

 <b>COMUNE DI RIVA DEL GARDA</b> <b>Provincia di Trento</b>	<b>Determinazione</b>
	n. 2022 - 632 di data 26/09/2022
	Pratica: DETRS202200657
	Pratica principale: PERCCPE036 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 333 di data 13-04-2022

ID\_PRATICA



2 0 2 2 0 5 0 3 0 0

**OGGETTO: Accordo stralcio del 19/08/2022 per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021, per il Personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale e accordo del 31/05/2022 per il riconoscimento Indennità di Vacanza Contrattuale triennio 2022-2024: riconoscimento e liquidazione nuovi importi retributivi nonché liquidazione conguagli anno 2022 - con impegno di spesa**

#### RELAZIONE ISTRUTTORIA

In data 19/08/2022 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021, per il Personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali;

Tale accordo prevede l'incremento della voce retributiva "stipendio tabellare" in misura del 5%, nonché l'incremento dell'elemento aggiuntivo della retribuzione per la categoria D, livello Base, nei seguenti importi:

- 3 euro mensili nel caso di funzionari con laurea specialistica e laurea quadriennale;
- 6 euro mensili nel caso di di funzionari con Abilitazioni e/o specializzazioni;
- 9 euro mensili nel caso di avvocati.

Le nuove retribuzioni fondamentali sono state indicate nella Tabella sub. 2 dell'accordo del 19/08/2022.

In data 31/05/2022 è stato sottoscritto l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il Personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali;

In base a tale accordo, a decorrere dal 01/01/2022, deve essere riconosciuta l'indennità di vacanza contrattuale, pari allo 0,3% della retribuzione fondamentale per i mesi da aprile a giugno e pari allo 0,5% dal mese di luglio. Nella tabella sub. 1 dell'accordo del 31/05/2022 sono indicati gli importi dell'Indennità di Vacanza contrattuale da riconoscere ai dipendenti.

Nello specifico il calcolo dell'Indennità di Vacanza contrattuale è stata conteggiato come di seguito:

- a) tasso di inflazione programmato anno 2022 (TIP): 1,00%;
- b) base di calcolo: retribuzione fondamentale tabellare vigente (aggiornata ad accordo del

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200657

1/4

19/08/2022);

- c) misura mensile dell'indennità di vacanza contrattuale:  
30% del TIP da aprile a giugno 2022 (pari ad un incremento dello 0,30%);  
50% del TIP da luglio 2022 (pari ad un incremento dello 0,5%) .

Con deliberazione della Giunta comunale n. 425 di data 20/09/2022 è stato preso atto dell'entrata in vigore dei sopracitati accordi provinciali, stabilendo la diretta applicazione degli stessi;

L'Amministrazione comunale è tenuta all'applicazione degli istituti di carattere economico entro 60 giorni dalla sottoscrizione dei contratti di lavoro;

Dal mese di settembre vengono pertanto corrisposte le retribuzioni previste dalle citate Tabella 2) dell'Accordo del 19/08/2022 e Tabella sub. 1 dell'accordo del 31/05/2022.

Contestualmente, vengono liquidati ai dipendenti gli importi a conguaglio relativi al periodo da gennaio ad agosto 2022.

Nell'apposito prospetto prot. 2022-0036498, in atti, sono stati indicati gli importi spettanti ai dipendenti in servizio o che hanno svolto servizio nel 2022, in applicazione degli accordi, relativi al conguaglio da gennaio ad agosto nonché la spesa prevista per l'intero 2022.

Sono state redatte n. 250 schede nominative, iscritte al prot. Com.le 202200036481, (dalla n. 1 alla n. 125 relative al personale di ruolo, dalla n. 1PL alla n. 49PL relative al personale di ruolo del Corpo di Polizia Locale Intercomunale, dalla n. 126 alla n. 193 relative al personale con contratto a tempo determinato e dalla n. 50PL alla n. 57PL relative al personale con contratto a tempo determinato del Corpo di Polizia Locale Intercomunale), in atti, in cui sono riportati gli importi del trattamento economico fondamentale in godimento al 01/01/2022 e quello spettante alle decorrenze 01/01/2022, 01/04/2022 e 01/07/2022, nonché gli importi da corrispondere a titolo di conguaglio.

Pratica istruita da: DEGASPERI DAMIANO - tel 0464573833 - e-mail degasperidamiano@comune.rivadelgarda.tn.it

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO**

### **Personale**

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

### **DETERMINA**

1. di riconoscere e attribuire al personale il trattamento economico derivante dall'applicazione

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200657

2/4

dell'Accordo stralcio del 19/08/2022 per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021, per il Personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale - negli importi derivanti dalla tabella 2) del medesimo accordo;

2. di riconoscere e attribuire al personale l'indennità di vacanza contrattuale derivante dall'applicazione dell'accordo del 31/05/2022 per il riconoscimento IVC per il triennio 2022-2024, negli importi derivanti dalle tabella 1) del medesimo accordo;
3. di liquidare ai dipendenti il conguaglio stipendiale per il periodo gennaio - agosto 2022, determinato dalla differenza fra il trattamento economico in godimento ed il trattamento economico spettante alle decorrenze 01/01/2022, 01/04/2022 e 01/07/2022, negli importi riportati nel prospetto prot. 2022-00036498 in atti, e nelle schede nominative, prot. Com.le 2022-00036481 sempre in atti;
4. di corrispondere ai dipendenti, nelle buste paga del mese di settembre 2022, i nuovi valori stipendiali e l'indennità di vacanza contrattuale nella misura indicata, in relazione alla categoria e al livello di inquadramento di ciascuno, rispettivamente nelle tabelle sub. 2 e sub. 1, meglio citate in narrativa ed allegate agli Accordi sottoscritti in data 19/08/2022 e 31/05/2022;
5. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nell'allegato elenco movimenti contabili, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 21 del Regolamento di Contabilità;
6. di dare atto che trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

#### **DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:**

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

RAGIONERIA PERSONALE  
PERSONALE  
DELIBERE  
SEGRETARIO  
e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni\_202205030.pdf

documento redatto da BAGOZZIKATIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200657

3/4

CATTOI ANNA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200657

4/4

---

Sede legale: Piazza Tre Novembre, 5 – 38066 Riva del Garda  
codice fiscale 84001170228 – partita IVA 00324760222  
telefono centralino 0464 573888 – fax 0464 573801  
<http://www.comune.rivadelgarda.tn.it>