

 <p><b>COMUNE DI RIVA DEL GARDA</b> <b>Provincia di Trento</b></p>	<b>Determinazione</b>
	n. 2022 - 439 di data 07/07/2022
	Pratica: DETRS202200459
	Pratica principale:
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 333 di data 13-04-2022

ID\_PRATICA   
2 0 2 2 0 3 6 0 2 0

**OGGETTO: Betta Davide: assunzione a tempo determinato e pieno, per esigenze stagionali, in qualità di Agente di Polizia locale, Cat. C – livello base, presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro, dal 11/07/2022 al 31/12/2022 - con impegno di spesa**

### RELAZIONE ISTRUTTORIA

Si rende necessario, per esigenze di carattere stagionale al fine di garantire il corretto svolgimento del servizio del Corpo Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro quali viabilità e controllo del territorio, procedere ad assunzione a tempo determinato di Agenti di Polizia locale – categoria C – livello base.

L'articolo 37 del vigente CCPL di data 01.10.2018 “Assunzioni a tempo determinato”, al comma 2, lettera b), prevede che le Amministrazioni possano stipulare contratti individuali per assunzioni di personale stagionale.

L'art. 92 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 stabilisce che i comuni possono prevedere nei regolamenti organici la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato secondo i criteri e i limiti indicati dai contratti collettivi di lavoro, nel rispetto delle disposizioni previste dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm., nonché particolari modalità di selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze stagionali, secondo criteri di rapidità e trasparenza ed escludendo ogni forma di discriminazione.

Il Capo IV del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, disciplina, per quanto non in contrasto con la legge ed i Contratti Collettivi Provinciali di lavoro nel tempo vigenti, le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato.

In particolare, l'art. 49 del citato Regolamento disciplina le assunzioni per esigenze stagionali, disponendo che è possibile ricorrere all'assunzione di personale stagionale sulla base di apposita graduatoria formata in base ai criteri di cui all'articolo 48, il quale stabilisce che le assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato si effettuano in via prioritaria in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identica figura professionale ed in mancanza delle suddette, sulla base di graduatorie di merito basate su criteri preordinati (per titoli o prova selettiva) appositamente formulate, previo idoneo avviso al pubblico. Il servizio già prestato senza demerito costituisce titolo di precedenza per la riassunzione nella stagione immediatamente successiva, sempre che lo stesso sia stato prestato nella medesima figura professionale.

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200459

1/5

Con determinazione del Segretario Generale reggente n. 33 di data 20.01.2022 è stato bandito il concorso pubblico unico per esami per la copertura di n. 8 (otto) posti a tempo indeterminato e pieno, in convenzione con il Comune di Mori, nella figura professionale di Agente di Polizia Locale - categoria C - livello base, di cui n. 4 (quattro) in favore dei militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito e agli ufficiali in ferma biennale e gli ufficiali che hanno completato senza demerito la ferma contratta ai sensi degli art. 1014 e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010 n. 66.

Con successiva determinazione del Segretario Generale reggente n. 401 di data 24.06.2022 sono stati approvati, ai sensi dell'articolo 37 Regolamento Organico del Personale dipendente, i verbali della Commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito.

La dotazione organica del Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro prevede l'assunzione di Agenti di Polizia locale stagionali per 60 mesi/anno.

Scorrendo l'ordine di merito della suddetta graduatoria finale di merito del pubblico concorso e nel rispetto del limite di 60 mesi/anno, con nota prot. n. 24902 di data 28.06.2022 è stato proposto al Signor Betta Davide l'incarico a tempo determinato e pieno per esigenze stagionali in qualità di Agente di Polizia Locale – categoria C – livello base, per il periodo dal 11 luglio 2022 al 31 dicembre 2022: il candidato, con nota di data 04.07.2022 assunta al protocollo comunale sub. n. 25680 di pari data, ha comunicato la propria accettazione dell'incarico in parola per il periodo sopra indicato.

L'assunzione a tempo determinato per esigenze stagionali in qualità di Agente di Polizia Locale è subordinata, oltre al possesso dei requisiti generali per l'accesso, previsti dal vigente Regolamento organico del personale dipendente, anche al possesso degli ulteriori seguenti requisiti specifici prescritti dall'articolo 29 del vigente Regolamento speciale del Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro:

- idoneità fisica al servizio;
- requisiti ex articolo 5 Legge 7 marzo 1986, n. 65,
- patente di abilitazione alla guida per la conduzione di autoveicoli e motoveicoli.

Il signor Betta Davide risulta in possesso di tutti i requisiti richiesti, generali e speciali per l'accesso al pubblico impiego, come rispettivamente prescritti dal vigente Regolamento Organico del personale dipendente e dal Regolamento speciale del Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro.

In data 16 novembre 2021 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2022 il quale, in relazione alla disciplina del personale dei Comuni, ha confermato le disposizioni introdotte nel Protocollo di finanza locale 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2020, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021 e n. 1503 di data 10 settembre 2021.

La L.P. n. 16 di data 28.12.2020 ( legge di stabilità Provinciale 2021), che ha modificato la L.P. n. 27/2010, all'art. 12 contiene direttamente alcune nuove disposizioni applicabili a tutti i Comuni e fissa le regole per l'assunzione da parte dei Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, con successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 592/2021 (disciplina per le assunzioni del personale dei comuni per l'anno 2021) vi è stato un aggiornamento degli standard minimi previsti dalla delibera 410/2010, pertanto a parte la revisione dei numeri legata alla modifica dei parametri di riferimento, rispetto a prima nulla è cambiato.

La presente assunzione viene disposta nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 approvata con deliberazione della Giunta municipale n. 347 di data 28.04.2022 e nel rispetto delle citate disposizioni provinciali

Con il presente provvedimento, pertanto, si dispone l'assunzione a tempo determinato e pieno, per esigenze stagionali, del signor Betta Davide con decorrenza dall'11 luglio 2022 e fino al 31

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200459

2/5

dicembre 2022.

Si dà atto che il rapporto di lavoro da instaurarsi con l'interessato si costituisce all'atto della sottoscrizione dell'apposito contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, contestualmente all'immissione in servizio, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'articolo 101 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 che dall'articolo 25 del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 1° ottobre 2018 e che l'assunzione a tempo determinato, è subordinata altresì al superamento di un periodo di prova così come disposto dall'articolo 37, comma 7 del vigente CCPL 01.10.2018.

La presente assunzione viene disposta nel rispetto dei limiti in materia di assunzioni di personale a tempo determinato stabiliti dalle vigenti disposizioni provinciali.

Visti:

- il vigente Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018;
- il vigente CCPL di data 01.10.2018;
- l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019/2021, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 10 novembre 2020;
- il Protocollo di finanza locale per il 2022 sottoscritto in data 16 novembre 2021;
- il vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

Pratica istruita da: MINUTI GIOVANNA - tel 0464/900208 - e-mail minutigiovanna@comune.rivadelgarda.tn.it

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO**

### **Personale**

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

### **DETERMINA**

1. di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per esigenze stagionali, nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Categoria C – livello base, 1<sup>a</sup> p.r., presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro il signor Betta Davide, per il periodo dall'11 luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2022;
2. di precisare che l'assunzione di cui al precedente punto 1. è soggetta ad un periodo di prova, secondo quanto previsto dall'articolo 37, comma 7 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018;
3. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 25 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018, il rapporto di lavoro si costituirà e sarà regolato dal contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal Segretario Generale reggente e dal soggetto interessato di cui al precedente punto 1., secondo il modello predisposto dall'Unità Operativa Personale, prima dell'effettiva entrata in servizio;
4. di corrispondere al signor Betta Davide il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Agente di Polizia Locale, Categoria C – livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva – 36 ore settimanali:  
stipendio tabellare iniziale € 14.268,00.=  
annuo

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200459

3/5

assegno annuo lordo		€ 2.424,00.=
indennità	integrativa	€ 6.371,01.=
speciale		
indennità	vacanza	€ 161,40.=
contrattuale		

oltre alla tredicesima mensilità ad eventuali ulteriori indennità previste dai vigenti accordi sindacali, correlate all'esercizio di specifiche funzioni e/o incarichi e il trattamento di fine rapporto, secondo le norme vigenti in materia, al momento della cessazione del rapporto di lavoro;

5. di quantificare la spesa prevista in € 2.238,31= mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, che saranno calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
6. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nel riquadro in testa alla presente determina, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi articolo 21 del Regolamento di Contabilità;
7. di dare atto, in applicazione dell'articolo 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs.2 luglio 2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

#### **DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:**

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

CONTABILITA'

RAGIONERIA PERSONALE

COMANDANTE POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE

PERSONALE P.L.

e comunicata al Sindaco .

#### Alleg.:

Impegni\_202203602.pdf

Betta Davide\_11.07\_31.12.22.pdf

documento redatto da MINUTIGIOVANNA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200459

4/5

CATTOI ANNA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200459

5/5

---

Sede legale: Piazza Tre Novembre, 5 – 38066 Riva del Garda  
codice fiscale 84001170228 – partita IVA 00324760222  
telefono centralino 0464 573888 – fax 0464 573801  
<http://www.comune.rivadelgarda.tn.it>