



**COMUNE DI RIVA DEL GARDA**  
**Provincia di Trento**

**Determinazione**

n. 2019 - 505 di data 10/09/2019

Pratica: DETRS201900525

Pratica principale:

Movimenti contabili come da allegato

PEG approvato con delibera giunta n. 963 di data 26-03-2019

ID\_PRATICA



2 0 1 9 0 4 8 4 9 0

**OGGETTO: Revoca parziale della determinazione n. 490 di data 3 settembre 2019, avente ad oggetto "Assunzioni con contratto a tempo determinato nella figura professione di educatore asilo nido cat. C livello base, con decorrenza 5.9.2019 presso l'asilo nido Lagoblu".**

**RELAZIONE ISTRUTTORIA**

Con determinazione n. 490 di data 03.09.2019 era stata disposta l'assunzione a tempo determinato e parziale di 18 ore settimanali, in qualità di "Educatore asilo nido", Categoria C – livello base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva, presso l'U.O. Istruzione e Politiche Sociali, Asilo nido Lagoblu, delle seguenti persone, attingendo alla graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di educatore asilo nido, approvata con propria determinazione n. 781 di data 14.12.2018:

Nominativo	Data di nascita	Tipo contratto	Periodo
MENGARDA MARA	01/06/1987	per esigenze straordinarie	dal 05.09.2019 al 31.07.2020
ANGELI GLORIA	30/07/1992	per sostituzione della dipendente assente (cod. anagr. 243804)	dal 05.09.2019 al rientro in servizio della dipendente assente cod. anagrafica 243804
MURER SABRINA	26/09/1991	per parziale sostituzione della dipendente assente (cod. anagr. 310965)	dal 05.09.2019 al rientro in servizio della dipendente assente cod. anagrafica 310965

In data 05 settembre 2019, con nota assunta al protocollo sub n. 031166, la signora Angeli Gloria ha comunicato la rinuncia al suddetto incarico per le motivazioni indicate nella nota stessa e, pertanto, non ha preso servizio.

Si rende, pertanto, necessario revocare l'assunzione di Angeli Gloria, in virtù del fatto che la stessa ha rinunciato all'incarico prima dell'assunzione in servizio.

Conseguentemente, per l'incarico rifiutato dalla suddetta dipendente, è stato sottoscritto il contratto di assunzione con la candidata successivamente collocata in graduatoria, avendo dato la propria disponibilità all'accettazione dell'incarico di maggior durata, signora Murer Sabrina.

Quindi, in data 5.9.2019, la signora Murer Sabrina ha preso servizio in sostituzione della dipendente cod. anagrafica 243804, anziché della dipendente codice anagrafica 310965, come disposto con la citata determinazione n. 490 di data 3 settembre 2019.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS201900525

1/3

Immediatamente dopo, in data 5 settembre 2019 con nota assunta al prot. n. 031273, sono state contattate le candidate utilmente collocate nella graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di educatore asilo nido, approvata con propria determinazione n. 781 di data 14.12.2018, per la proposta di incarico a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), in parziale sostituzione della dipendente codice anagrafica 310965.

Con riferimento alla suddetta proposta di assunzione di data 5 settembre u.s., ha dato la propria disponibilità e accettato l'incarico proposto, secondo l'ordine di scelta in relazione alla posizione nella suddetta graduatoria, la candidata Elena Cazzaniga, dando atto che le altre candidate utilmente collocate in graduatoria o non hanno dato la propria disponibilità o hanno rinunciato all'incarico proposto, come da documentazione dimessa agli atti.

Il rapporto di lavoro da instaurarsi con la suddetta candidata si costituisce all'atto della sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, contestualmente all'immissione in servizio, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'art. 101 della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, sia dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 01 ottobre 2018 (art. 25).

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto -Adige approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
- il Contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto Autonomie locali, Area non dirigenziale, sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente;
- la propria determinazione dd. 9.11.2010 n. 754, rettificata con determinazione dell'11.1.2013 n. 8, disciplinante i criteri e le modalità di utilizzo delle graduatorie per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato.
- la L.P. n. 27 di data 27 ottobre 2010 e s.m.

Pratica istruita da: PEDROTTI WILMA - tel 0464573927 - e-mail pedrottiwilma@comune.rivadelgarda.tn.it

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO**

### **Personale**

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

### **DETERMINA**

1. di revocare, per le motivazioni espresse in premessa, l'assunzione di Angeli Gloria, nata il 30/07/1992, in qualità di "Educatore asilo nido", Categoria C – livello base, 1^ posizione retributiva, presso l'U.O. Istruzione e Politiche Sociali, Asilo nido Lagoblu, con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale di 18 ore settimanali, con la decorrenza dalla data di rinuncia dell'incarico, ovvero il 5 settembre 2019;
2. di dare atto che l'incarico inizialmente proposto alla signora Angeli Gloria è stato assegnato, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, alla dipendente signora Murer Sabrina, collocata in posizione successiva nella graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di educatore asilo nido, approvata con determinazione n.

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS201900525

2/3

781 di data 14.12.2018;

3. di assumere, per le motivazioni espresse in premessa, in qualità di “Educatore asilo nido”, Categoria C – livello base, 1^ posizione retributiva, presso l'U.O. Istruzione e Politiche Sociali, Asilo nido Lagoblu, con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale di 18 ore settimanali, la candidata che **Cazzaniga Elena** nata a Riva del Garda il 7.3.1994, con decorrenza dal 11 settembre 2019 fino al rientro della titolare assente (cod. anagr. 310965), comunque non oltre il 31.07.2020;
4. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 25 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018 il relativo rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito e regolato da contratto individuale, da sottoscrivere dal Segretario Generale e dalle suddette dipendenti, secondo il modello predisposto dall'Unità Operativa Personale;
5. che la presente determinazione non comporta ulteriori spese rispetto all'impegno di spesa assunto con determinazione n. 490 di data 3 settembre 2019;
6. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

#### **DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:**

La presente determinazione, ai fini esecutivi, viene stornata mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

RAGIONERIA PERSONALE

DELIBERE

U.O. ISTRUZIONE E POLITICHE SOCIALI

e comunicata al Sindaco e all'Assessore Caproni.

documento redatto da PEDROTTIWILMA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA  
MORESCO LORENZA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS201900525

3/3