


| | |
|--|--|
|  <p>COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento</p> | Determinazione |
| | n. 2022 - 540 di data 22/08/2022 |
| | Pratica: DETRS202200563 |
| | Pratica principale: PERCNSI20220001 presso (8) SEG PERSONALE |
| | Movimenti contabili come da allegato |
| | PEG approvato con delibera giunta n. 333 di data 13-04-2022 |

ID_PRATICA 
2 0 2 2 0 4 3 9 3 0

OGGETTO: Parziale rettifica determinazione n. 490 di data 27.07.2022 avente ad oggetto inquadramento della dipendente a tempo indeterminato Galvagni Sabrina nella figura professionale di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto con decorrenza 1° agosto 2022 - con impegno di spesa.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con determinazione n. 490 di data 27.07.2022, a conclusione della relativa progressione verticale per esami per la copertura di n. 2 posti vacanti a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto presso il Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro, la dipendente a tempo indeterminato signora Galvani Sabrina è stata inquadrata in tale figura professionale.

Nel punto 3 del dispositivo si è precisato che l'inquadramento è nella 1^a posizione retributiva della categoria C evoluto.

L'art. 164 del CCPL 01.10.2018, a modifica della corrispondente norma contenuta nel Nuovo Ordinamento professionale 20.04.2007, stabilisce che *“In caso di passaggio verticale ai sensi del Titolo IV del vigente Ordinamento professionale al dipendente è attribuita la posizione retributiva iniziale del nuovo livello/categoria. Qualora lo stipendio tabellare in godimento, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, risulti superiore allo stipendio tabellare, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, derivante dalla progressione, è attribuita la posizione retributiva immediatamente superiore”*.

La dipendente in parola, inquadrata fino al 31 luglio 2022 nella figura professionale di Agente di Polizia Locale – categoria C – livello base – 4^a posizione retributiva, per effetto della suddetta progressione verticale e in virtù della norma sopraccitata, ha diritto ad essere inquadrata nella 2^a posizione retributiva della categoria C – livello evoluto in quanto lo stipendio tabellare della 1^a posizione retributiva cat. C evoluto (pari ad Euro 16.164,00) risulta inferiore a quello della 4^a posizione retributiva cat. C base (pari ad Euro 16.464,00).

Alla luce di quanto fin qui illustrato, si rende necessario rettificare la determinazione n. 490/2022, sostituendo il punto 3) del relativo dispositivo con il seguente:

“3. di corrispondere alla dipendente signora Galvagni Sabrina il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Collaboratore tecnico – categoria C – livello evoluto – 2^a posizione retributiva – 36 ore settimanali:

| | |
|------------------------------------|---------------|
| stipendio tabellare iniziale annuo | € 16.860,00.= |
|------------------------------------|---------------|

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200563

1/3

| | |
|--------------------------------|--------------|
| assegno annuo | € 2.892,00.= |
| indennità integrativa speciale | € 6.445,90.= |
| indennità vacanza contrattuale | € 183,36.= |

oltre alla tredicesima mensilità e le ulteriori indennità previste per la figura professionale in questione dai vigenti accordi sindacali”
dando atto che la retribuzione mensile indicata nel successivo punto 4) risulta pari ad € 2.381,64 (in luogo di € 2.318,38), ferma ogni altra disposizione contenuta nel citato provvedimento.

Visto il vigente CCPL 01.10.2018 ed, in particolare, l'art. 164.

Visto l'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007.

Visto il vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghisserena@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

- rettificare, per le ragioni di cui in premessa, la determinazione n. 490 di data 27.07.2022 avente ad oggetto l'inquadramento presso Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro della dipendente a tempo indeterminato Galvagni Sabrina nella figura professionale di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C livello evoluto, con decorrenza 1° agosto 2022, sostituendo il punto 3) del dispositivo con il seguente:

“3. di corrispondere alla dipendente signora Galvagni Sabrina il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto – 2^ posizione retributiva – 36 ore settimanali:

| | |
|------------------------------------|---------------|
| stipendio tabellare iniziale annuo | € 16.860,00.= |
| assegno annuo | € 2.892,00.= |
| indennità integrativa speciale | € 6.445,90.= |
| indennità vacanza contrattuale | € 183,36.= |

oltre alla tredicesima mensilità e le ulteriori indennità previste per la figura professionale in questione dai vigenti accordi sindacali;

- di quantificare la spesa prevista in € 2.381,64 mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
- di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nell'allegato elenco movimenti contabili, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 21 del

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200563

2/3

Regolamento di Contabilità;

4. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

PERSONALE P.L.

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni_202204393.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200563

3/3