

 <b>COMUNE DI RIVA DEL GARDA</b> <b>Provincia di Trento</b>	<b>Determinazione</b>
	n. 2021 - 583 di data 27/08/2021
	Pratica: DETRS202100600
	Pratica principale:
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID\_PRATICA



2 0 2 1 0 4 5 2 6 0

**OGGETTO: Pellegrini Federica: assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (18 ore sett.li) nella figura professionale di Educatore Asilo nido - categoria C base presso Asilo Nido Lagoblu dal 1° settembre 2021 al 31 luglio 2022 - con impegno di spesa.**

#### RELAZIONE ISTRUTTORIA

Il Comune di Riva del Garda gestisce direttamente un asilo nido, con personale inquadrato nelle figure professionali di “operatore d'appoggio” per il servizio di pulizie (categoria A), di “cuoco specializzato” per il servizio di ristorazione (categoria B livello evoluto) e di “educatore asili nido” per il servizio educativo (categoria C livello base), le cui risorse sono fissate dal relativo regolamento in relazione al numero di utenti del servizio stesso.

Con nota di data 22 luglio 2021, prot. n. 27152 di data 23 luglio 2021 la Coordinatrice dell'Asilo Nido Lagoblu ha inoltrato richiesta di assunzione di personale a tempo determinato, necessario a garantire la copertura dell'intero arco di apertura dell'asilo nido, in relazione agli utenti iscritti al servizio stesso per l'anno educativo 2021-2022.

Con riferimento alla figura professionale di educatore asilo nido, risulta necessario procedere all'assunzione di n. sei figure a 18 ore settimanali, per coprire due posti temporaneamente vacanti e quattro posti extraorganico.

In data 22 febbraio 2017, prot. n. 6917 è stata sottoscritta la “Convenzione tra il comune di Riva del Garda ed il comune di Arco per l'effettuazione di concorsi e/o prove selettive unitarie per il reclutamento del personale, ai sensi dell'art. 13, comma 3 del DPR n. 1 febbraio 2005 n. 2/L”

Con determinazione del Segretario Generale di data 22.06.2018 n. 354 è stato indetto il pubblico concorso unico per soli esami, in convenzione con il Comune di Arco, per la copertura di n. 5 (cinque) posti a tempo indeterminato e parziale nel profilo professionale di Educatore Asilo Nido, categoria C, livello base, 1^ posizione retributiva, di cui n. 3 (tre) posti a 18 ore settimanali presso il Comune di Riva del Garda e n. 2 (due) posti a 20 ore settimanali presso il Comune di Arco, ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente e di organizzazione degli uffici e servizi.

Con determinazione del Segretario Generale n. 503 di data 21.08.2018 sono stati approvati i verbali n. 1, 2 e 3 delle adunanze della Commissione Giudicatrice del concorso suddetto nonché la graduatoria di merito per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di educatore asilo nido, formata da n. 149 (centoquarantanove) candidate risultati idonee alla prova scritta, che hanno dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato e la graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di educatore asilo nido di sostegno, in

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100600

1/4

base all'esperienza professionale prestata in merito e dichiarata nella domanda di partecipazione al concorso, formata da n. 23 (ventitré) candidate risultate idonee alla prova scritta, che hanno dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato.

Con determinazione del Segretario Generale n. 781 di data 14.12.2018, in parziale rettifica della sopraccitata determinazione n. 503 di data 21.08.2018, sono state riapprovate le graduatorie per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di educatore asilo nido, formata da n. 149 (centoquarantanove) candidate e nella figura professionale di educatore asilo nido di sostegno, formata da n. 24 (ventiquattro) candidate, dando atto che dette graduatorie sostituiscono a tutti gli effetti quelle approvate con la determinazione n. 503/2018.

Con determinazione del Segretario Generale n. 35 di data 12 febbraio 2019, in esito del suddetto concorso unico per soli esami, in convenzione con il Comune di Arco, indetto con propria determinazione di data 22.06.2018 n. 354, è stata infine approvata la graduatoria finale di merito formata da n. 39 (trentanove) candidate.

Per far fronte alle esigenze di assunzioni a tempo determinato presso le strutture del Comune di Riva del Garda, come sopra evidenziata, e del Comune di Arco, con prima nota di data 29800 di data 11.08.2021 e, in seguito a successive rinunce, da ultimo con nota di data prot. n. 31586 di data 25.08.2021, il Comune di Riva del Garda ha proceduto alla proposta unitaria di assunzioni per scorrimento delle sopraccitate graduatorie per tutti gli incarichi necessari per l'anno educativo 2021/2022..

In esito allo scorrimento delle citate graduatorie, uno dei posti extra organico a tempo parziale (18 ore settimanali) proposto per il Comune di Riva del Garda è stato accettato e risulta assegnabile alla candidata Signora Pellegrini Federica, collocata al 135° posto.

L'articolo 37 del vigente CCPL di data 01.10.2018 "Assunzioni a tempo determinato", al comma 2, lettera a), prevede che le Amministrazioni possano stipulare contratti individuali per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale.

In particolare, l'art. 37, comma 11 lettera c) stabilisce che, per le assunzioni a tempo determinato, il limite dei 36 mesi di cui all'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 è derogabile "*limitatamente al personale addetto ai servizi ... educativi ... a condizione che non risultino scoperti i relativi posti in organico o comunque che siano stati banditi i relativi concorsi nel limite massimo di 54 mesi*".

La Signora Pellegrini Federica non ha mai prestato servizio presso il Comune di Riva del Garda e, pertanto, la presente assunzione risulta ammissibile nel rispetto del limite dei 36 mesi di cui alla norma sopra indicata.

La L.P. n. 16 di data 28.12.2020 (legge di stabilità provinciale 2021), che ha modificato la L.P. n. 27/2010, all'art. 12, contiene direttamente alcune nuove disposizioni applicabili a tutti i comuni e fissa le regole per le assunzioni da parte dei comuni con popolazione superiore a 5000 abitanti: consente ai Comuni di assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso dell'anno 2019.

L'articolo 48 del Regolamento Organico del personale dipendente prevede che si possano costituire rapporti di lavoro a tempo determinato nei casi, con i limiti e la disciplina previsti dalla legge e dai contratti collettivi nel tempo vigenti; stabilisce inoltre che dette assunzioni si effettuino in via prioritaria in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identica figura professionale ed in via subordinata, in mancanza delle suddette graduatorie, mediante formulazione di una graduatoria di merito basata su criteri preordinati (per titoli e/o per prova selettiva), preceduta da idoneo avviso al pubblico; in caso di assoluta indifferibilità ed urgenza, nell'impossibilità di procedere secondo quanto previsto nei punti precedenti, l'assunzione potrà avvenire utilizzando analoghe graduatorie formate da altri enti pubblici.

Con il presente provvedimento, pertanto, si dispone l'assunzione a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) della signora Pellegrini Federica dal 1° settembre 2021 al 31 luglio 2022.

Si dà atto che il rapporto di lavoro da instaurarsi con l'interessata si costituisce all'atto della

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100600

2/4

sottoscrizione dell'apposito contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, contestualmente all'immissione in servizio, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'articolo 101 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 che dall'articolo 25 del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 1° ottobre 2018.

La presente assunzione viene disposta nel rispetto dei limiti in materia di assunzioni di personale a tempo determinato stabiliti dalle vigenti disposizioni provinciali.

Visti:

- il vigente Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018;
- il vigente CCPL di data 01.10.2018;
- il vigente Regolamento Organico del personale dipendente;
- il Protocollo di Finanza Locale di data 16 novembre 2020;
- la L.P. n. 16 di data 28.12.2020.

Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO**

### **Personale**

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

### **DETERMINA**

1. di assumere, per le motivazioni esposte in premessa e nel rispetto del limite massimo di 36 mesi di servizio di cui all'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) nel profilo professionale di Educatore Asilo Nido - Categoria C – livello base - 1<sup>a</sup> p.r., presso l'Area dei Servizi alla Persona e alla Comunità – Unità Operativa Istruzione e Politiche sociali - Asilo Nido Comunale Lagoblu la signora Pellegrini Federica dal giorno 1° settembre 2021 e fino al giorno 31 luglio 2022;
2. di precisare che l'assunzione di cui al precedente punto 1. è soggetta ad un periodo di prova, secondo quanto previsto dall'articolo 37, comma 7 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018;
3. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 25 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018, il rapporto di lavoro si costituirà e sarà regolato dal contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal Segretario Generale reggente e dal soggetto interessato di cui al precedente punto 1., secondo il modello predisposto dall'Unità Operativa Personale, prima dell'effettiva entrata in servizio;
4. di corrispondere alla signora Pellegrini Federica il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Educatore Asilo nido, Categoria C – livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva – 36 ore settimanali (importi da rapportare quindi alle 18 ore settimanali):

stipendio tabellare iniziale annuo	€ 14.268,00.=
assegno annuo lordo	€ 2.424,00.=
indennità integrativa speciale	€ 6.371,01.=
indennità vacanza contrattuale	€ 161,40.=

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100600

3/4

indennità personale educativo € 840,00.=

oltre alla tredicesima mensilità ad eventuali ulteriori indennità previste dai vigenti accordi sindacali, correlate all'esercizio di specifiche funzioni e/o incarichi e il trattamento di fine rapporto, secondo le norme vigenti in materia, al momento della cessazione del rapporto di lavoro;

5. di quantificare la spesa prevista in € 1.083,32.= mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, che saranno calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
6. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nel riquadro in testa alla presente determina, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi articolo 21 del Regolamento di Contabilità;
7. di dare atto, in applicazione dell'articolo 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

#### **DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:**

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

U.O. ISTRUZIONE E POLITICHE SOCIALI

e comunicata al Sindaco .

#### Alleg.:

Impegni\_202104526.pdf

Pellegrini\_Federica\_01.09.21\_31.07.22.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA  
CATTOI ANNA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100600

4/4