

 <p>COMUNE DI RIVA DEL GARDA <i>Provincia di Trento</i></p>	Determinazione
	n. 2019 - 486 di data 02/09/2019
	Pratica: DETRS201900509
	Pratica principale: DIP900099 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 963 di data 26-03-2019

ID_PRATICA



2 0 1 9 0 4 7 1 7 0

OGGETTO: A.F.: dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella figura professionale di "educatore asilo nido" - cat. C liv. base: trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo parziale (18 ore) a tempo pieno per il periodo dal 02.09.2019 fino al rientro in servizio della titolare del posto cod. anagrafica 310965. - con impegno di spesa

RELAZIONE ISTRUTTORIA

La dipendente, codice anagrafica 310965, assegnata all'Unità Operativa Istruzione e Politiche sociali, in servizio a tempo indeterminato e pieno presso l'Asilo nido Lagoblu nella figura professionale di "Educatore asilo nido", Categoria C - livello base, risulta assente dal servizio dal 28 agosto 2019, attualmente fino al 6 novembre 2019, giusta documentazione in atti.

La responsabile del servizio, con lettera prot. n. 23723 dd. 3.7.2019 inerente il piano assunzioni anno educativo 2019/2020, ha chiesto la sostituzione della suddetta dipendente con un contratto a tempo pieno.

Con determinazione n. 391 di data 23.07.2019, a conclusione del concorso pubblico unico per esami per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato e parziale nella figura professionale di "Educatore asilo nido", Cat. C liv. base (di cui n. 3 posti a 18 ore sett.li presso il Comune di Riva del Garda e n. 2 posti a 20 ore sett.li presso il Comune di Arco), si è proceduto ad assumere, con decorrenza dal 28 agosto 2019, n. 6 educatori asilo nido con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui n. 3 con rapporto di lavoro a tempo parziale di 18 ore settimanali.

L'educatrice sig.ra Fulvia Angeli, assunta in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di 18 ore settimanali, ha comunicato la propria disponibilità all'incremento d'orario di lavoro, ricorrendo pertanto all'assunzione a tempo determinato di un educatore a tempo parziale per le restanti 18 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato dall'art. 28 del contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto il 1° ottobre 2018.

L'art. 28, comma 13, del citato contratto collettivo provinciale di lavoro dispone che i dipendenti possono chiedere la trasformazione a tempo pieno del rapporto a tempo parziale in essere a fronte dell'esistenza di posti vacanti nella figura professionale rivestita; il personale già in servizio ha precedenza rispetto a nuove assunzioni per scorrimento delle graduatorie.

La trasformazione in via temporanea del rapporto di lavoro, non richiede alcuna modifica dell'organigramma, incidendo la stessa non sul posto in organico, ma unicamente sul rapporto di lavoro.

Il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale sottoscritto in data 26.8.2019 prot. n. 30737 con la suddetta sig.ra Angeli deve pertanto essere modificato mediante

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS201900509

1/3

sottoscrizione di un nuovo contratto, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'art. 101 del del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trento Alto-Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, sia dal contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto il 01 ottobre 2018 (art. 25).

La trasformazione del rapporto di lavoro comporterà alla dipendente interessata la rideterminazione del trattamento economico, proporzionatamente alla durata dell'orario settimanale di lavoro che passa da 18 a 36 ore.

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto -Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
- il Contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto Autonomie locali, Area non dirigenziale, sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente;
- la L.P. n. 27 di data 27 ottobre 2010, modificata dalla L.P. di data 3 agosto 2018 n. 15.

Pratica istruita da: PEDROTTI WILMA - tel 0464573927 - e-mail pedrottiwilma@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni esposte in premessa, alla trasformazione in via temporanea, da tempo parziale di 18 ore settimanali a tempo pieno, il rapporto di lavoro della dipendente sig.ra Angeli Fulvia, nata a Arco (TN) il 20.12.1974 assegnata all'U.O. Istruzione e Politiche Sociali – Asilo nido “Lagoblu” nella figura professionale di “Educatore asilo nido”,- Cat. C - livello base, con decorrenza dal 2 settembre 2019 fino al rientro della titolare del posto, cod. anagrafica 310965;
2. di dare atto che la presente modifica del rapporto di lavoro a tempo determinato sarà formalizzata con la sottoscrizione della modifica del contratto individuale di lavoro prot. n. 30737, da sottoscrivere dal Segretario Generale e dalla dipendente, secondo il modello predisposto dall'Unità Operativa Personale;
3. di dare atto altresì che, per il periodo inerente la presente modifica, alla dipendente verrà corrisposto il trattamento economico mensile in godimento, riproporzionato all'aumentata prestazione lavorativa, come di seguito:

Voci stipendiali	Trattamento economico spettante con la modifica a 36 ore settimanali
- stipendio tabellare iniziale annuo	€ 14.268,00
- assegno annuo lordo	€ 2.424,00

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS201900509

2/3

- indennità integrativa speciale	€ 6.371,01
- Indennità Educatore asilo nido	€ 840,00

oltre all'assegno per il nucleo familiare nella misura di legge ed eventuali altri compensi previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali.

4. di quantificare la maggiore spesa prevista in complessivi Euro 1.080,00.= mensili lordi per retribuzione e rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
5. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nel riquadro in testa alla presente determina, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 31 del Regolamento di Contabilità;
6. di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

U.O. ISTRUZIONE E POLITICHE SOCIALI

RAGIONERIA PERSONALE

DELIBERE

e comunicata al Sindaco e all'Assessore Caproni.

Alleg.:

Impegni_201904717.pdf

documento redatto da PEDROTTIWILMA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
MORESCO LORENZA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS201900509

3/3