


| | |
|--|---|
|  COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento | Determinazione |
| | n. 2021 - 441 di data 08/07/2021 |
| | Pratica: DETRS202100461 |
| | Pratica principale: DIP900155 presso (8) SEG PERSONALE |
| | Movimenti contabili come da allegato |
| | PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021 |

ID_PRATICA 
2 0 2 1 0 3 5 1 4 0

OGGETTO: Signor Miorelli Stefano: assunzione a tempo determinato e pieno, per esigenze stagionali, in qualità di Agente di Polizia locale, Cat. C – livello base, presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro, dal 12/07/2021 al 31/12/2021 - con impegno di spesa

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con propria determinazione n. 410 di data 28.06.2021 sono stati approvati i verbali della Commissione giudicatrice, nonché la graduatoria finale di merito, della pubblica selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato e/o stagionali di personale nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale

Con comunicazione interna di data 30.06.2021 prot. n. 24004 il Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro, al fine di garantire il necessario supporto all'attività del Comando, ha richiesto l'assunzione stagionale di n. 3 Agenti di Polizia Locale – categoria C - livello base attingendo dalla graduatoria della suddetta pubblica selezione.

L'articolo 37, comma 2 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro di data 1° ottobre 2018 stabilisce che l'Amministrazione possa stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale ed in particolare alla lettera b) per assunzioni di personale stagionale; il successivo comma 17 stabilisce che i dipendenti selezionati con procedura ad evidenza pubblica che abbiano prestato attività lavorativa a carattere stagionale, su posti previsti come stagionali dalla dotazione organica, hanno diritto di precedenza nell'assunzione, con la medesima qualifica, presso la stessa Amministrazione, a condizione che manifestino la volontà di esercitare tale diritto entro tre mesi dalla data di cessazione del rapporto e che la nuova assunzione avvenga entro un anno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

L'art. 92 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 stabilisce che i comuni possono prevedere nei regolamenti organici la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato secondo i criteri e i limiti indicati dai contratti collettivi di lavoro, nel rispetto delle disposizioni previste dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm., nonché particolari modalità di selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze stagionali, secondo criteri di rapidità e trasparenza ed escludendo ogni forma di discriminazione.

Il Capo IV del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, disciplina, per quanto non in contrasto con la legge ed i Contratti Collettivi Provinciali di lavoro nel tempo vigenti, le

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100461

1/5

assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato.

In particolare, l'art. 49 del citato Regolamento disciplina le assunzioni per esigenze stagionali, disponendo che è possibile ricorrere all'assunzione di personale stagionale sulla base di apposita graduatoria formata in base ai criteri di cui all'articolo 48, il quale stabilisce che le assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato si effettuano in via prioritaria in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identica figura professionale ed in mancanza delle suddette, sulla base di graduatorie di merito basate su criteri preordinati (per titoli o prova selettiva) appositamente formulate, previo idoneo avviso al pubblico. Il servizio già prestato senza demerito costituisce titolo di precedenza per la riassunzione nella stagione immediatamente successiva, sempre che lo stesso sia stato prestato nella medesima figura professionale.

La dotazione organica del Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro prevede l'assunzione di Agenti di Polizia locale stagionali per 40 mesi/anno.

Scorrendo l'ordine di merito della graduatoria finale della pubblica selezione l'incarico in parola, con nota di data 30.06.2021 prot. n. 24038, è stato proposto al Signor Miorelli Stefano il quale con nota di data 01.07.2021 assunta a protocollo in data 05.07.2021 sub prot. n. 24618 ha comunicato l'accettazione all'incarico per il periodo dal 12 luglio 2021 al 31 dicembre 2021.

L'assunzione a tempo determinato per esigenze stagionali in qualità di Agente di Polizia Locale è subordinata, oltre al possesso dei requisiti generali per l'accesso, previsti dal vigente Regolamento organico del personale dipendente, anche al possesso degli ulteriori seguenti requisiti specifici prescritti dall'articolo 29 del vigente Regolamento speciale del Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro:

- idoneità fisica al servizio;
- requisiti ex articolo 5 Legge 7 marzo 1986, n. 65,
- patente di abilitazione alla guida per la conduzione di autoveicoli e motoveicoli.

Il Signor Miorelli Stefano risulta in possesso di tutti i requisiti richiesti, generali e speciali per l'accesso al pubblico impiego, come rispettivamente prescritti dal vigente Regolamento Organico del personale dipendente e dal Regolamento speciale del Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro.

In data 16 novembre 2020 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2021 il quale, in relazione alla spesa di personale ha stabilito che per i Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, di mantenere in vigore a regime, per l'anno 2021, la possibilità di assumere personale (con spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio) nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019.

La L.P. n. 16 di data 28.12.2020 (legge di stabilità Provinciale 2021), che ha modificato la L.P. n. 27/2010, all'art. 12 contiene direttamente alcune nuove disposizioni applicabili a tutti i Comuni e fissa le regole per l'assunzione da parte dei Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, con successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 592/2021 (disciplina per le assunzioni del personale dei comuni per l'anno 2021) vi è stato un aggiornamento degli standard minimi previsti dalla delibera 410/2010, pertanto a parte la revisione dei numeri legata alla modifica dei parametri di riferimento, rispetto a prima nulla è cambiato.

Nel rispetto della spesa impegnata nel 2019 e, nella più ampia discrezionalità organizzativa dell'Ente, anche per la Polizia locale è pertanto possibile procedere ad assunzioni esattamente come per il resto del personale.

Con il presente provvedimento, pertanto, si dispone l'assunzione a tempo determinato e pieno, per esigenze stagionali, del Signor Miorelli Stefano con decorrenza 12 luglio 2021 e fino al 31 dicembre 2021.

Si dà atto che il rapporto di lavoro da instaurarsi con l'interessato si costituisce all'atto della sottoscrizione dell'apposito contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100461

2/5

quale parte integrante e sostanziale, contestualmente all'immissione in servizio, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'articolo 101 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 che dall'articolo 25 del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 1° ottobre 2018 e che l'assunzione a tempo determinato, è subordinata altresì al superamento di un periodo di prova così come disposto dall'articolo 37, comma 7 del vigente CCPL 01.10.2018.

La presente assunzione viene disposta nel rispetto dei limiti in materia di assunzioni di personale a tempo determinato stabiliti dalle vigenti disposizioni provinciali.

Visto il vigente Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018.

Visto il vigente CCPL di data 01.10.2018.

Visto il vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

Vista la L.P. n. 16 di data 28 dicembre 2020.

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 592/2021.

Pratica istruita da: MINUTI GIOVANNA - tel 0464/900208 - e-mail minutigiovanna@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno per esigenze stagionali, nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Categoria C – livello base, 1^a p.r., presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro il Signor Miorelli Stefano , per il periodo dal 12 luglio 2021 al 31 dicembre 2021;
2. di precisare che l'assunzione di cui al precedente punto 1. è soggetta ad un periodo di prova, secondo quanto previsto dall'articolo 37, comma 7 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018;
3. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 25 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018, il rapporto di lavoro si costituirà e sarà regolato dal contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal Segretario Generale reggente e dal soggetto interessato di cui al precedente punto 1., secondo il modello predisposto dall'Unità Operativa Personale, prima dell'effettiva entrata in servizio;
4. di corrispondere al Signor Miorelli Stefano il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Agente di Polizia Locale, Categoria C – livello base – 1^a posizione retributiva – 36 ore settimanali:

| | |
|------------------------------------|---------------|
| stipendio tabellare iniziale annuo | € 14.268,00.= |
| assegno annuo lordo | € 2.424,00.= |

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100461

3/5

| | |
|--------------------------------|--------------|
| indennità integrativa speciale | € 6.371,01.= |
| indennità vacanza contrattuale | € 161,40.= |

oltre alla tredicesima mensilità ad eventuali ulteriori indennità previste dai vigenti accordi sindacali, correlate all'esercizio di specifiche funzioni e/o incarichi e il trattamento di fine rapporto, secondo le norme vigenti in materia, al momento della cessazione del rapporto di lavoro;

5. di quantificare la spesa prevista in € 2.238,31= mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, che saranno calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
6. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nel riquadro in testa alla presente determina, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi articolo 21 del Regolamento di Contabilità;
7. di dare atto, in applicazione dell'articolo 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs.2 luglio 2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE
 DELIBERE
 SEGRETARIO
 CONTABILITA'
 RAGIONERIA PERSONALE
 COMANDANTE POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE
 PERSONALE P.L.
 e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni_202103514.pdf
 Miorelli Stefano_12.07_31.12.21.pdf

documento redatto da MINUTIGIOVANNA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100461

4/5

RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100461

5/5