

 <p>COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento</p>	Determinazione
	n. 2021 - 398 di data 23/06/2021
	Pratica: DETRS202100407
	Pratica principale: DIP002076 presso (8) SEG PERSONALE PERCNSI20190003 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID_PRATICA 
2 0 2 1 0 3 0 9 9 0

OGGETTO: Procedura di progressione verticale per esami per un posto a tempo pieno di Funzionario esperto contabile – categoria D – livello evoluto - art. 15 Ordinamento Professionale di data 20.04.2007: inquadramento presso Area della Programmazione, Bilancio e Contabilità del dipendente a tempo indeterminato Faitelli Paolo con decorrenza 1° luglio 2021 - con impegno di spesa.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con determinazione del Segretario Generale n. 854 di data 23.12.2109 è stata indetta la procedura di progressione verticale per esami per un posto di Funzionario esperto contabile – categoria D – livello evoluto presso Area della Programmazione, Bilancio e Contabilità ai sensi dell'art. 15 Ordinamento Professionale di data 20.04.2007.

Con propria determinazione n. 363 di data 08.06.2021, sono stati approvati, ai sensi dell'articolo 37 Regolamento Organico del Personale dipendente, i verbali della Commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito dalla quale risulta vincitore il dipendente a tempo indeterminato Signor Faitelli Paolo, unico iscritto alla progressione interna in parola.

Alla luce di quanto sopra e in virtù del fatto che l'inquadramento nella categoria D livello evoluto dei vincitori della procedura di progressione verticale in parola è stata prevista nella "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021", con nota prot. n. 21928 di data 15.06.2021 è stato proposto al dipendente in parola l'inquadramento nella figura professionale di Funzionario contabile – categoria D – livello evoluto con decorrenza 1° luglio 2021.

Con nota di data 17.06.2021, acquisita al protocollo comunale sub n. 22347 di pari data, il dipendente Signor Faitelli Paolo ha comunicato l'accettazione del suddetto inquadramento con la decorrenza proposta del 1° luglio 2021.

Ai sensi del citato art. 15, comma 5 dell'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007, il dipendente inquadrato in livello superiore nell'ambito della stessa categoria non è soggetto a periodo di prova.

Ai sensi del successivo comma 6, viene comunicato al dipendente il nuovo inquadramento per il quale non si procede alla stipula di un nuovo contratto di lavoro.

In relazione al trattamento economico spettante per effetto del nuovo inquadramento a seguito di progressione verticale all'interno della medesima categoria, l'art. 164 del vigente CCPL 01.10.2018, stabilisce che *"...al dipendente è attribuita la posizione retributiva iniziale del nuovo livello/categoria. Qualora lo stipendio tabellare in godimento, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, risulti superiore allo stipendio tabellare, ivi compreso*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100407

1/3

l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, derivante dalla progressione, è attribuita la posizione retributiva immediatamente superiore ”.

Lo stipendio tabellare annuo attualmente in godimento da parte del dipendente interessato, in categoria D - livello base 3[^] posizione retributiva, compreso l'elemento aggiuntivo, risulta inferiore rispetto a quello spettante per la categoria D – livello evoluto 1[^] posizione retributiva: pertanto, il dipendente ha diritto ad essere inquadrato nella 1[^] posizione retributiva della categoria D – livello evoluto.

Alla luce di quanto fin qui illustrato, pertanto, con il presente provvedimento si procede all'inquadramento del dipendente a tempo indeterminato Signor Faitelli Paolo con decorrenza 1° luglio 2021, nella figura professionale di Funzionario esperto contabile – categoria D – livello evoluto -1[^] p.r. presso l'Area della Programmazione, Bilancio e Contabilità.

Il presente inquadramento a tempo indeterminato, a seguito di progressione verticale di cui all'art. 15 dell'Ordinamento Professionale, viene disposto nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019-2021, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 930 di data 27.12.2018 e ss.mm.

Visto il vigente Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018.

Visto l'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007.

Visto il vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di inquadrare, per le ragioni di cui in premessa, il dipendente a tempo indeterminato e pieno signor Faitelli Paolo nella figura professionale di Funzionario esperto contabile – categoria D – livello evoluto – 1[^] posizione retributiva con decorrenza 1° luglio 2021 presso l'Area della Programmazione, Bilancio e Contabilità;
2. di dare atto che, a norma dell'art. 15, comma 5 dell'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007, il dipendente inquadrato in livello superiore nell'ambito della stessa categoria non è soggetto a periodo di prova e a norma del successivo comma 6 non si procede alla stipula di un nuovo contratto di lavoro;
3. di corrispondere, nel rispetto della norma di cui all'art. 164 del vigente CCPL 01.10.2018, al dipendente signor Faitelli Paolo il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Funzionario esperto contabile, Categoria D – livello evoluto – 1[^] posizione retributiva – 36 ore settimanali:

stipendio tabellare iniziale annuo	€ 20.748,00.=
assegno annuo	€ 4.200,00.=
indennità integrativa speciale	€ 6.641,64.=
indennità vacanza contrattuale	€ 221,16.=

oltre alla tredicesima mensilità ed eventuali ulteriori indennità previste dai vigenti accordi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100407

2/3

sindacali, nonché gli assegni per il nucleo familiare se spettanti;

4. di quantificare la spesa prevista in € 168,54 mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
5. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nell'allegato elenco movimenti contabili, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 21 del Regolamento di Contabilità;
6. di dare atto, che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

AREA PROGRAMMAZIONE BILANCIO E CONTABILITA` - RSF

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni_202103099.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100407

3/3