

 <p><b>COMUNE DI RIVA DEL GARDA</b> <i>Provincia di Trento</i></p>	<b>Determinazione</b>
	n. 2021 - 934 di data 21/12/2021
	Pratica: DETRS202100973
	Pratica principale: PERCNDE20190003 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID\_PRATICA   
2 0 2 1 0 6 6 4 0 0

**OGGETTO: Concorso pubblico per la copertura di n. due posti a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Operaio, Cat. B – livello base, 1<sup>^</sup> posizione retributiva presso l'Area del Patrimonio e Qualità Urbana: assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato del Signor ANGHEBEN RENATO con decorrenza 3 gennaio 2022 - con impegno di spesa.**

#### RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con determinazione del Segretario Generale n. 810 di data 17.12.2019, è stato indetto pubblico concorso per soli esami per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Operaio, categoria C, livello base, 1<sup>^</sup> posizione retributiva presso l'Area del Patrimonio e Qualità Urbana – Unità Operativa Manutenzioni, Servizi e Qualità Urbana, ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente.

Con propria determinazione n. 452 di data 12.07.2021, sono stati approvati, ai sensi dell'articolo 37 Regolamento Organico del Personale dipendente, i verbali della Commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito.

A norma dell'art. 100 Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 la nomina è comunicata all'interessato con indicazione della data in cui deve prendere servizio.

Alla luce di quanto sopra, è stata proposta ai primi due classificati l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e pieno nella figura professionale di Operaio, Cat. B – livello base, 1<sup>^</sup>p.r.: il primo classificato ha accettato la proposta, mentre il secondo classificato, con nota prot. n. 40460 di data 02.11.2021, ha rinunciato alla proposta e, pertanto, viene considerato rinunciatario.

Il terzo classificato ha accettato poi l'assunzione a tempo indeterminato, a copertura di uno dei due posti in questione.

Con propria determinazione n. 839 di data 26.11.2021, sono stati approvati, ai sensi dell'articolo 37 Regolamento Organico del Personale dipendente, i verbali della Commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito della progressione verticale interna per la copertura di n. 2 posti di Operaio specializzato – categoria B – livello evoluto.

Con propria successiva determinazione n. 896 di data 13.12.2021 si è disposto l'inquadramento nella figura professionale di Operaio specializzato – categoria B – livello evoluto, con decorrenza 1° gennaio 2022, del vincitore della suddetta procedura di progressione: in virtù di ciò, si rende vacante il relativo posto di Operaio qualificato – categoria B livello base, coperto dal dipendente fino al 31.12.2021.

Scorrendo l'ordine di merito della graduatoria del concorso pubblico di cui in premessa, con nota di

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100973

1/4

data 07.12.2021, prot. n. 45900 è stata, quindi, proposta al quarto classificato Signor Angheben Renato l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno nella figura professionale, proponendo quale data di inizio servizio il giorno 3 gennaio 2022 e precisando che l'assunzione è subordinata a quanto segue:

- possesso dei requisiti generali per l'accesso, previsti dal vigente Regolamento organico del personale dipendente;
- sottoscrizione, prima dell'effettiva entrata in servizio, del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di cui all'articolo 25 del vigente C.C.P.L. sottoscritto in data 01.10.2018;
- dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge.

L'assunzione a tempo indeterminato diviene definitiva ad avvenuto superamento del periodo di prova previsto dall'art. 26 del vigente C.C.P.L. di data 01.10.2018 in 4 (quattro) mesi per la categoria B; l'annullamento del provvedimento di nomina comporta la risoluzione del contratto e la decadenza dall'impiego.

Con nota di data 09.12.2021, acquisita al protocollo comunale in data 10.12.2021 sub n. 46185, il Signor Angheben Renato ha comunicato l'accettazione alla nomina con la decorrenza proposta del 3 gennaio 2022. Con la medesima nota l'interessato ha dichiarato altresì di essere in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione.

Nel frattempo, peraltro, verificata la formazione in materia di sicurezza del lavoro ai sensi del D.Lgs n. 81/08 in possesso del Signor Angheben Renato, si è reso necessario procedere alla formazione obbligatoria dello stesso, previo confronto con l'RSPP (formazione base e formazione specifica rischio medio), necessaria per poter svolgere le mansioni che gli verranno assegnate presso il cantiere comunale. In data 16 dicembre 2021 l'interessato è stato altresì sottoposto all'obbligatoria sorveglianza sanitaria che ha accertato l'idoneità alla mansione.

Il Signor Angheben Renato risulta, pertanto, in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego, come prescritti dal vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

In data 16 novembre 2021 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2022 il quale, in relazione alla disciplina del personale dei Comuni, ha confermato le disposizioni introdotte nel Protocollo di finanza locale 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2020, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021 e n. 1503 di data 10 settembre 2021: pertanto, per i comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, resta in vigore a regime, per l'anno 2022, la possibilità di assumere personale (con spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio) nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2020.

Si dà atto che il rapporto di lavoro da instaurarsi con l'interessato si costituisce all'atto della sottoscrizione dell'apposito contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, contestualmente all'immissione in servizio, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'articolo 101 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 che dall'articolo 25 del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 1° ottobre 2018.

Ai sensi dell'art. 40 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente nonché dell'art. 100 del citato Codice degli Enti Locali approvato con L.R. n. 2/2018, accertato il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione in servizio, con il presente provvedimento si procede alla nomina in prova del Signor Angheben Renato in qualità di Operaio – categoria B – livello base – 1<sup>a</sup> p.r., a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza 3 gennaio 2022.

Visti:

- il vigente Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018;
- il vigente CCPL di data 01.10.2018;

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100973

2/4

- l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019/2021, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 10 novembre 2020;
  - il Protocollo di finanza locale per il 2021 e la L.P. n. 16 di data 28.12.2020;
  - il vigente Regolamento Organico del personale dipendente.
- Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

### Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

### DETERMINA

1. di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, il Signor Angheben Renato con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di Operaio - categoria B – livello base, 1<sup>a</sup> p.r., presso l'Area del Patrimonio e Qualità Urbana - Unità Manutenzioni, Servizi e Qualità Urbana a decorrere dal 3 gennaio 2022;
2. di dare atto che, a norma dell'art. 102 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. n. 2/2018 l'assunzione di cui al punto 1. è soggetta al periodo di prova di mesi 4 (quattro) secondo quanto previsto dall'art. 26 del vigente C.C.P.L. sottoscritto in data 01.10.2018;
3. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 25 del C.C.P.L. di data 01.10.2018, il rapporto di lavoro si costituirà e sarà regolato da contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal Segretario Generale Reggente e dal citato dipendente, secondo il modello predisposto dall'Unità Operativa Personale, prima dell'effettiva entrata in servizio;
4. di corrispondere al Signor Angheben Renato il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Operaio, Categoria B – livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva:

stipendio tabellare iniziale annuo	€ 12.156,00.=
assegno annuo lordo	€ 2.016,00.=
indennità integrativa speciale	€ 6.277,56.=
elemento distinto della retribuzione	€ 420,00.=
indennità vacanza contrattuale	€ 146,04.=

oltre alla tredicesima mensilità ed eventuali ulteriori indennità previste dai vigenti accordi sindacali, correlate all'esercizio di specifiche funzioni e/o incarichi;
5. di quantificare la spesa prevista in € 1.897,24= mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
6. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nell'allegato elenco movimenti contabili, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 21 del Regolamento di Contabilità;
7. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100973

3/4

entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

**DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:**

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

AREA PATRIMONIO E QUALITA' URBANA

U.O. MANUTENZIONE SERVIZI E QUALITA' URBANA

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Angheben Renato.pdf

Impegni\_202106640.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA  
CATTOI ANNA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100973

4/4