

 COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento	Determinazione
	n. 2022 - 27 di data 18/01/2022
	Pratica: DETRS202200032
	Pratica principale:
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID_PRATICA



2 0 2 2 0 0 2 5 9 0

OGGETTO: Personale comunale: sesta liquidazione anno 2021 compensi per prestazioni straordinarie e servizio ordinario festivo e notturno per dati estratti fino al 31.12.2021 - con impegno di spesa

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Per eccezionali ed inderogabili necessità dell'Amministrazione, il dipendente è tenuto a prestare servizio, con diritto a compenso per lavoro straordinario, salvo che sia esonerato per giustificati motivi.

Per l'anno 2021, con determinazione n. 48 dd. 03.02.2021, si è provveduto ad autorizzare all'espletamento del lavoro straordinario tutto il personale comunale, escluso il personale incaricato di Posizione Organizzativa, i dirigenti ed il segretario comunale, entro i limiti di prestazione per Struttura organizzativa.

Le risultanze dell'estrazione dei dati dal programma automatizzato di gestione presenze/assenze del personale attualmente in uso evidenziano che nel periodo fino al 31.12.2021, si è reso necessario da parte di alcuni dipendenti comunali, per esigenze di servizio, effettuare lavoro straordinario oltre l'orario normale.

Al Segretario Generale, al Vice Segretario, ai dirigenti, ai sensi dell'art. 3, comma 1, dell'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 relativo al personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali, e all'art. 101 del CCPL 2002/2005 di data 27.12.2005 come sostituito dall'art. 14 dell'accordo modificativo del CCPL 2002-2005 del 27.12.2005 sottoscritto in data 02.05.2012 e al personale dipendente titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 151 del C.C.P.L. sottoscritto il 01.10.2018, non sono corrisposti in nessun caso compensi per lavoro straordinario ad eccezione della corresponsione del compenso per lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali europee, nazionali e regionali e referendarie nazionali.

La disciplina del lavoro straordinario risulta regolamentata dall'art. 57 del regolamento organico del personale dipendente e di organizzazione degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione del Consiglio Comunale di data 30.04.2020 n. 229 e dall'art. 45 del contratto collettivo provinciale di lavoro del Comparto delle Autonomie Locali - sottoscritto in data 01 ottobre 2018.

L'art. 112 del suddetto contratto stabilisce che al personale che presti servizio in ore non comprese nell'orario normale compete un compenso per lavoro straordinario secondo una misura oraria pari a 1/156 dello stipendio tabellare base iniziale mensile e dell'indennità integrativa speciale spettante, e del rateo di 13.ma mensilità delle anzidette voci retributive, maggiorato: del

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200032

1/3

15% per il lavoro straordinario diurno; del 30% per lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle 22.00 alle 6.00 del giorno successivo) del 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno festivo.

Inoltre l'art. 121 del citato CCPL prevede che al personale che presti servizio ordinario festivo e/o notturno sia corrisposta un'indennità oraria, non cumulabile con il compenso per lavoro straordinario, pari, rispettivamente, ad euro 2,30 per servizio ordinario in orario festivo o notturno ed in euro 3,00 per servizio ordinario festivo in ore notturne prestato dal personale fino alla cat. B, livello evoluto, e di euro 2,80 ed euro 3,60 per il servizio ordinario prestato rispettivamente in orario festivo o notturno e festivo-notturno dal personale appartenente a categorie/livelli superiori.

Nella sotto riportata tabella sono esposti gli importi orari - distinti per categorie e livelli - spettanti per il lavoro straordinario ordinario, nonché per le maggiorazioni riguardanti il lavoro straordinario prestato in orario festivo o notturno e festivo-notturno calcolati con riferimento alla Tabella 8) allegata al citato contratto dd. 01.10.2018 oltre agli importi orari per il servizio ordinario festivo o notturno e festivo-notturno, negli importi stabiliti dalla disciplina contrattuale sopra richiamata:

IMPORTI ORARI PREVISTI PER IL LAVORO STRAORDINARIO E PER IL SERVIZIO ORDINARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO-NOTTURNO

Cat. e livelli	Indennità lavoro ordinario	Maggiorazione e per lavoro straord./ordin (15%)	Maggiorazione per lavoro straordinario festivo o notturno (30%)	Ulteriore maggiorazione e per lavoro straordinario festivo e notturno (+20%)	Indennità per servizio ordinario festivo o notturno	Indennità per servizio ordinario festivo e notturno
da A01a A04	10,11	1,52	3,03	2,03	2.3	3
da BB1a BB4	10,67	1,6	3,2	2,14	2.3	3
da BE1 a BE4	11,22	1,68	3,37	2,24	2.3	3
da CB1 a CB4	11,94	1,79	3,58	2,39	2.8	3.6
da CE1 a CE4	13,08	1,96	3,92	2,62	2.8	3.6
da DB1 a DB4	13,92	2,09	4,18	2,78	2.8	3.6
da DE1 a DE4	15,85	2,38	4,76	3,17	2.8	3.6

Il lavoro straordinario oggetto della presente liquidazione, contenuto nel budget complessivo di spesa stabilito la citata con determinazione n. 48 dd. 03.02.2021, è stato riscontrato ed accertato con riferimento ai nominativi risultanti dal prospetto prot. n. 2666 di data 18.01.2022, a firma dell'incaricato dell'istruttoria dell'U.O. Personale, indicante le ore e gli importi riferiti alle prestazioni straordinarie effettuate ed autorizzate dai Responsabili delle Aree e Unità operative, divise tra ordinarie, notturne, festive e festive-notturne, nonché il servizio ordinario notturno, festivo e festivo-notturno, prestato dagli stessi dipendenti, fino al 31 dicembre 2021.

Pratica istruita da: ANGELI BARBARA - tel 0464573926 - e-mail angelibarbara@comune.rivadelgarda.tn.it

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200032

2/3

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di liquidare i compensi, indicati nella Tabella 1) prot. n. 2666 di data 18.01.2022 predisposta dall'incaricato dell'istruttoria dell'U.O. Personale, per il lavoro straordinario e per il servizio ordinario notturno, festivo e festivo-notturno, prestato dai dipendenti fino al 31 dicembre 2021 e autorizzato dai rispettivi responsabili dei settori ed unità operative, per gli importi ivi indicati per complessivi € **4.248,69** oltre agli oneri riflessi a carico del Comune;
2. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nell'allegato elenco movimenti contabili, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 21 del Regolamento di Contabilità;
3. di dare atto, che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni_202200259.pdf

documento redatto da ANGELIBARBARA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200032

3/3