


|   |  |
|---|--|
|  <p><b>COMUNE DI RIVA DEL GARDA</b><br/><b>Provincia di Trento</b></p> | <b>Determinazione</b>  |
|   | n. 2022 - 477 di data 21/07/2022                             |
|   | Pratica: DETRS202200491                                      |
|   | Pratica principale: PERCNDE20220001 presso (8) SEG PERSONALE |
|   | Movimenti contabili come da allegato                         |
|   | PEG approvato con delibera giunta n. 333 di data 13-04-2022  |

ID\_PRATICA   
2 0 2 2 0 3 8 2 4 0

**OGGETTO: Concorso pubblico unico per esami, in convenzione con il Comune di Mori, per la copertura di n. 8 posti di “Agente Polizia Locale” – categoria C - livello base: assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno del Signor CINQUEGRANA GIUSEPPE con decorrenza 1° agosto 2022. - con impegno di spesa**

#### RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con propria determinazione n. 33 di data 20.01.2022 è stato, quindi, bandito il concorso pubblico unico per esami per la copertura di n. 8 (otto) posti a tempo indeterminato e pieno, in convenzione con il Comune di Mori, nella figura professionale di Agente di Polizia Locale - categoria C - livello base, di cui n. 4 (quattro) in favore dei militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito e agli ufficiali in ferma biennale e gli ufficiali che hanno completato senza demerito la ferma contratta ai sensi degli art. 1014 e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010 n. 66.

Successivamente, in seguito a cessazione dal servizio per pensionamento, si è reso vacante un ulteriore posto a tempo pieno di Agente di Polizia Locale - categoria C - livello base presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro: pertanto, i posti vacanti da coprire presso il Comune di Riva del Garda risultano ora pari a 7 (sette).

Con successiva propria determinazione n. 401 di data 24.06.2022 sono stati approvati, ai sensi dell'articolo 37 Regolamento Organico del Personale dipendente, i verbali della Commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito.

A norma dell'art. 100 Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 la nomina è comunicata all'interessato con indicazione della data in cui deve prendere servizio.

Alla luce di quanto sopra, con nota prot. n. 24741 di data 27.06.2022, è stata proposta al vincitore terzo classificato signor Cinquegrana Giuseppe l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno nella figura professionale di Agente di Polizia Locale - categoria C - livello base, proponendo quale data di inizio servizio il giorno 1 agosto 2022.

L'assunzione di che trattasi è subordinata al possesso dei requisiti generali per l'accesso, previsti dal vigente Regolamento organico del personale dipendente, alla sottoscrizione, prima dell'effettiva entrata in servizio, del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di cui all'articolo 25 del vigente C.C.P.L. sottoscritto in data 01.10.2018 e alla dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge.

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200491

1/4

Con nota di data 28.06.2022, sub. n. 24779 di pari data il signor Cinquegrana Giuseppe ha comunicato di essere disponibile a prendere servizio con la decorrenza proposta del 1 agosto 2022, dichiarando altresì di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dal Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Riva del Garda e che alla data di assunzione in servizio non avrà altri rapporti di lavoro pubblico o privato.

Il signor Cinquegrana Giuseppe risulta, pertanto, in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego, come prescritti dal vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

L'assunzione a tempo indeterminato diviene definitiva ad avvenuto superamento del periodo di prova previsto dall'art. 26 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018 in 6 (sei) mesi per la categoria C; l'annullamento del provvedimento di nomina comporta la risoluzione del contratto e la decadenza dall'impiego.

In data 16 novembre 2021 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2022 il quale, in relazione alla disciplina del personale dei Comuni, ha confermato le disposizioni introdotte nel Protocollo di finanza locale 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2020, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021 e n. 1503 di data 10 settembre 2021.

La presente assunzione viene disposta nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 approvata con deliberazione della Giunta municipale n. 347 di data 28.04.2022 e nel rispetto delle citate disposizioni provinciali.

Si dà atto che il rapporto di lavoro da instaurarsi con l'interessato si costituisce all'atto della sottoscrizione dell'apposito contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, contestualmente all'immissione in servizio, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'articolo 101 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 che dall'articolo 25 del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 1° ottobre 2018.

Ai sensi dell'art. 40 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente nonché dell'art. 100 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. n. 2/2018, accertato il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione in servizio, con il presente provvedimento si procede alla nomina in prova del signor Cinquegrana Giuseppe in qualità di "Agente di Polizia Locale - categoria C - livello base - 1<sup>a</sup> p.r." presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza 18 luglio 2022.

Visti:

- il vigente Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018;
- il vigente CCPL di data 01.10.2018;
- l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019/2021, per il personale del Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 10 novembre 2020;
- il Protocollo di finanza locale per il 2022 sottoscritto in data 16 novembre 2021;
- il vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

Pratica istruita da: MINUTI GIOVANNA - tel 0464900208 - e-mail  
minutigiovanna@comune.rivadelgarda.tn.it

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO**

### **Personale**

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200491

2/4

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

### **DETERMINA**

1. di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, il signor Cinquegrana Giuseppe con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno nella figura professionale di "Agente di Polizia Locale - categoria C - livello base - 1<sup>a</sup> p.r." presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza 1 agosto 2022;
2. di dare atto che, a norma dell'art. 102 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. n. 2/2018, l'assunzione di cui al punto 1. è soggetta al periodo di prova di mesi 6 (sei) secondo quanto previsto dall'art. 26 del vigente C.C.P.L. sottoscritto in data 01.10.2018;
3. di dare atto altresì che, ai sensi dell'articolo 25 del C.C.P.L. di data 01.10.2018, il rapporto di lavoro si costituirà e sarà regolato da contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal Segretario Generale Reggente e dal citato dipendente, secondo il modello predisposto dall'Unità Operativa Personale, prima dell'effettiva entrata in servizio;
4. di corrispondere al signor Cinquegrana Giuseppe il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Agente di Polizia Locale - categoria C - livello base - 1<sup>a</sup> posizione retributiva - 36 ore settimanali:

|                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| stipendio tabellare iniziale annuo | € 14.268,00.= |
| assegno annuo lordo                | € 2.424,00.=  |
| indennità integrativa speciale     | € 6.371,01.=  |
| indennità vacanza contrattuale     | € 161,40.=    |

oltre alla tredicesima mensilità ad eventuali ulteriori indennità previste dai vigenti accordi sindacali, correlate all'esercizio di specifiche funzioni e/o incarichi e il trattamento di fine rapporto, secondo le norme vigenti in materia, al momento della cessazione del rapporto di lavoro;

5. di quantificare la spesa prevista in € 2.238,31.= mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
6. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nell'allegato elenco movimenti contabili, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 21 del Regolamento di Contabilità;
7. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

### **DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:**

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200491

3/4

segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

CONTABILITA'

RAGIONERIA PERSONALE

COMANDANTE POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE

PERSONALE P.L.

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni\_202203824.pdf

CinquegranaGiuseppe - Contratto.pdf

documento redatto da MINUTIGIOVANNA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA  
CATTOI ANNA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200491

4/4