

 <p>COMUNE DI RIVA DEL GARDA <i>Provincia di Trento</i></p>	Determinazione
	n. 2021 - 722 di data 21/10/2021
	Pratica: DETRS202100754
	Pratica principale: PERDAMO2021 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID_PRATICA 
2 0 2 1 0 5 4 6 6 0

OGGETTO: Senter Sabrina dipendente a tempo indeterminato nella figura professionale di Educatore Asilo nido – categoria C – livello base: passaggio diretto nei ruoli organici del Comune di Rovereto, ai sensi dell’articolo 81 del contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto in data 01 ottobre 2018, con decorrenza 1° gennaio 2022.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con nota di data 25 agosto 2021 assunta al protocollo comunale in pari data sub n. 31528 il Comune di Rovereto (TN) ha chiesto il nulla osta per il trasferimento, con decorrenza 1° ottobre 2021, per passaggio diretto ai sensi dell’art. 81, comma 2 del vigente CCPL 01.10.2018 della dipendente a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) Signora Senter Sabrina, “Educatore asilo nido” categoria C, livello base, I posizione retributiva.

Con successiva nota di data 25 agosto 2021 prot. n. 31640 il Comune di Riva del Garda ha comunicato di poter autorizzare il passaggio diretto della dipendente in parola con decorrenza 1° gennaio 2022 al fine di poter organizzare in modo efficiente il servizio educativo dell’Asilo nido comunale Lagoblu di Riva del Garda.

Il Comune di Rovereto, con nota di data 20 settembre 2021 assunta al protocollo comunale in data 21 settembre 2021 prot. n. 34857, ha accettato la decorrenza proposta del 1° gennaio 2022.

In data 22 settembre 2021, prot. n. 35295 di data 23 settembre 2021 la dipendente a tempo indeterminato Signora Senter Sabrina ha comunicato di accettare il trasferimento mediante passaggio diretto nei ruoli organici del Comune di Rovereto con la decorrenza concordata tra le due Amministrazioni.

Ai sensi dell’art. 81, comma 2 del contratto collettivo provinciale di lavoro di data 01 ottobre 2018 il trasferimento è disposto previo consenso dell’Amministrazione di appartenenza.

La Giunta municipale, sentita quindi in data 28 settembre 2021, ha espresso parere favorevole al trasferimento per passaggio diretto – art. 81, comma 2 del vigente CCPL 01.10.2018 della dipendente a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) della Signora Senter Sabrina nei ruoli organici del Comune di Rovereto con la decorrenza del 1° gennaio 2022.

In virtù, quindi, di quanto fin qui illustrato, con il presente provvedimento si dispone il trasferimento della dipendente a tempo indeterminato Signora Senter Sabrina nei ruoli organici del Comune di Rovereto con la decorrenza del 1° gennaio 2022.

Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100754

1/2

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di disporre, per le motivazioni esposte in premessa, con decorrenza 1° gennaio 2022, il trasferimento per passaggio diretto nei ruoli organici del Comune di Rovereto ai sensi dell'art. 81 del contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto in data 01 ottobre 2018, della Signora Senter Sabrina, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) presso l'Asilo nido comunale Lagoblu nella figura professionale di "Educatore asilo nido" categoria C, livello base, I posizione retributiva, con decorrenza 1° gennaio 2022 (ultimo giorno di servizio 31 dicembre 2021);
2. di subordinare l'efficacia del presente provvedimento all'adozione da parte del Comune di Rovereto del provvedimento di assunzione per passaggio diretto della dipendente in parola;
3. di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, ai fini esecutivi, viene stornata mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

U.O. ISTRUZIONE E POLITICHE SOCIALI

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100754

2/2