

 <p>COMUNE DI RIVA DEL GARDA <i>Provincia di Trento</i></p>	Determinazione
	n. 2021 - 897 di data 13/12/2021
	Pratica: DETRS202100926
	Pratica principale: PERCNSI20210001 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID_PRATICA 
2 0 2 1 0 6 4 4 0 0

OGGETTO: Procedura di progressione verticale per esami per un posto a tempo pieno di Collaboratore tecnico - categoria C - livello evoluto - art. 15 Ordinamento Professionale di data 20.04.2007: inquadramento presso Area Patrimonio e Qualità Urbana del dipendente a tempo indeterminato Depentori Fabio con decorrenza 1° gennaio 2022 - con impegno di spesa.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con propria determinazione n. 660 di data 30.09.2021, è stata indetta, ai sensi dell'art. 15 dell'Ordinamento Professionale sottoscritto in data 20.04.2007, una progressione verticale per esami per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di Collaboratore tecnico – categoria C – livello evoluto presso l'Area del Patrimonio e Qualità Urbana - Unità Operativa Patrimonio e Provveditorato.

Con propria determinazione n. 875 di data 07.12.2021, sono stati approvati, ai sensi dell'articolo 37 Regolamento Organico del Personale dipendente, i verbali della Commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito dalla quale che risulta un unico candidato idoneo, il dipendente a tempo indeterminato signor Depentori Fabio.

Alla luce di quanto sopra e in virtù del fatto che l'inquadramento nella categoria C livello evoluto dei vincitori della procedura di progressione verticale in parola è stata prevista nella "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023", con nota prot. n. 46076 di data 09.12.2021 è stato proposto al dipendente signor Depentori Fabio l'inquadramento nella figura professionale di Collaboratore tecnico – categoria C – livello evoluto presso l'Area del Patrimonio e Qualità Urbana - Unità Operativa Patrimonio e Provveditorato con decorrenza 1° gennaio 2022.

Con nota di data 13.12.2021, acquisita al protocollo comunale sub n. 46415 di pari data, il dipendente signor Depentori Fabio ha comunicato l'accettazione del suddetto inquadramento con la decorrenza proposta del 1° gennaio 2022.

Ai sensi del citato art. 15, comma 5 dell'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007, il dipendente inquadrato in livello superiore nell'ambito della stessa categoria non è soggetto a periodo di prova.

Ai sensi del successivo comma 6, viene comunicato al dipendente il nuovo inquadramento per il quale non si procede alla stipula di un nuovo contratto di lavoro.

Alla luce di quanto fin qui illustrato, pertanto, con il presente provvedimento si procede all'inquadramento del dipendente a tempo indeterminato signor Depentori Fabio con decorrenza 1° gennaio 2022, nella figura professionale di Collaboratore tecnico – categoria C – livello evoluto presso l'Area del Patrimonio e Qualità Urbana - Unità Operativa Patrimonio e Provveditorato con

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100926

1/3

orario a tempo pieno.

In virtù di tale inquadramento, si ricorda che, come previsto nel vigente Organigramma del personale dipendente, il posto di Assistente tecnico – categoria C – livello base presso la suddetta Area/Unità Operativa va ad esaurire.

Il presente inquadramento a tempo indeterminato, a seguito di progressione verticale di cui all'art. 15 dell'Ordinamento Professionale, viene disposto nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, da ultimo approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 225 di data 28.09.2021.

Visto il vigente Codice degli Enti locali approvato con L.R. n. 2/2018.

Visto l'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007.

Visto il vigente Regolamento Organico del personale dipendente.

Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

DETERMINA

1. di inquadrare, per le ragioni di cui in premessa, il dipendente a tempo indeterminato signor Depentori Fabio nella figura professionale di Collaboratore tecnico – categoria C – livello evoluto – 1[^] posizione retributiva con orario a tempo pieno con decorrenza 1° gennaio 2022 presso l'Area del Patrimonio e Qualità Urbana - Unità Operativa Patrimonio e Provveditorato;
2. di dare atto che, a norma dell'art. 15, comma 5 dell'Ordinamento Professionale di data 20.04.2007, il dipendente inquadrato in livello superiore nell'ambito della stessa categoria non è soggetto a periodo di prova e a norma del successivo comma 6 non si procede alla stipula di un nuovo contratto di lavoro;
3. di corrispondere al dipendente signor Depentori Fabio il seguente trattamento economico e competenze accessorie negli importi annui contrattualmente previsti, al lordo delle trattenute di legge, per la figura professionale di Collaboratore tecnico – categoria C – livello evoluto – 1[^] posizione retributiva – 36 ore settimanali:

stipendio tabellare iniziale annuo	€ 16.164,00.=
assegno annuo	€ 2.892,00.=
indennità integrativa speciale	€ 6.445,90.=
indennità vacanza contrattuale	€ 178,56.=

oltre alla tredicesima mensilità ed eventuali ulteriori indennità previste dai vigenti accordi sindacali, nonché gli assegni per il nucleo familiare se spettanti;

4. di quantificare la spesa prevista in € 2.318,38 mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
5. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100926

2/3

nell'allegato elenco movimenti contabili, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 21 del Regolamento di Contabilità;

6. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE

DELIBERE

SEGRETARIO

RAGIONERIA PERSONALE

AREA PATRIMONIO E QUALITA' URBANA

e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni_202106440.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202100926

3/3