

 COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento	Determinazione
	n. 2022 - 752 di data 28/10/2022
	Pratica: DETRS202200772
	Pratica principale:
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 333 di data 13-04-2022

ID_PRATICA



2 0 2 2 0 5 6 8 1 0

OGGETTO: Dipendenti comunali: incremento del budget di prestazione oraria e del limite di spesa per lavoro straordinario del personale del Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 45 del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto il 01 ottobre 2018.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Ai sensi dell'art. 45 del del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto in data 01 ottobre 2018, per eccezionali ed inderogabili necessità dell'Amministrazione, il dipendente è tenuto a prestare servizio, con diritto a compenso per lavoro straordinario, salvo che sia esonerato per giustificati motivi. Il medesimo articolo, al comma 5, prevede che le Amministrazioni provvedono con atto di organizzazione a disciplinare il ricorso al lavoro straordinario mediante strumenti idonei quali budget di spesa o di prestazione.

Con precedente determinazione del Segretario generale reggente n. 66 di data 8 febbraio 2022, si è provveduto ad autorizzare, per l'anno 2022, l'espletamento del lavoro straordinario da parte del personale comunale e, per quanto qui di interesse, quello appartenente alla struttura organizzativa del "Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro", quantificato in 900 ore complessive.

Il Comandante del Corpo di Polizia Locale intercomunale Alto Garda e Ledro con nota di data 18 ottobre 2022 prot. n. 39601, agli atti, ha evidenziato che il budget assegnato al Corpo per l'anno 2022 con la sopra citata determinazione si sta rilevando insufficiente e ne ha chiesto, pertanto, l'integrazione per ulteriori n. 600 ore per le motivazioni espresse nella richiesta stessa: in particolare, il Comandante ha evidenziato come le difficoltà riscontrate nella prima parte dell'anno 2022 nell'assunzione del personale a tempo indeterminato, i pensionamenti, le dimissioni e le aspettative hanno reso necessario a ricorrere a prestazioni straordinarie per far fronte alle esigenze di servizio palesate dal territorio. Inoltre, l'imprevedibile evolversi della situazione di emergenza sanitaria legata al Covid, perdurata fino al 31.03.2022, il numero consistente di turisti, presenti non solo nel periodo estivo, e le numerosissime manifestazioni organizzate sul territorio hanno richiesto un notevole sforzo in termini di prestazioni di lavoro straordinario per assicurare il corretto svolgimento dei compiti d'istituto, tra i quali quello di garantire un efficace controllo dell'ambito di competenza e la sicurezza della cittadinanza.

Ritenuto, quindi, necessario procedere all'incremento del budget preventivo riferibile alla Struttura organizzativa "Corpo di polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro" per l'espletamento del lavoro straordinario nel corso dell'anno 2022, incrementandolo di ulteriori 600 ore, come richiesto dal Comandante del Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200772

1/3

Visti:

- il vigente CCPL di data 01.10.2018.
- l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 31 maggio 2022;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 19 agosto 2022.
- il Protocollo d'Intesa in materia di finanza locale per il 2022, sottoscritto fra Provincia e Consiglio delle Autonomie locali in data 16 novembre 2021.

Pratica istruita da: Elsa Deimichei – 0464/900209

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di incrementare, per le motivazioni meglio esposte in premessa, di 600 ore il limite massimo di ore per lavoro straordinario autorizzate per il personale appartenente al “Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro” per l'anno 2022;
2. di dare atto che con l'incremento di cui al punto 1 il limite massimo di ore autorizzate per l'anno 2022, per il personale appartenente al “Corpo di Polizia locale intercomunale Alto Garda e Ledro” ammonta complessivamente a 1500 ore come di seguito meglio indicato:

LIMITE AUTORIZZATO CON DET. N. 66/2022	INCREMENTO DI CUI AL PRESENTE PROVVEDIMENTO	BUDGET COMPLESSIVO ANNO 2022
900	600	1500

3. di dare atto, che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, ai fini esecutivi, viene stornata mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

COMANDANTE POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE

PERSONALE P.L.

e comunicata al Sindaco .

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200772

2/3

Alleg.:

documento redatto da DEIMICHEIELSA

PER TEMPORANEA ASSENZA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
IL FUNZIONARIO INCARICATO
Ciaghi Serena

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202200772

3/3