

 COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento	Determinazione
	n. 2022 - 32 di data 19/01/2022
	Pratica: DETRS202200040
	Pratica principale: PERCNPR20190001 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID_PRATICA 
2 0 2 2 0 0 2 9 6 0

OGGETTO: Signor Pastore Gregorio: assunzione a tempo determinato e pieno in qualità di Assistente amministrativo/contabile - categoria C - livello base presso Area della Segreteria Generale e Organizzativa – Unità Operativa Attività Economiche, Sport, Turismo e Manifestazioni - con impegno di spesa.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Presso l'Area della Segreteria Generale e Organizzativa – Unità Operativa Attività Economiche, Sport, Turismo e Manifestazioni risulta assente dal servizio, con diritto alla conservazione del posto, fino al 31 ottobre 2022 la dipendente a tempo indeterminato e pieno codice anagrafica n. 46870, inquadrata nella figura professionale di Collaboratore amministrativo/contabile – categoria C – livello evoluto.

Nel frattempo, per garantire la funzionalità del servizio in parola nonché per garantire il regolare svolgimento di ogni relativa attività amministrativa di competenza, si ritiene necessario procedere ad un'assunzione a tempo determinato e pieno fino al 31 ottobre 2022.

Al fine di verificare la possibilità di messa a disposizione di personale di figura professionale, categoria e livello pari a quello dell'assunzione temporanea che si intende effettuare, con nota prot. n. 1408/2022 è stata inoltrata per l'anno 2022 richiesta agli Enti nell'ambito del territorio provinciale, che ha dato esito negativo.

L'articolo 37, comma 2 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro di data 1° ottobre 2018 stabilisce che l'Amministrazione possa stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale ed in particolare alla lettera a) *per la sostituzione di personale comunque assente e per la copertura temporanea di posti vacanti.*

L'art. 92 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 stabilisce che i comuni possono prevedere nei regolamenti organici la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato secondo i criteri e i limiti indicati dai contratti collettivi di lavoro, nel rispetto delle disposizioni previste dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm., nonché particolari modalità di selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze stagionali, secondo criteri di rapidità e trasparenza ed escludendo ogni forma di discriminazione.

Il Capo IV del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, disciplina, per quanto non in contrasto con la legge ed i Contratti Collettivi Provinciali di lavoro nel tempo vigenti, le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato.

In particolare, l'art. 48 stabilisce che le assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200040

1/4

determinato si effettuano in via prioritaria in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identica figura professionale ed in mancanza delle suddette, sulla base di graduatorie di merito basate su criteri preordinati (per titoli o prova selettiva) appositamente formulate, previo idoneo avviso al pubblico.

Con determinazione del Segretario Generale n. 544 di data 24.09.2019 sono stati approvati i verbali e la graduatoria finale di merito della pubblica selezione unica per esami, in convenzione con il Comune di Arco, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di Assistente amministrativo/contabile – categoria C – livello base.

Scorrendo l'ordine di merito della suddetta graduatoria, con nota prot. n. 48965 di data 29.12.2021 l'incarico in parola è stato proposto al signor Pastore Gregorio il quale con nota di data 30.12.2021 ns prot. n. 49510 di data 31.12.2021 ha accettato l'incarico con la decorrenza proposta del 24 gennaio 2022, nel rispetto della disposizione contenuta nell'art. 21, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2015, secondo cui il lavoratore può essere riassunto a tempo determinato dopo venti giorni dalla data di scadenza di un contratto precedente di durata superiore a sei mesi (il signor Pastore Gregorio ha già prestato servizio a tempo determinato presso il Comune di Riva del Garda, da ultimo dal 3 febbraio 2020 al 31 dicembre 2021) e comunque nel rispetto del limite massimo dei 36 mesi stabilito per le assunzioni a tempo determinato dalla normativa vigente.

In data 16 novembre 2021 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2022 il quale, in relazione alla disciplina del personale dei Comuni, ha confermato le disposizioni introdotte nel Protocollo di finanza locale 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2020, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021 e n. 1503 di data 10 settembre 2021.

Con il presente provvedimento, pertanto, si dispone l'assunzione a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) del signor Pastore Gregorio, stabilendo, in base a successivi accordi verbali intercorsi in merito con l'interessato, come data di inizio il giorno 25 gennaio 2022 e fino al 31 ottobre 2022, salvo proroga, nel rispetto della normativa vigente, qualora la titolare del posto non dovesse rientrare in servizio alla scadenza di tale periodo.

Si dà atto che il rapporto di lavoro da instaurarsi con l'interessato si costituisce all'atto della sottoscrizione dell'apposito contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, contestualmente all'immissione in servizio, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'articolo 101 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 che dall'articolo 25 del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 1° ottobre 2018.

La presente assunzione viene disposta nel rispetto dei limiti in materia di assunzioni di personale a tempo determinato stabiliti dalle vigenti disposizioni provinciali.

Visti:

- la determinazione n. 754 di data 09.11.2010, rettificata con determinazione n. 8 di data 11.01.2013 e integrata con determinazione n. 397 di data 15.07.2020, relativa ai criteri e alle modalità di utilizzo delle graduatorie per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato;
- il vigente Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018;
- il vigente CCPL di data 01.10.2018;
- l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019/2021, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 10 novembre 2020;
- il Protocollo di finanza locale per il 2022;
- il vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200040

2/4

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno, nel profilo professionale di Assistente amministrativo/contabile, Categoria C – livello base, 1^a p.r., presso l'Area della Segreteria Generale e Organizzativa – Unità Operativa Attività Economiche, Sport, Turismo e Manifestazioni, il signor Pastore Gregorio per il periodo dal 25 gennaio 2022 al 31 ottobre 2022, salvo proroga, nel rispetto della normativa vigente, qualora la titolare del posto non dovesse rientrare in servizio alla scadenza di tale periodo;
2. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 25 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018, il rapporto di lavoro si costituirà e sarà regolato dal contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal Segretario Generale reggente e dal soggetto interessato di cui al precedente punto 1., secondo il modello predisposto dall'Unità Operativa Personale, prima dell'effettiva entrata in servizio;
3. di corrispondere al signor Pastore Gregorio il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Assistente amministrativo/contabile, Categoria C – livello base – 1^a posizione retributiva – 36 ore settimanali:

stipendio tabellare iniziale annuo	€ 14.268,00.=
assegno annuo lordo	€ 2.424,00.=
indennità integrativa speciale	€ 6.371,01.=
indennità vacanza contrattuale	€ 161,40.=

oltre alla tredicesima mensilità ad eventuali ulteriori indennità previste dai vigenti accordi sindacali, correlate all'esercizio di specifiche funzioni e/o incarichi e il trattamento di fine rapporto, secondo le norme vigenti in materia, al momento della cessazione del rapporto di lavoro;
4. di quantificare la spesa prevista in € 2.096,65.= mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, che saranno calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
5. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nell'allegato elenco movimenti contabili, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 21 del Regolamento di Contabilità;
6. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200040

3/4

entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

U.O. ATTIVITA' ECONOMICHE

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni_202200296.pdf

Pastore_Gregorio_25.01._31.10.22.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200040

4/4