

 <p>COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento</p>	Determinazione
	n. 2021 - 483 di data 21/07/2021
	Pratica: DETRS202100492
	Pratica principale: DIP900153 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID_PRATICA



2 0 2 1 0 3 7 6 0 0

OGGETTO: Dipendente a tempo determinato Malossini Arianna: presa d'atto del recesso dal contratto a far data dal 28 giugno 2021 (ultimo giorno di servizio il 27 giugno 2021).

RELAZIONE ISTRUTTORIA

In esecuzione della determinazione n. 565 di data 14 settembre 2020 è stata disposta l'assunzione presso l'U.O. Istruzione e Politiche Sociali, Asilo Nido Lagoblu della signora Malossini Arianna, nella figura professionale di "Educatore Asilo Nido" - categoria C – livello base, con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale per il periodo dal 28 aprile 2021 fino all'effettivo rientro della dipendente titolare del posto, e comunque non oltre il 31 luglio 2021.

In data 28 aprile 2021 è stato sottoscritto il relativo contratto individuale di lavoro, prot. n. 15395, cod. pratica PERCIDR20210095 e la stessa ha preso regolarmente servizio in tale data.

La dipendente in parola con nota di data 28 giugno 2021, assunta al prot. sub n. 23599 di pari data, successivamente integrata con nota prot. n. 26495 di data 19.07.2021, ha presentato le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 28 giugno 2021 (ultimo giorno lavorativo 27 giugno 2021).

A norma dell'art. 102 del Codice degli Enti Locali approvato con L.E. n. 2/2018 e secondo quanto previsto dall'art. 37 comma 15 del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 01 ottobre 2018, il recesso del dipendente va presentato per iscritto almeno 10 giorni prima – 20 giorni per i contratti superiori a tre mesi – ed il dipendente è tenuto a proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali fino alla scadenza del preavviso. In caso di mancato preavviso o di mancato adempimento degli obblighi contrattuali fino alla scadenza, è dovuta una indennità equivalente all'importo della retribuzione spettante per n. 5 giornate (in caso di preavviso richiesto di 10 giorni) o per 10 giornate (in caso di preavviso richiesto di 20 giorni) e comunque per un numero di giornate non superiore alle giornate di supplenza lavorate.

Preso atto che nel caso di specie non risulta rispettato il termine del preavviso dei 10 giorni previsti e che, ai sensi della citata normativa, è dovuta un'indennità equivalente all'importo della retribuzione spettante per n. 5 giornate e comunque per un numero di giornate non superiore alle giornate di supplenza non lavorate.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100492

1/3

Considerato che il preavviso dato dalla dipendente risulta inferiore ai 10 giorni previsti, si rende necessario procedere al recupero dell'indennità contrattualmente prevista a titolo di mancato preavviso, equivalente alla retribuzione spettante per n. 5 giorni, per il valore di Euro 180,55.-.

Visto il vigente CCPL di data 01.10.2018.

Visto il Codice degli Enti Locali approvato con L.R. n. 2/2018.

Pratica istruita da: MAZZOLDI LORENA - tel 0464573925 - e-mail
mazzoldilorena@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di prendere atto, per le motivazioni meglio esposte in premessa, delle dimissioni volontarie dal servizio, con conseguente risoluzione del rapporto di lavoro, a decorrere dal giorno 28 giugno 2021 (ultimo giorno di servizio 27 giugno 2021), giusta nota prot. n. 23599 di data 28.06.2021, successivamente integrata con nota prot. n. 26495 di data 19.07.2021, presentate dalla dipendente a tempo determinato signora Malossini Arianna, assunta nella figura professionale "Educatore asilo nido" – Categoria C – livello base presso l'Area dei Servizi alla Persona e alla Comunità – Unità Operativa Istruzione e Politiche Sociali – Asilo Nido Lagoblu, con decorrenza dal 28 aprile 2021 fino all'effettivo rientro della dipendente titolare del posto, e comunque non oltre il 31 luglio 2021.
2. di introitare dalla dipendente di cui al precedente punto 1 l'indennità per mancato preavviso pari a 5 giornate così come previsto dall'art. 37 comma 15 del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 01 ottobre 2018, nell'importo complessivo di 180,55 al capitolo 3599 del bilancio d'esercizio finanziario anno 2021.
3. di prendere atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, ai fini esecutivi, viene stornata mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

CONTABILITA'

U.O. ISTRUZIONE E POLITICHE SOCIALI

e comunicata al Sindaco .

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100492

2/3

Alleg.:

documento redatto da MAZZOLDILORENA

PER TEMPORANEA ASSENZA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
IL FUNZIONARIO INCARICATO
Ciaghi Serena

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100492

3/3