

 COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento	Determinazione
	n. 2022 - 522 di data 09/08/2022
	Pratica: DETRS202200541
	Pratica principale: PERCNSI20220001 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 333 di data 13-04-2022

ID_PRATICA 
2 0 2 2 0 4 1 9 8 0

OGGETTO: Procedura di progressione verticale per esami per n. 2 posti a tempo pieno di Coordinatore di Polizia locale - categoria C - livello evoluto - art. 15 Ordinamento Professionale di data 20.04.2007: inquadramento presso Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro del dipendente a tempo indeterminato Cattoi Enrico con decorrenza 1° settembre 2022 - con impegno di spesa.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con determinazione del Segretario Generale reggente n. 153 di data 21.03.2022, è stata indetta, ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinamento Professionale sottoscritto in data 20.04.2007, una progressione verticale per esami per la copertura di n. 2 posti vacanti a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto presso il Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro.

Con propria determinazione n. 436 di data 07.07.2022, sono stati approvati, ai sensi dell'articolo 37 Regolamento Organico del Personale dipendente, i verbali della Commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito dalla quale risultano tre candidati idonei e, in particolare, come terzo classificato il dipendente a tempo indeterminato signor Cattoi Enrico.

Le prime due candidate idonee hanno accettato l'incarico di Coordinatore di Polizia Locale, a copertura dei due posti vacanti, con decorrenza 1° agosto 2022.

Con la medesima decorrenza si è reso vacante un terzo posto nella medesima figura professionale, per cessazione dal servizio del titolare del posto, trasferito per passaggio diretto presso il Comune di Mori, giusta determinazione del Segretario Comunale del Comune di Mori n. 316 di data 01.08.2022.

Alla luce di quanto sopra, si rende necessario garantire la copertura del posto suddetto scorrendo l'ordine di merito della graduatoria di cui in premessa: pertanto, con nota prot. n. 29407 di data 01.08.2022 è stato proposto al dipendente signor Cattoi Enrico l'inquadramento nella figura professionale di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto presso il Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro, con decorrenza 1° settembre 2022.

Con nota di data 05.08.2022, acquisita al protocollo comunale sub n. 30087 di pari data, il dipendente signor Cattoi Enrico ha comunicato l'accettazione del suddetto inquadramento con la decorrenza proposta del 1° settembre 2022.

Ai sensi del citato art. 15, comma 5 dell'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007, il dipendente inquadrato in livello superiore nell'ambito della stessa categoria non è soggetto a periodo di prova.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200541

1/3

Ai sensi del successivo comma 6, viene comunicato al dipendente il nuovo inquadramento per il quale non si procede alla stipula di un nuovo contratto di lavoro.

Alla luce di quanto fin qui illustrato, pertanto, con il presente provvedimento si procede all'inquadramento del dipendente a tempo indeterminato signor Cattoi Enrico con decorrenza 1° settembre 2022, nella figura professionale di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto presso il Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro con orario a tempo pieno.

Il presente inquadramento a tempo indeterminato, a seguito di progressione verticale di cui all'art. 15 dell'Ordinamento Professionale, viene disposto nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 225 di data 28.09.2021.

Con nota dimessa agli atti prot. n. 30459 di data 9 agosto 2022, il Segretario Generale reggente ha dichiarato la propria incompatibilità nell'adozione di ogni provvedimento che riguardi il dipendente a tempo indeterminato Cattoi Enrico: in tal modo, il Segretario Generale reggente risulta incompatibile all'adozione del presente provvedimento, che, pertanto, viene adottato dal Vice Segretario Generale.

Visto il vigente Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018.

Visto l'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007.

Visto il vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di inquadrare, per le ragioni di cui in premessa, il dipendente a tempo indeterminato signor Cattoi Enrico nella figura professionale di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto con orario a tempo pieno con decorrenza 1° settembre 2022 presso il Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro;
2. di dare atto che, a norma dell'art. 15, comma 5 dell'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007, il dipendente inquadrato in livello superiore nell'ambito della stessa categoria non è soggetto a periodo di prova e a norma del successivo comma 6 non si procede alla stipula di un nuovo contratto di lavoro;
3. di corrispondere al dipendente signor Cattoi Enrico il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto – 1^ posizione retributiva – 36 ore settimanali:

stipendio tabellare iniziale annuo	€ 16.164,00.=
assegno annuo	€ 2.892,00.=
indennità integrativa speciale	€ 6.445,90.=

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200541

2/3

indennità vacanza contrattuale

€ 178,56.=

oltre alla tredicesima mensilità e le ulteriori indennità previste per la figura professionale in questione dai vigenti accordi sindacali;

4. di quantificare la spesa prevista in € 2.318,38 mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
5. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nell'allegato elenco movimenti contabili, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 21 del Regolamento di Contabilità;
6. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

COMANDANTE POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE

PERSONALE P.L.

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni_202204198.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

PER IMPEDIMENTO DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
IL FUNZIONARIO INCARICATO
Ciaghi Serena

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200541

3/3