

 <p>COMUNE DI RIVA DEL GARDA <i>Provincia di Trento</i></p>	Determinazione
	n. 2022 - 247 di data 28/04/2022
	Pratica: DETRS202200206
	Pratica principale: PERCNDE20220001 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 333 di data 13-04-2022

ID_PRATICA 
2 0 2 2 0 1 7 5 1 0

OGGETTO: Concorso pubblico unico per esami per la copertura di n. 8 (otto) posti a tempo indeterminato e pieno, in convenzione con il Comune di Mori, nella figura professionale di Agente di Polizia Locale - categoria C - livello base, di cui n. 4 (quattro) in favore dei militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito e agli ufficiali in ferma biennale e gli ufficiali che hanno completato senza demerito la ferma contratta ai sensi degli art. 1014 e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010 n. 66: ammissione e non ammissione candidati.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con propria determinazione n. 33 di data 20.01.2022 è stato bandito il concorso pubblico unico per esami per la copertura di n. 8 (otto) posti a tempo indeterminato e pieno, in convenzione con il Comune di Mori, nella figura professionale di Agente di Polizia Locale - categoria C - livello base, di cui n. 4 (quattro) in favore dei militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito e agli ufficiali in ferma biennale e gli ufficiali che hanno completato senza demerito la ferma contratta ai sensi degli art. 1014 e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010 n. 66.

Il bando di concorso, protocollato in data 20.01.2022 al n. 0003129, è stato regolarmente pubblicato sul BUR n. 26536 di data 26.01.2022, all'albo informatico comunale, nonché inviato ai Comuni della Comunità Alto Garda e Ledro, alla Comunità stessa, ai Comuni trentini e al Centro per l'impiego di Riva del Garda e divulgato attraverso il sito internet del Comune di Riva del Garda.

Il bando suddetto stabiliva il giorno 28 febbraio 2022 come termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione al concorso in oggetto.

Risultano pervenute n. 150 (centocinquanta) domande di partecipazione al concorso.

L'articolo 15 del Regolamento Organico del personale dipendente, stabilisce che l'ammissione ed esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Segretario generale, nei modi previsti dall'articolo 26 del Regolamento stesso.

Il bando di concorso indica i requisiti necessari per poter accedere dall'esterno alla procedura concorsuale che risultano essere i seguenti:

1. essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di scuola media superiore di durata quinquennale (diploma di maturità).

Dalla relazione di data 26 aprile 2022 prot. n. 16368, redatta dall'Unità Operativa Personale che, firmata dal Segretario generale reggente, viene conservata agli atti a tutela della riservatezza dei dati in essa contenuti, risulta che, a seguito della verifica effettuata in ordine alla sussistenza dei requisiti di ammissione al concorso:

- sono da ammettere alla procedura concorsuale n. 137 (centotrentasette) candidati in quanto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200206

1/3

risultano in possesso dei requisiti previsti dal bando;

- non sono da ammettere alla procedura concorsuale n. 12 (dodici) candidati per le motivazioni indicate nella citata relazione;
- viene ammessa con riserva una candidata per le motivazioni specificate nella suddetta relazione.

L'elenco completo dei candidati (ammessi, non ammesso, ammesso con riserva) risulta allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, con indicazione in ordine alfabetico delle iniziali di cognome e nome e della data di nascita di ciascuno di essi.

Visto il vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

Visto il Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto – Adige, approvato con L.R. n. 2 di data 3 maggio 2018.

Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di ammettere al concorso pubblico unico per soli esami per la copertura di n. 8 (otto) posti a tempo indeterminato e pieno, in convenzione con il Comune di Mori, nella figura professionale di Agente di Polizia Locale - categoria C - livello base, di cui n. 4 (quattro) in favore dei militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito e agli ufficiali in ferma biennale e gli ufficiali che hanno completato senza demerito la ferma contratta ai sensi degli art. 1014 e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010 n. 66, n. 137 (centotrentasette) candidati, come indicati nell'allegato elenco, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, con indicazione in ordine alfabetico delle iniziali di cognome e nome e della data di nascita, fatto salvo il diritto dell'Amministrazione di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese in occasione della presentazione della domanda da parte dei concorrenti;
2. di ammettere con riserva al concorso di cui al punto precedente n. 1 candidato come indicato nel citato allegato elenco, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, con indicazione delle relative iniziali di cognome e nome e della data di nascita, secondo le motivazioni specificate nella relazione di data 26 aprile 2022 prot. n. 16368 redatta dall'Unità Operativa Personale che, firmata dal Segretario generale reggente, viene conservata agli atti a tutela della riservatezza dei dati in essa contenuti, fatto salvo il diritto dell'Amministrazione di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese in occasione della presentazione della domanda da parte del concorrente;
3. di non ammettere al concorso pubblico in parola n. 12 (dodici) candidati, come indicato nel citato allegato elenco, facente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, con indicazione delle iniziali di cognome e nome e della data di nascita, secondo le motivazioni specificate nella citata relazione di data prot. n. 16368/2022, conservata agli atti a tutela della riservatezza dei dati in essa contenuti;
4. di trasmettere la presente determinazione alla commissione giudicatrice per gli adempimenti di merito;
5. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200206

2/3

presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, ai fini esecutivi, viene stornata mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

COMANDANTE POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE

PERSONALE P.L.

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

elenco allegato determina.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200206

3/3