

 COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento	Determinazione
	n. 2021 - 723 di data 21/10/2021
	Pratica: DETRS202100747
	Pratica principale: PERCNSI20190004 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID_PRATICA 
2 0 2 1 0 5 4 4 6 0

OGGETTO: Revoca procedura di progressione verticale per esami per la copertura del posto di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con determinazione del Segretario Generale n. 878 di data 27.12.2019 è stata indetta la procedura di progressione verticale per esami per la copertura di un posto di Coordinatore Polizia Locale – categoria C livello evoluto presso il Corpo Intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro.

In data 9 marzo 2020 si è riunita la Commissione giudicatrice della progressione verticale in parola fissando criteri e date delle prove d'esame. A causa dell'emergenza Covid 19 nel frattempo intervenuta e tuttora in corso si è reso necessario sospendere la procedura selettiva nel rispetto della normativa vigente.

A norma dell'articolo 25 del Regolamento Organico del personale dipendente del Comune di Riva del Garda, l'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla progressione verticale o di revocare l'avviso di progressione interna, qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, come peraltro evidenziato nell'avviso di progressione interna prot. n. 46552 di data 27.12.2019.

Nel caso di revoca dell'avviso, l'Amministrazione comunale deve darne comunicazione ai dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione nei termini, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet del Comune di Riva del Garda nella sezione Amministrazione trasparente e tale forma di pubblicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica ai candidati, ai quali, pertanto, non sarà inviata alcuna comunicazione personale a mezzo posta circa la revoca della stessa.

Con deliberazione della Giunta Municipale n. 225 di data 28.09.2021 è stata approvata la modifica al Documento di Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023", dove, tra l'altro, è stata prevista la revoca della procedura di progressione interna in parola per ragioni di opportunità, allo scopo di procedere a breve a bandire una nuova procedura di progressione verticale per la copertura di un altro posto di Coordinatore di Polizia Locale che nel frattempo si è reso vacante, dando in tal modo la possibilità di partecipare ad eventuali altri dipendenti interessati attualmente inquadrati nella figura professionale di Agente di Polizia Locale categoria C livello base. A tal fine sarà attivata a breve la necessaria concertazione sindacale per determinare il numero dei posti da coprire con progressione verticale nonché per definire le modalità ed i criteri delle procedure selettive, ai sensi dell'articolo 15 dell'Ordinamento

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100747

1/3

professionale di data 20.04.2007.

Pertanto, per le motivazioni fin qui illustrate, con il presente provvedimento si procede, ai sensi e nel rispetto di quanto disposto dall'art. 25 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente del Comune di Riva del Garda, alla revoca della procedura di progressione verticale per esami bandita con determinazione del Segretario generale n. 878/2019 per la copertura di n. 1 posto di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C livello evoluto.

Visti:

- l'Ordinamento Professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20.04.2007 e ss.mm. e ii.;
- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;
- il Contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto Autonomie locali, Area non dirigenziale, sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- il Regolamento Organico del Personale dipendente, da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 229 di data 30.04.2020;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 di data 28.03.2019.

Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di revocare, per le ragioni meglio espresse in premessa, ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente del Comune di Riva del Garda, la procedura di progressione verticale per esami per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nel profilo professionale di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C – livello evoluto presso il Corpo Intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro, indetta con determinazione del Segretario Generale n. 878/2019;
2. di dare atto, come già stabilito nell'avviso della progressione interna in parola prot. n. 46552 di data 27.12.2019, che l'Amministrazione comunale darà comunicazione circa il contenuto del presente provvedimento ai dipendenti iscritti alla progressione interna mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet del Comune di Riva del Garda nella sezione Amministrazione trasparente: tale forma di pubblicazione ha a tutti gli effetti valore di notifica ai candidati, ai quali, pertanto, non sarà inviata alcuna comunicazione personale a mezzo posta;
3. di stabilire che a breve verrà attivata la necessaria concertazione sindacale per determinare il numero dei posti vacanti di Coordinatore di Polizia Locale – categoria C livello evoluto da coprire con progressione verticale nonché per definire le modalità ed i criteri delle procedure selettive, ai sensi dell'articolo 15 dell'Ordinamento professionale di data 20.04.2007;
4. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100747

2/3

concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, ai fini esecutivi, viene stornata mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

COMANDANTE POLIZIA LOCALE INTERCOMUNALE

PERSONALE P.L.

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100747

3/3