


|  |   |
|--|---|
| <br><b>COMUNE DI RIVA DEL GARDA</b><br><b>Provincia di Trento</b> | <b>Determinazione</b>                                       |
|  | n. 2021 - 354 di data 04/06/2021                            |
|  | Pratica: DETRS202100374                                     |
|  | Pratica principale: DIP900135 presso (8) SEG PERSONALE      |
|  | Movimenti contabili come da allegato                        |
|  | PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021 |

ID\_PRATICA



2 0 2 1 0 2 8 3 6 0

**OGGETTO: Assunzione a tempo determinato e pieno, per esigenze stagionali, della signora Danti Luisa in qualità di Agente di Polizia locale, Cat. C – livello base, 1<sup>^</sup>, presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro, dal 11/06/2021 al 31/12/2021 - con impegno di spesa.**

#### RELAZIONE ISTRUTTORIA

Si rende necessario, per esigenze di carattere stagionale data anche la situazione di emergenza sanitaria in corso, nonché al fine di garantire il corretto svolgimento del servizio del Corpo Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro quali viabilità e controllo del territorio, procedere ad assunzione a tempo determinato di Agenti di Polizia locale – categoria C – livello base.

L'articolo 37, comma 2 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro di data 1° ottobre 2018 stabilisce che l'Amministrazione possa stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale ed in particolare alla lettera b) per assunzioni di personale stagionale; il successivo comma 17 stabilisce che i dipendenti selezionati con procedura ad evidenza pubblica che abbiano prestato attività lavorativa a carattere stagionale, su posti previsti come stagionali dalla dotazione organica, hanno diritto di precedenza nell'assunzione, con la medesima qualifica, presso la stessa Amministrazione, a condizione che manifestino la volontà di esercitare tale diritto entro tre mesi dalla data di cessazione del rapporto e che la nuova assunzione avvenga entro un anno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

L'art. 92 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 stabilisce che i comuni possono prevedere nei regolamenti organici la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato secondo i criteri e i limiti indicati dai contratti collettivi di lavoro, nel rispetto delle disposizioni previste dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm., nonché particolari modalità di selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze stagionali, secondo criteri di rapidità e trasparenza ed escludendo ogni forma di discriminazione.

Il Capo IV del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, disciplina, per quanto non in contrasto con la legge ed i Contratti Collettivi Provinciali di lavoro nel tempo vigenti, le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato.

In particolare, l'art. 49 del citato Regolamento disciplina le assunzioni per esigenze stagionali, disponendo che è possibile ricorrere all'assunzione di personale stagionale sulla base di apposita graduatoria formata in base ai criteri di cui all'articolo 48, il quale stabilisce che le assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato si effettuano in via prioritaria in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identica figura professionale ed in

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100374

1/5

mancaza delle suddette, sulla base di graduatorie di merito basate su criteri preordinati (per titoli o prova selettiva) appositamente formulate, previo idoneo avviso al pubblico. Il servizio già prestato senza demerito costituisce titolo di precedenza per la riassunzione nella stagione immediatamente successiva, sempre che lo stesso sia stato prestato nella medesima figura professionale.

Con determinazione del Segretario generale n. 392 di data 05.07.2018, è stato indetto pubblico concorso per soli esami per la copertura di n. 6 (sei) posti a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, categoria C, livello base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva presso il Corpo di Polizia Locale intercomunale Alto Garda e Ledro, ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente.

I verbali della Commissione giudicatrice, la graduatoria per assunzioni a tempo determinato e la graduatoria finale di merito del concorso pubblico sono stati approvati con la determinazione n. 41 di data 15.02.2019.

La dotazione organica del Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro prevede l'assunzione di Agenti di Polizia locale stagionali per 60 mesi/anno.

La Signora Danti Luisa, con nota acquisita in atti al prot. n. 42070 di data 14.12.2020 ha manifestato, a termini di contratto, la volontà di esercitare il diritto di precedenza all'assunzione stagionale per l'anno 2021.

L'interessata ha prestato servizio a tempo determinato e pieno, per esigenze di servizio straordinarie legate alla situazione emergenziale in corso, in qualità di Agente di Polizia Locale – categoria C – livello base, fino al 31 maggio 2021.

Scorrendo l'ordine di merito della suddetta graduatoria finale per assunzioni a tempo determinato, con nota prot. n. 6694 di data 22 febbraio 2021 la Signora Danti Luisa ha accettato la proposta di assunzione per incarico stagionale di Agente di Polizia Locale a tempo pieno per il periodo dall'11 giugno 2021 al 31 dicembre 2021: l'interruzione di 10 giorni si rende necessaria al fine di rispettare la disposizione contrattuale vigente, che prevede appunto che tra due contratti a tempo determinato occorra un'interruzione di dieci giorni tra la fine del primo e l'inizio del secondo contratto.

L'assunzione a tempo determinato per esigenze stagionali in qualità di Agente di Polizia Locale è subordinata, oltre al possesso dei requisiti generali per l'accesso, previsti dal vigente Regolamento organico del personale dipendente, anche al possesso degli ulteriori seguenti requisiti specifici prescritti dall'articolo 29 del vigente Regolamento speciale del Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro:

- idoneità fisica al servizio;
- requisiti ex articolo 5 Legge 7 marzo 1986, n. 65,
- patente di abilitazione alla guida per la conduzione di autoveicoli e motoveicoli.

La Signora Danti Luisa risulta in possesso di tutti i requisiti richiesti, generali e speciali per l'accesso al pubblico impiego, come rispettivamente prescritti dal vigente Regolamento Organico del personale dipendente e dal Regolamento speciale del Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro.

In data 16 novembre 2021 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2021 il quale, in relazione alla spesa di personale ha stabilito che per i Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, di mantenere in vigore a regime, per l'anno 2021, la possibilità di assumere personale (con spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio) nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019.

La L.P. n. 16 di data 28.12.2020 ( legge di stabilità Provinciale 2021), che ha modificato la L.P. n. 27/2010, all'art. 12 contiene direttamente alcune nuove disposizioni applicabili a tutti i Comuni e fissa le regole per l'assunzione da parte dei Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, con successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 592/2021 (disciplina per le assunzioni del personale dei comuni per l'anno 2021) vi è stato un aggiornamento degli standard minimi previsti

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100374

2/5

dalla delibera 410/2010, pertanto a parte la revisione dei numeri legata alla modifica dei parametri di riferimento, rispetto a prima nulla è cambiato.

Nel rispetto della spesa impegnata nel 2019 e, nella più ampia discrezionalità organizzativa dell'Ente, anche per la Polizia locale è pertanto possibile procedere ad assunzioni esattamente come per il resto del personale.

Con il presente provvedimento, pertanto, si dispone l'assunzione a tempo determinato e pieno, per esigenze stagionali, della Signora Danti Luisa con decorrenza 11 giugno 2021 e fino al 31 dicembre 2021.

Si dà atto che il rapporto di lavoro da instaurarsi con l'interessata si costituisce all'atto della sottoscrizione dell'apposito contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, contestualmente all'immissione in servizio, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'articolo 101 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 che dall'articolo 25 del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 1° ottobre 2018 e che l'assunzione a tempo determinato, è subordinata altresì al superamento di un periodo di prova così come disposto dall'articolo 37, comma 7 del vigente CCPL 01.10.2018.

La presente assunzione viene disposta nel rispetto dei limiti in materia di assunzioni di personale a tempo determinato stabiliti dalle vigenti disposizioni provinciali.

Visto il vigente Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018.

Visto il vigente CCPL di data 01.10.2018.

Visto il vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

Vista la L.P. n. 16 di data 28 dicembre 2020.

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 592/2021.

Pratica istruita da: MINUTI GIOVANNA - tel 0464/900208 - e-mail minutigiovanna@comune.rivadelgarda.tn.it

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO**

### **Personale**

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

### **DETERMINA**

1. di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per esigenze stagionali, nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Categoria C – livello base, 1<sup>a</sup> p.r., presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro la Signora Danti Luisa, per il periodo dall'11 giugno 2021 al 31 dicembre 2021;
2. di precisare che l'assunzione di cui al precedente punto 1. è soggetta ad un periodo di prova, secondo quanto previsto dall'articolo 37, comma 7 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018;
3. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 25 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018, il rapporto di lavoro si costituirà e sarà regolato dal contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal Segretario Generale reggente e dal soggetto interessato di cui al precedente punto 1., secondo il modello predisposto dall'Unità Operativa Personale, prima dell'effettiva entrata in servizio;

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100374

3/5

4. di corrispondere alla Signora Danti Luisa il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Agente di Polizia Locale, Categoria C – livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva – 36 ore settimanali:

|                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| stipendio tabellare iniziale annuo | € 14.268,00.= |
| assegno annuo lordo                | € 2.424,00.=  |
| indennità integrativa speciale     | € 6.371,01.=  |

oltre alla tredicesima mensilità ad eventuali ulteriori indennità previste dai vigenti accordi sindacali, correlate all'esercizio di specifiche funzioni e/o incarichi e il trattamento di fine rapporto, secondo le norme vigenti in materia, al momento della cessazione del rapporto di lavoro;

5. di quantificare la spesa prevista in € 2.238,31= mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, che saranno calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
6. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nel riquadro in testa alla presente determina, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi articolo 21 del Regolamento di Contabilità;
7. di dare atto, in applicazione dell'articolo 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs.2 luglio 2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

#### **DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:**

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

CONTABILITA'

RAGIONERIA PERSONALE

COMANDANTE POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE

PERSONALE P.L.

e comunicata al Sindaco .

#### **Alleg.:**

Impegni\_202102836.pdf

Danti Luisa\_da\_11.06\_a\_31.12.21.pdf

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100374

4/5

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA  
CATTOI ANNA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100374

5/5