

 COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento	Determinazione
	n. 2021 - 524 di data 09/08/2021
	Pratica: DETRS202100539
	Pratica principale: DIP900161 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID_PRATICA



2 0 2 1 0 4 1 0 4 0

OGGETTO: Arman Giovanna: assunzione a tempo determinato e pieno, in qualità di Agente di Polizia locale, Cat. C – livello base, presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro, dal 10/08/2021 al 31/12/2021 - con impegno di spesa.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con propria determinazione n. 410 di data 28.06.2021 sono stati approvati i verbali della Commissione giudicatrice, nonché la graduatoria finale di merito, della pubblica selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato e/o stagionali di personale nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale

Con comunicazione interna di data 30.06.2021 prot. n. 24004 il Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro, al fine di garantire il necessario supporto all'attività del Comando, ha richiesto l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Agenti di Polizia Locale – categoria C - livello base attingendo dalla graduatoria della suddetta pubblica selezione, per la copertura di due dei posti attualmente vacanti nell'organico del Corpo Intercomunale Alto Garda e Ledro, in attesa che gli stessi possano essere coperti con personale a tempo indeterminato come da disposizioni contenute nel fabbisogno di personale 2021/2023 approvato con deliberazione giunta n. 76/2021.

L'articolo 37, comma 2 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro di data 1° ottobre 2018 stabilisce che l'Amministrazione possa stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale ed in particolare alla lettera a) *per la sostituzione di personale comunque assente e per la copertura temporanea di posti vacanti.*

L'art. 92 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 stabilisce che i comuni possono prevedere nei regolamenti organici la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato secondo i criteri e i limiti indicati dai contratti collettivi di lavoro, nel rispetto delle disposizioni previste dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm., nonché particolari modalità di selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze stagionali, secondo criteri di rapidità e trasparenza ed escludendo ogni forma di discriminazione.

Il Capo IV del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, disciplina, per quanto non in contrasto con la legge ed i Contratti Collettivi Provinciali di lavoro nel tempo vigenti, le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato.

In particolare, l'art. 48 stabilisce che le assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100539

1/4

determinato si effettuano in via prioritaria in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identica figura professionale ed in mancanza delle suddette, sulla base di graduatorie di merito basate su criteri preordinati (per titoli o prova selettiva) appositamente formulate, previo idoneo avviso al pubblico.

Scorrendo l'ordine di merito della graduatoria finale della pubblica selezione di cui in premessa, con nota prot. n. 28208 di data 30.07.2021 è stato proposto alla Signora Arman Giovanna l'incarico a tempo determinato e pieno per il periodo dal 10 agosto 2021 al 31 dicembre 2021 per la copertura di uno dei posti attualmente vacanti: la candidata, con nota di data 01.08.2021 assunta al protocollo comunale in data 02.08.2021 sub. n. 28370, ha comunicato la propria accettazione dell'incarico in parola per il periodo sopra indicato.

L'assunzione a tempo determinato in qualità di Agente di Polizia Locale è subordinata, oltre al possesso dei requisiti generali per l'accesso, previsti dal vigente Regolamento organico del personale dipendente, anche al possesso degli ulteriori seguenti requisiti specifici prescritti dall'articolo 29 del vigente Regolamento speciale del Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro:

- idoneità fisica al servizio;
- requisiti ex articolo 5 Legge 7 marzo 1986, n. 65,
- patente di abilitazione alla guida per la conduzione di autoveicoli e motoveicoli.

La Signora Arman Giovanna risulta in possesso di tutti i requisiti richiesti, generali e speciali per l'accesso al pubblico impiego, come rispettivamente prescritti dal vigente Regolamento Organico del personale dipendente e dal Regolamento speciale del Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro.

In data 16 novembre 2020 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2021 il quale, in relazione alla spesa di personale ha stabilito che per i Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, di mantenere in vigore a regime, per l'anno 2021, la possibilità di assumere personale (con spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio) nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019.

La L.P. n. 16 di data 28.12.2020 (legge di stabilità Provinciale 2021), che ha modificato la L.P. n. 27/2010, all'art. 12 contiene direttamente alcune nuove disposizioni applicabili a tutti i Comuni e fissa le regole per l'assunzione da parte dei Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, con successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 592/2021 (disciplina per le assunzioni del personale dei comuni per l'anno 2021) vi è stato un aggiornamento degli standard minimi previsti dalla delibera 410/2010, pertanto a parte la revisione dei numeri legata alla modifica dei parametri di riferimento, rispetto a prima nulla è cambiato.

Nel rispetto della spesa impegnata nel 2019 e, nella più ampia discrezionalità organizzativa dell'Ente, anche per la Polizia locale è pertanto possibile procedere ad assunzioni esattamente come per il resto del personale.

Con il presente provvedimento, pertanto, si dispone l'assunzione a tempo determinato e pieno della Signora Arman Giovanna con decorrenza 10 agosto 2021 e fino al 31 dicembre 2021, salvo eventuale proroga in attesa della definitiva copertura del relativo posto vacante.

Si dà atto che il rapporto di lavoro da instaurarsi con l'interessata si costituisce all'atto della sottoscrizione dell'apposito contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, contestualmente all'immissione in servizio, contratto il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'articolo 101 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 che dall'articolo 25 del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 1° ottobre 2018 e che l'assunzione a tempo determinato, è subordinata altresì al superamento di un periodo di prova così come disposto dall'articolo 37, comma 7 del vigente CCPL 01.10.2018.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100539

2/4

La presente assunzione viene disposta nel rispetto dei limiti in materia di assunzioni di personale a tempo determinato stabiliti dalle vigenti disposizioni provinciali.

Visto il vigente Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018.

Visto il vigente CCPL di data 01.10.2018.

Visto il vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

Vista la L.P. n. 16 di data 28 dicembre 2020.

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 592/2021.

Pratica istruita da: MINUTI GIOVANNA - tel 0464/900208 - e-mail
minutigiovanna@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Categoria C – livello base, 1^a p.r., presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro la Signora Arman Giovanna, per il periodo dal 10 agosto 2021 al 31 dicembre 2021, salvo eventuale proroga in attesa della definitiva copertura del relativo posto vacante;
2. di precisare che l'assunzione di cui al precedente punto 1. è soggetta ad un periodo di prova, secondo quanto previsto dall'articolo 37, comma 7 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018;
3. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 25 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018, il rapporto di lavoro si costituirà e sarà regolato dal contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal Segretario Generale reggente e dal soggetto interessato di cui al precedente punto 1., secondo il modello predisposto dall'Unità Operativa Personale, prima dell'effettiva entrata in servizio;
4. di corrispondere alla Signora Arman Giovanna il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Agente di Polizia Locale, Categoria C – livello base – 1^a posizione retributiva – 36 ore settimanali:

stipendio tabellare iniziale annuo	€ 14.268,00.=
assegno annuo lordo	€ 2.424,00.=
indennità integrativa speciale	€ 6.371,01.=
indennità vacanza contrattuale	€ 161,40.=

oltre alla tredicesima mensilità ad eventuali ulteriori indennità previste dai vigenti accordi sindacali, correlate all'esercizio di specifiche funzioni e/o incarichi e il trattamento di fine

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100539

3/4

rapporto, secondo le norme vigenti in materia, al momento della cessazione del rapporto di lavoro;

5. di quantificare la spesa prevista in € 2.238,31= mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, che saranno calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
6. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nel riquadro in testa alla presente determina, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi articolo 21 del Regolamento di Contabilità;
7. di dare atto, in applicazione dell'articolo 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs.2 luglio 2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

SEGRETARIO

CONTABILITA'

RAGIONERIA PERSONALE

COMANDANTE POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE

PERSONALE P.L.

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni_202104104.pdf

Arman Giovanna_10.08_31.12.21.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100539

4/4