

 <p>COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento</p>	Determinazione
	n. 2021 - 985 di data 28/12/2021
	Pratica: DETRS202101018
	Pratica principale: PERDAMO2021 presso (8) SEG PERSONALE
	Movimenti contabili come da allegato
	PEG approvato con delibera giunta n. 105 di data 30-03-2021

ID_PRATICA 
2 0 2 1 0 6 7 7 4 0

OGGETTO: Signora Tommasi Luisa: assunzione per passaggio diretto dal Comune di Trento, ai sensi dell'art. 81, 1 comma, del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali di data 01.10.2018 e ss.mm., in qualità di "Educatore Asilo nido", categoria C - livello base - 2[^] p.r., con decorrenza 1° gennaio 2022 - con impegno di spesa.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con nota di data 30.04.2021, assunta al protocollo comunale in data 07.05.2021, sub n. 16631, hanno presentato domanda di mobilità per compensazione, ai sensi dell'art. 81, comma 1 del vigente CCPL 01.10.2018, le Educatrici a tempo indeterminato e pieno Signora Piffer Shana, dipendente del Comune di Riva del Garda e Tommasi Luisa, dipendente del Comune di Trento.

Il citato art. 81, comma 1 stabilisce che *"E' consentito il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni in caso di contestuale richiesta, motivata e documentata, da parte di due dipendenti della medesima categoria e figura professionale corrispondente o equiparabile sulla base del relativo mansionario e previo accordo delle Amministrazioni di appartenenza"*.

La Giunta Comunale del Comune di Riva del Garda, nella seduta di data 08.06.2021, ha espresso parere favorevole all'attivazione della procedura di mobilità di compensazione sopra descritta: in virtù di ciò con nota di data 24.06.2021, prot. n. 23247 è stata inviata al Comune di Trento richiesta di nulla osta, proponendo come decorrenza il giorno 1° settembre 2021 al fine di poter garantire la continuità educativa ai bambini dell'asilo nido.

Il Comune di Trento, con successiva nota di data 25.08.2021 assunta al protocollo comunale in pari data 25.08.2021 sub n. 31525, ha comunicato di essere disponibile alla mobilità di compensazione, ma con decorrenza gennaio 2002, precisando tuttavia di dover individuare i dipendenti disponibili alla mobilità di compensazione attraverso specifico Avviso rivolto a tutti i dipendenti del Comune di Trento inquadrati nella figura professionale di Educatore Asilo nido al fine poi di permettere al Comune di Riva del Garda di individuare il candidato da assumere.

Il Comune di Trento, quindi, con successiva nota di data 20.10.2021 assunta al protocollo comunale in pari data sub n. 38774, ha comunicato i tre nominativi del personale a tempo indeterminato in servizio nella figura professionale di Educatore Asilo nido interessati alla procedura di mobilità per compensazione, precisando che al fine di perfezionare la procedura resta ferma la necessaria compatibilità di orario.

Verificando quindi i tre nominativi indicati nella succitata nota, è emerso che soltanto uno dei tre nominativi, Signora Tommasi Luisa, è inquadrato a tempo pieno presso il Comune di Trento: pertanto, il Comune di Riva del Garda con nota di data 21.10.2021, prot. n. 39114 ha comunicato di

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202101018

1/4

aver individuato la dipendente Tommasi Luisa (peraltro anche in base alla decisione già assunta in merito nel mese di giugno 2021 e comunicata al Comune di Trento) quale candidata idonea al perfezionamento della procedura di mobilità di compensazione ex art. 81, comma 1 con la propria dipendente Signora Piffer Shana, con decorrenza 1° gennaio 2022.

Il Comune di Trento, quindi, con nota di data 20.12.2021, assunta al protocollo comunale sub n. 47581, ha trasmesso la propria determinazione n. 7/149 di data 15.12.2021 con la quale è stata disposta l'assunzione per passaggio diretto (mobilità di compensazione) nei ruoli organici del Comune di Trento nella figura professionale di Educatore asilo nido – categoria C – livello base – 1^ posizione retributiva, della dipendente del Comune di Riva del Garda, Signora Piffer Shana, contestualmente al trasferimento per passaggio diretto presso il Comune di Riva del Garda della dipendente Tommasi Luisa, Educatore asilo nido – categoria C – livello base – 2^ posizione retributiva, con la decorrenza del 1° gennaio 2022.

Con il presente provvedimento, pertanto, accertata la sussistenza dei presupposti per poter procedere all'assunzione in parola nel rispetto della normativa provinciale vigente in materia di assunzioni di personale mediante passaggio diretto (mobilità di compensazione) ai sensi del citato art. 81, comma 1 del vigente CCPL 01.10.2018, si procede all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, mediante passaggio diretto dal Comune di Trento con decorrenza 1° gennaio 2022, della signora Tommasi Luisa, nella figura professionale di "Educatore Asilo Nido", categoria C – livello base, 2^ posizione retributiva presso l'Area dei Servizi alla Persona e alla Comunità - U.O. Istruzione e Politiche Sociali – Asilo Nido Lagoblu, con contestuale cessazione dal servizio della signora Piffer Shana, dipendente del Comune di Riva del Garda nella figura professionale di "Educatore Asilo Nido", categoria C – livello base, 1^ posizione retributiva.

Ai sensi dell'art. 80 del vigente CCPL 01.10.2018 il rapporto di lavoro continua, senza interruzioni, con l'Amministrazione di destinazione e al dipendente sono garantite la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni. Il dipendente è collocato nel ruolo dell'Amministrazione, conservando l'anzianità maturata e il trattamento economico in godimento. Il personale trasferito a seguito di processi di mobilità, inoltre, è tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'ammissione in servizio; il medesimo personale è esente dall'obbligo del periodo di prova.

Si dà atto che il rapporto di lavoro da instaurarsi con l'interessata, quindi, si costituisce all'atto della sottoscrizione dell'apposito contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, contestualmente all'immissione in servizio, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'articolo 101 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 che dall'articolo 25 del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 1° ottobre 2018.

Pratica istruita da: Ciaghi Serena - tel 0464573825 - e-mail ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI BILANCIO

Personale

Vista la relazione con gli esiti e le motivazioni dell'istruttoria disposta, cui si fa rinvio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202101018

2/4

DETERMINA

1. di assumere, per le motivazioni meglio espresse in premessa, la Signora Tommasi Luisa in qualità di “Educatore Asilo Nido”, categoria C – livello base, 2^a posizione retributiva, presso l’Area dei Servizi alla Persona e alla Comunità - U.O. Istruzione e Politiche Sociali – Asilo Nido Lagoblu, a decorrere dal 1° gennaio 2022, mediante trasferimento per passaggio diretto (mobilità di compensazione) dal Comune di Trento, ai sensi dell’art. 81 - 1° comma, del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del Comparto Autonomie locali 01.10.2018 e ss.mm.;
2. di dare atto che tale assunzione viene compensata dalla mobilità in uscita della dipendente a tempo indeterminato e pieno Signora Piffer Shana inquadrata nella figura professionale di “Educatore Asilo Nido”, categoria C – livello base, 1^a posizione retributiva, con decorrenza 1° gennaio 2022 (ultimo giorno lavorativo presso il Comune di Riva del Garda 31 dicembre 2021);
3. di attribuire alla Signora Tommasi Luisa, con decorrenza dalla data di assunzione presso il Comune di Riva del Garda, il seguente trattamento economico in godimento presso l’Amministrazione di provenienza ai sensi dell’art. 80 del CCPL 01.10.2018:

stipendio tabellare	€ 14.832,00.=
assegno annuo	€ 2.424,00.=
indennità integrativa speciale	€ 6.371,01.=
indennità vacanza contrattuale	€ 165,36.=
indennità personale educativo	€ 840,00.=

oltre alla tredicesima mensilità e altre indennità previste contrattualmente;
4. di precisare che la Signora Tommasi Luisa, ai sensi dell’art. 80 del CCPL 01.10.2018, è esente dall’obbligo della prestazione del periodo di prova ed è tenuta a sottoscrivere, prima dell’immissione in servizio, il contratto individuale di lavoro il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall’articolo 101 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 che dall’articolo 25 del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 1° ottobre 2018;
5. di quantificare la spesa prevista in € 2.217,92.= mensili lordi per la retribuzione, incluso rateo 13.ma, dando atto che alla suddetta spesa vanno aggiunti gli oneri a carico del Comune, calcolati mensilmente in sede di elaborazione degli stipendi;
6. di imputare la spesa predetta ai fondi assegnati a questo Servizio di Bilancio, come indicato nell’allegato elenco movimenti contabili, precisando che il presente atto diventa esecutivo, con l’apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi art. 21 del Regolamento di Contabilità;
7. di dare atto, in applicazione dell’articolo 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

DISPOSIZIONI PER L'ESECUZIONE ED IL CONTROLLO:

La presente determinazione, divenuta esecutiva e attribuita in via principale al competente ufficio/servizio che provvede alla sua esecuzione, viene dallo stesso messa a disposizione mediante segnalazione informatica, alle seguenti strutture:

PERSONALE
DELIBERE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202101018

3/4

SEGRETARIO
RAGONERIA PERSONALE
U.O. ISTRUZIONE E POLITICHE SOCIALI
e comunicata al Sindaco .

Alleg.:

Impegni_202106774.pdf
Tommasi Luisa.pdf

documento redatto da CIAGHISERENA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RESP AREA SEGRETERIA GENERALE E ORGANIZZATIVA
CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DETRS202101018

4/4