzativo-funzionali dell'Amministrazione e nel limite delle risorse rese disponibili.

In data 23 novembre 2021 è stato sottoscritto con le Organizzazioni sindacali il verbale di

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200103

1/4

concertazione (prot. n. 43906) per alcune progressioni all'interno della categoria ex art. 15 dell'Ordinamento professionale di data 20.04.2007, tra cui la progressione verticale oggetto del presente provvedimento; nel medesimo verbale sono stati definiti fra l'altro i criteri e le modalità di svolgimento della procedura selettiva.

La copertura delle posizioni lavorative in esame si riferisce ad una particolare situazione che, per una migliore garanzia del buon andamento dell'Amministrazione, ivi compresa la valutazione sulla correttezza dell'inquadramento contrattuale, giustifica pienamente il ricorso all'istituto della progressione verticale all'interno delle categorie, ai sensi dell'articolo 15 dell'ordinamento professionale sottoscritto in data 20.04.2007, come previsto nel citato verbale di concertazione sindacale di data 23.11.2021 e costituisce una oggettiva esigenza dell'ente, non comporta l'aumento della dotazione organica ed è finalizzata, mediante una procedura selettiva interna atta a garantire l'obiettiva verifica dell'attitudine professionale dei candidati, a valorizzare le professionalità acquisite dal personale interno: pertanto, con deliberazione n. 265 di data 03.12.2021 la Giunta Municipale ha preso atto del citato verbale di concertazione sindacale che individua alcune figure professionali da assegnare a mezzo di attivazione di procedure di progressione verticale e determina le modalità ed i criteri delle procedure selettive, ai sensi dell'articolo 15 dell'ordinamento professionale, demandando al segretario generale reggente l'adozione degli atti necessari per l'attuazione della deliberazione, per tutti gli aspetti gestionali.

Con deliberazione della Giunta Municipale n. 955 di data 19.03.2019 è stata approvata la "Disciplina della mobilità interna dei dipendenti del Comune di Riva del Garda".

Per la copertura del posto in questione non è stata attivata l'indagine ricognitiva interna ai sensi dell'art. 6 della sopraccitata Disciplina, in quanto nessun dipendente a tempo indeterminato inquadrato con altro profilo nella categoria C – livello evoluto risulta in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla figura professionale di Coordinatore di Polizia Locale.

In virtù di quanto fin qui illustrato, si rende necessario provvedere alla copertura di n. 2 posti di "Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto" mediante procedura interna di progressione verticale per esami ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinamento professionale di data 20.04.2007, al fine di rispondere alle esigenze dell'Amministrazione e valorizzare le risorse interne. Ai sensi del citato art. 15 dell'Ordinamento professionale e secondo quanto previsto nel verbale di concertazione di data 23.11.2021 sottoscritto con le OO.SS., per essere ammessi a partecipare alla presente procedura i dipendenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Riva del Garda e aver superato il periodo di prova;
- essere inquadrati nella figura professionale di agente di polizia locale – categoria C – livello base (a tempo pieno o a tempo parziale);
- avere un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno cinque anni nel livello base della categoria C, nella figura professionale di "agente di polizia locale";
- essere in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità) di durata quinquennale. Ai sensi dell'art. 15, comma 2 dell'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007, come modificato dal CCPL 2006 – 2009 di data 22.09.2008, si prescinde dal possesso del titolo di studio per le progressioni all'interno della categoria C per il personale attualmente in servizio che ha maturato l'anzianità di servizio a tempo indeterminato nel livello base della categoria C nella figura professionale di assistente agente di polizia locale entro il 31 dicembre 2009.

Per procedere alla copertura a tempo indeterminato dei due posti di Coordinatore di polizia locale – categoria C – livello evoluto di cui in premessa è stato predisposto un avviso per soli esami, nel testo allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, che determina i requisiti richiesti per l'ammissione, la tassa di partecipazione e il programma delle prove d'esame.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200103

2/4

Ai sensi della Legge 340 del 24 novembre 2000 e dell'articolo 23 del Regolamento Organico del Personale dipendente la tassa di concorso è fissata in euro 10,00.=.

All'avviso di progressione verticale verrà data idonea pubblicità tra tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Riva del Garda.

Visti:

- l'Ordinamento Professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20.04.2007 e ss.mm. e ii.;
- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;
- il Contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto Autonomie locali, Area non dirigenziale, sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- il Regolamento Organico del Personale dipendente, da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 229 di data 30.04.2020;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 di data 28.03.2019.

Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di indire, ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinamento professionale di data 20.04.2007 e per le motivazioni meglio espresse in premessa, una procedura di progressione verticale per esami per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nel profilo professionale di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto presso il Corpo Intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro;
2. di approvare il testo dell'avviso di selezione che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di fissare ad almeno venti giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso il termine per la presentazione delle domande;
4. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, ai fini esecutivi, viene stornata mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE
DELIBERE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200103

3/4

SEGRETARIO
RAGIONERIA PERSONALE
COMANDANTE POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE
PERSONALE P.L.
e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

avviso_copia_allegato_determina.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200103

4/4