

 <p><b>COMUNE DI RIVA DEL GARDA</b> <b>Provincia di Trento</b></p>	<b>Determinazione</b>
	n. 2021 - 819 di data 22/11/2021
	Pratica: DETRS202100788
	Pratica principale: DIP900101 presso (8) SEG PERSONALE PERCNDE20180002 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID\_PRATICA   
2 0 2 1 0 5 6 8 1 0

**OGGETTO: Concorso pubblico unico per esami per la copertura d n. 5 posti a tempo indeterminato e parziale nella figura professionale di "Educatore asil nido", Cat. C liv. base: assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) della signora Mazzoni Monica. - con impegno di spesa**

#### RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con determinazione del Segretario generale di data 22.06.2018, n. 354 è stato indetto il pubblico concorso unico per soli esami, in Convenzione con il Comune di Arco, per la copertura di n. 5 (cinque) posti a tempo indeterminato e parziale nel profilo professionale di Educatore Asilo Nido, categoria C, livello base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva, di cui n. 3 (tre) posti a 18 ore settimanali presso il Comune di Riva del Garda e n. 2 (due) posti a 20 ore settimanali presso il Comune di Arco, ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente e di organizzazione degli uffici e servizi.

Con determinazione n. 35 di data 12 febbraio 2019 sono stati approvati i verbali della Commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito del concorso pubblico in oggetto.

L'art. 100 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto-Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, prevede che le graduatorie dei concorsi pubblici hanno validità triennale dalla data di approvazione ai fini della copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti in organico, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione dei concorsi medesimi.

Successivamente all'indizione del concorso in oggetto, con determinazione n. 722 di data 21.10.2021 è stato disposto con decorrenza 1° gennaio 2022, il trasferimento per passaggio diretto nei ruoli organici del Comune di Rovereto ai sensi dell'art. 81 del contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto in data 01 ottobre 2018, della dipendente codice anagrafica P310976, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) presso l'Asilo nido comunale Lagoblu nella figura professionale di "Educatore asilo nido" categoria C, livello base.

Con comunicazione di data 13.10.2021 il Comune di Arco ha reso noto che a seguito di procedura di mobilità interna, con decorrenza dal 1.11.2021 si sarebbe reso vacante un posto nella figura professionale di "Educatore asilo nido" con orario a tempo parziale di 18 ore settimanali, chiedendo quindi lo scorrimento della graduatoria per assunzioni di ruolo nella medesima figura professionale approvata in esito a concorso pubblico in data 12 febbraio 2019.

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100788

1/4

Alla luce di quanto sopra esposto e in virtù del fatto che dal 1° gennaio 2022 si renderà quindi vacante un posto di Educatore Asilo Nido a tempo parziale di 18 ore presso l'Asilo nido "Lagoblu" di Riva del Garda, ai sensi del citato art. 100 del Codice degli Enti locali, è stata scorsa la graduatoria approvata in data 12 febbraio 2019 formulata in esito al citato concorso pubblico, proponendo alle prime due candidate contattabili e posizionate rispettivamente al n. 14 e 15 della graduatoria suddetta, n. 2 posti a tempo indeterminato e parziale di 18 ore, di cui uno presso il Comune di Arco con decorrenza dal 1° novembre 2021 e uno presso il Comune di Riva del Garda con decorrenza dal 1° gennaio 2022.

La candidata S.C. posizionata al 14° posto ha comunicato con nota prot. n. 39407 di data 25.10.2021 di non essere disponibile ad accettare nessuno dei due posti proposti, mentre la candidata A.S. posizionata al 15° posto della suddetta graduatoria ha comunicato con nota prot. n. 39990 di data 27.10.2021 di accettare la proposta a prendere servizio presso il Comune di Arco.

Pertanto a seguito della rinuncia della candidata S.C. si è provveduto a scorrere ulteriormente la citata graduatoria proponendo alla candidata posizionata al 16° posto, sig.ra Mazzoni Monica, il posto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) nella figura professionale di Educatore Asilo Nido – cat. C livello base, presso l'asilo nido "Lagoblu", con decorrenza 1° gennaio 2022, da lei accettato con nota prot. n. 39996 di data 27.10.2021.

Considerato che l'Asilo nido "Lagoblu" prevede una chiusura per le vacanze di Natale con riapertura del servizio il giorno 10 gennaio 2022, si è provveduto a comunicare alla sig.ra Mazzoni Monica che la decorrenza dell'assunzione verrà stabilita nella data del 10.01.2022, in modo da permettere alla stessa di prendere regolarmente servizio.

A norma dell'art. 100 Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 la nomina è comunicata all'interessata con indicazione della data in cui deve prendere servizio precisando che l'assunzione è subordinata a quanto segue:

- possesso dei requisiti generali per l'accesso, previsti dal vigente Regolamento organico del personale dipendente;
- sottoscrizione, prima dell'effettiva entrata in servizio, del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di cui all'articolo 25 del vigente C.C.P.L. sottoscritto in data 01.10.2018;
- dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge.

Il rapporto di lavoro si costituisce all'atto della sottoscrizione del contratto individuale contestualmente all'ammissione in servizio, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'art. 101 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto-Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2, sia da contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto il 01 ottobre 2018 (art. 25).

L'assunzione a tempo indeterminato diviene definitiva ad avvenuto superamento del periodo di prova previsto dall'art. 26 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018 in 6 (sei) mesi; l'annullamento del provvedimento di nomina comporta la risoluzione del contratto e la decadenza dall'impiego.

In data 16 novembre 2020 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2021 il quale, in relazione alla spesa di personale, ha stabilito per i comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, di mantenere in vigore a regime, per l'anno 2021, la possibilità di assumere personale (con spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio) nei limiti della spesa

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100788

2/4

sostenuta nel corso del 2019.

La L.P. n. 16 di data 28.12.2020 (legge di stabilità provinciale 2021), che ha modificato la L.P. n. 27/2010, all'art. 12, contiene direttamente alcune nuove disposizioni applicabili a tutti i comuni e fissa le regole per le assunzioni da parte dei comuni con popolazione superiori a 5000 abitanti.

La presente assunzione viene disposta nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 approvata con deliberazione della Giunta municipale n. 76 di data 02.02.2021 e nel rispetto delle citate disposizioni provinciali.

Visto il vigente Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018;

Visto il vigente Regolamento Organico del personale dipendente;

Pratica istruita da: ANGELI BARBARA - tel 0464573926 - e-mail  
angelibarbara@comune.rivadelgarda.tn.it

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO**

### **Personale**

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

### **DETERMINA**

1. di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, la signora Mazzoni Monica, nata a Rovereto il 17/03/1988, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di 18 ore settimanali, nella figura professionale di "Educatore asilo nido", categoria C – livello base, presso l'Area dei Servizi alla Persona e alla Comunità – U.O. Istruzione e Politiche sociali, a decorrere dalla data del 10 gennaio 2022;
2. di corrispondere alla dipendente suddetta il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Educatore asilo nido, Cat. C – livello base – I<sup>a</sup> posizione retributiva – tempo parziale 18 ore:
  - stipendio tabellare iniziale annuo: € 7.134,00.=
  - assegno annuo lordo € 1.212,00.=
  - indennità integrativa speciale € 3.185,51.=
  - indennità educatore asilo nido € 420,00.=
  - indennità di vacanza contrattuale € 80,70.=oltre alla tredicesima mensilità ed ad eventuali ulteriori indennità previste dagli accordi sindacali, proporzionato ai giorni di servizio e specifiche funzioni e/o incarichi.
3. di notificare alla sig.ra Mazzoni Monica la nomina, con invito ad assumere servizio nel giorno concordato del 10 gennaio 2022;
4. di dare atto che, a norma dell'art. 102 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. n. 2/2018 l'assunzione di cui al punto 1. è soggetta al periodo di prova di mesi 6 (sei) secondo quanto previsto dall'art. 26 del vigente C.C.P.L. sottoscritto in data 01.10.2018;

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100788

3/4

5. di dare atto che altresì, ai sensi dell'articolo 25 del C.C.P.L. di data 01.10.2018, il rapporto di lavoro si costituirà e sarà regolato da contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal Segretario Generale Reggente e dal citato dipendente prima dell'effettiva entrata in servizio, secondo il modello predisposto dall'Unità Operativa Personale che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale della stessa;
6. di quantificare la spesa prevista in € 1.100,00 mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
7. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nel riquadro in testa alla presente determina, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 21 del Regolamento di Contabilità;
8. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

#### **DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:**

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

U.O. ISTRUZIONE E POLITICHE SOCIALI

ASILO NIDO LAGOBLU

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni\_202105681.pdf

documento redatto da ANGELIBARBARA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA  
CATTOI ANNA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100788

4/4