

**Accordo decentrato:
per l'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" – FO.R.E.G.
per l'anno 2016**

L'anno **due mila sedici** il giorno **trenta** del mese di **dicembre** presso la sede del Municipio di Riva del Garda, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione Comunale rappresentata dal Segretario comunale, dott.ssa Lorenza Moresco e la delegazione sindacale composta da:
per la C.G.I.L. - Bruno Cretti
per la CISL - Fausto Bortolameotti
per la U.I.L. - Giorgio Matteotti

Premesso che:

• la Giunta Municipale, con deliberazione n. 423 di data 29 dicembre 2016, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato la presente ipotesi di accordo decentrato, autorizzando il Segretario generale alla sottoscrizione dello stesso, come segue.

Premessa:

In data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per i personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta municipale n. 422 di data 29.12.2016.

Il suddetto accordo concerne il periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2017 per la parte economica e disciplina alcuni istituti per il triennio giuridico 2016-2018.

L'art. 10 del citato Accordo prevede i nuovi importi del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per dipendente equivalente applicabili a far data dal primo gennaio 2016.

L'art. 3, comma 3, dell'Accordo sottoscritto in data 25.01.2012, nel testo modificato dal suddetto Accordo sottoscritto in data 23.12.2016, dispone che, in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli Enti possono incrementare la quota "obiettivi specifici" del Fondo con risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente, con la precisazione che tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

Il Fo.r.e.g. risulta costituito da due quote: la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente e la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

L'art. 14 dell'Accordo sottoscritto il 23.12.2016 definisce in via transitoria per l'anno 2016 gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di quota obiettivi generali, corrispondenti al 90% del fondo. Tali importi possono essere proporzionalmente ridotti qualora occorra finanziare accordi decentrati in materia di produttività eventualmente stipulati per l'anno 2016, previa informazione sindacale.

La Giunta Municipale, con deliberazione n. 423 di data 29.12.2016, dichiarata immediatamente esecutiva, ha deliberato di incrementare la quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. 2016, nell'ambito dell'1% del monte salari del personale dipendente, per l'importo di euro 15.000,00.

Con determinazione n. 928 di data 30.12.2016 il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per l'anno 2016, è stato determinato in complessivi euro 150.789,69, come segue:

descrizione risorse	TOTALE
Art. 10 Accordo 23.12.2016	€ 135.789,69

aumentato delle risorse a carico del Comune, nel limite dell'1% del monte salari	€ 15.000,00
totale F.O.R.E.G. 2016	€ 150.789,69

Le modalità di utilizzo delle risorse nell'ambito del fondo, nonché le linee generali dei progetti, ai sensi delle vigenti norme contrattuali, sono oggetto di contrattazione a livello decentrato.

In merito, la rappresentanza sindacale interna, convocata in data 19.12.2016, ha richiesto all'Amministrazione di mantenere anche per il 2016 la remunerazione degli obiettivi specifici a carattere trasversale.

Si è altresì concordato di riservare per il 2016 ai dipendenti assegnati alla Polizia locale, transiti al Comune di Riva del Garda dal 1.7.2016, la parte del fondo a loro ascrivibile.

In accoglimento di tale richiesta, il presente accordo decentrato indica le risorse a disposizione per il F.O.R.E.G. - anno 2016, determinate in via presuntiva in euro 135.789,69, disponendo di mettere a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" il 15% dell'ammontare del F.O.R.E.G. anno 2016, maggiorato delle risorse pari ad euro 15.000,00, a ciò destinate dall'Amministrazione con la predetta deliberazione n. 423 di data 29.12.2016, al fine di remunerare gli obiettivi specifici a carattere trasversale e ricorrente, definiti nella scheda allegata al presente accordo, con la precisazione che l'importo di euro 2.000,00 sia prioritariamente destinato alla voce 4f) della scheda medesima.

Visti:

- l'art. 10 dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per i personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale di data 23 dicembre 2016;
- l'art. 74 comma 4 del DPReg. 01/02/2005 n. 2/L e ss.mm., il quale prevede che ai contratti collettivi è demandata l'individuazione degli ambiti di contrattazione decentrata;
- gli Accordi sindacali provinciali dd. 25 gennaio 2012 e dd. 3 ottobre 2013 che regolano le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" – in sigla F.O.R.E.G.;

Preso atto che:

- l'art. 7 dell'Accordo 25 gennaio 2012 prevede che il F.O.R.E.G. è costituito da due quote:
 - a) quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, articolati eventualmente per macro-settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
 - b) quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.
- l'articolo 10 dell'accordo 25 gennaio 2012, come modificato dall'art. 4 dell'Accordo 3.10.2013, stabilisce che, prima di utilizzare le risorse della quota "obiettivi specifici" del F.O.R.E.G., l'amministrazione comunale stipula con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definite, in coerenza con l'accordo stesso:
 - le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
 - l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
 - le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.
- il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici è pari ad annuo lordi euro 3.000,00.

Ricordato il principio generale relativo alla erogazione dei fondi incentivanti secondo il quale non è

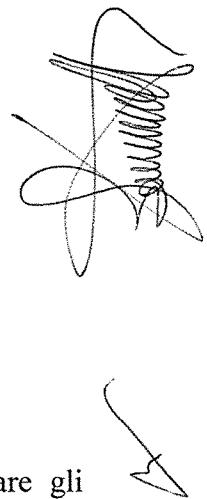
consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

**Ciò premesso,
le parti convengono quanto segue:**

RISORSE A DISPOSIZIONE DEL FO.R.E.G. ANNO 2016

Le risorse presunte a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici, per l'anno 2016, oggetto del presente Accordo, corrispondono a complessivi **euro 150.789,69**, determinati come segue:

importo complessivo costituito ai sensi dell'art. 10 dell'Accordo 23.12.2016		135.789,69
INCREMENTO ai sensi dell'art. 3, co. 3, accordo Foreg (delibera dd.29.12.2016)		15.000,00
totale FOREG 2015		150.789,69
Descrizione quote (accordo decentrato dd. 21/12/15)	%	
QUOTA OBIETTIVI GENERALI	85	115.421,24
quota obiettivi specifici	15	20.368,45
incremento quota obiettivi specifici (di cui € 2.000,00 destinati prioritariamente alla voce 4f della scheda allegata)		15.000,00
Totale QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI		35.368,45
media per dipendente (quota obiettivi specifici/133,26=n. dip. equivalenti)		265,41



L'importo riferito agli obiettivi specifici viene destinato esclusivamente a finanziare gli obiettivi specifici di carattere trasversale e ricorrente di cui alla scheda allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale, con proporzionale riduzione od aumento dell'importo riconosciuto, in relazione alla capienza della quota e fatta salva la destinazione dell'importo di euro 2.000,00 prioritariamente alla voce 4f) della scheda allegata.

Si concorda altresì di riservare per il 2016 ai dipendenti assegnati alla Polizia locale, transitati al Comune di Riva del Garda dal 1.7.2016, la parte del fondo a loro ascrivibile.



AMMONTARE MEDIO DEL COMPENSO.

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato ammonta a **euro 265,41** indicato sulla base dell'ammontare complessivo presunto del FO.R.E.G. Anno 2016 – quota obiettivi specifici e di un numero di dipendenti equivalenti pari a **133,26**.



FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE ED IMPORTI MINIMO E MASSIMO ATTRIBUIBILI.

Come prevede l'articolo 8 dell'accordo, il FO.R.E.G. è erogato al personale a tempo indeterminato, nonché al personale a tempo determinato che abbia prestato in ciascun anno solare almeno 30 giorni di lavoro presso il Comune di Riva del Garda, nonché al personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio.

Ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale si applica, per i soli obiettivi generali, la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio.

Si precisa che il Segretario, i dirigenti ed i dipendenti titolari dell'indennità di posizione

organizzativa non concorrono né alla determinazione né alla distribuzione del fondo.

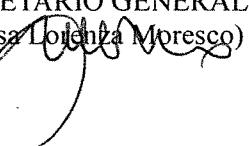
Tutte le figure professionali sono potenzialmente coinvolte nella ripartizione della "quota obiettivi specifici" e l'importo massimo complessivo attribuibile non può superare euro 2.000,00 per ogni dipendente.

Importi superiori alla suddetta cifra non vengono liquidati e rimangono a disposizione del fondo obiettivi specifici per l'anno successivo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Allegato: scheda obiettivi specifici a carattere trasversale e ricorrente 2016.

Per la parte pubblica,
Il SEGRETARIO GENERALE
(dott.ssa Lorenta Moresco)

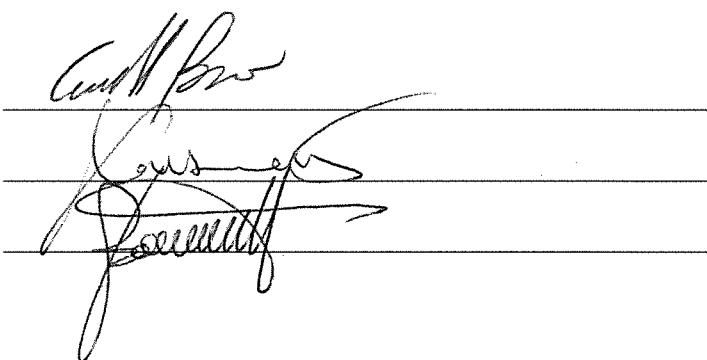


Per le Organizzazioni Sindacali:

per la C.G.I.L. - Bruno Cretti

per la U.I.L. - Giorgio Matteotti

per la C.I.S.L - Fausto Bortolameotti



The image shows three handwritten signatures stacked vertically. The top signature is 'Bruno Cretti', the middle is 'Giorgio Matteotti', and the bottom is 'Fausto Bortolameotti'. Each signature is written in black ink on a separate horizontal line.

1 Incentivazione della flessibilizzazione degli orari e remunerazione gravose articolazioni dell'orario di lavoro		in base a	importo	importo massimo intervento	importo massimo individuale
a)	tutti i dipendenti: per prestazioni di lavoro effettuate dopo le ore 18.30, <i>(dopo le 20:30 per gli addetti alla biblioteca)</i> , in anticipo rispetto al proprio orario di lavoro, nei giorni di sabato (se non lavorativo), festive e di ferie obbligate, esplicitamente richieste dall'Amministrazione	intervento	dalla 1 ^a ora: € 10,00; ogni mezza ora oltre la 1 ^a ora: € 5,00.	€ 70,00	€ 900,00
a)	tutti i dipendenti: per prestazioni di lavoro effettuate dalle ore 22:00 alle ore 6:00, esplicitamente richieste dall'Amministrazione: maggiorazione di € 5,00/ora rispetto all'importo riconosciuto alla lettera a)	intervento	Dalla 1 ^a ora e per multipli di ora: € 5,00	€ 40,00	€ 900,00
b)	Tutti i dipendenti: per prestazioni di lavoro effettuate dopo le ore 18.30 <i>(dopo le 19:30 per gli addetti alla biblioteca)</i> o in giornate di sabato (se non lavorativo), festive e nelle giornate di ferie obbligate, per: assistenza del consiglio comunale con funzioni di collaborazione alla verbalizzazione; partecipazione a sedute del Consiglio Comunale per presentare relazioni in ordine alle deliberazioni oggetto di trattazione; per assistenza di commissioni formalmente istituite o riunioni convocate dall'amministrazione	intervento	entro la 1 ^a ora: € 10,00; ogni mezza ora oltre la 1 ^a ora: € 5,00.	€ 70,00	€ 900,00
c)	personale educativo del nido: per attività di aggiornamento professionale effettuata oltre il proprio orario di lavoro, dopo le ore 16:30.	intervento	da 2.01 a 4.00 ore: € 30,00, oltre le 4 ore: € 40,00	€ 40,00	€ 300,00
2 Attività di sportello ai cittadini					
a)	ANNO 2015: personale addetto allo sportello, personale di appoggio e/o sostituti degli sportellisti: Personale addetto allo sportello (secondo turnistica programmata): € 3,00 per ogni giorno (minimo 3 ore) Personale in appoggio a chiamaata (secondo sportello) € 1,50 a intervento; oltre la 2 ^a ora: € 3,00 Personale sostituto: € 2,00/ora in fascia obbligatoria, € 5,00/ora martedì dalle 16.30 alle 18:00; € 6,00/ora sabato. ANNO 2014: media compenso secondo criteri anno 2013 – compenso spettante calcolato con i criteri, 2015	intervento			€ 900,00
3 Sostituzioni di personale assente dal servizio					
a)	personale assegnato al servizio asilo nido e scuola dell'infanzia: per assenze di breve durata senza necessità di procedere ad assunzioni straordinarie	intervento (giorno a tempo pieno)	€ 30,00	€ 30,00	€ 300,00
b)	Altri dipendenti: per assenze di personale superiori a 30 giorni continuativi e superiori a 60 giorni lavorativi anche non continuativi, in quest'ultimo caso senza che vi sia stata sostituzione. L'importo è proposto a consuntivo dal responsabile.	intervento a tempo pieno	da € 300,00 a € 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
4 Incarichi comportanti specifiche responsabilità:					
	in base a	importo	importo massimo intervento	importo massimo individuale	

FO.R.E.G. 2016
OBIETTIVI SPECIFICI A CARATTERE TRASVERSALE E RICORRENTE

a)	Incarico di addetti alle emergenze (primo soccorso):	presenza (ma non rapportato per orario part-time; ridotto in caso di assenza sup. a 1/12 o multipli)	€ 70,00	€ 70,00
b)	Incarico di addetti alle emergenze (antincendio):	presenza (ma non rapportato per orario part-time; ridotto in caso di assenza sup. a 1/12 o multipli)	€ 70,00	€ 70,00
c)	Incarico di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e di responsabile HACCP	presenza (ma non rapportato per orario part-time; ridotto in caso di assenza sup. a 1/12 o multipli)	€ 100,00	€ 100,00
d)	Incarico in qualità di membri esperti in commissione concorsi/selezioni o gare (diverse da quelle del proprio servizio) indette dal Comune di Riva del Garda	intervento (riunione)	€ 15,00	€ 500,00
e)	Incarico della funzione di coordinatore e supervisore di squadre Intervento 18, Intervento 19, progetto di Servizio Civile, Progettone o situazioni a queste assimilabili per responsabilità	squadra	da € 100,00 a € 300,00	€ 500,00
f)	Personale tecnico: per redazione di valutazioni tecnico – estimative nell'ambito di procedimenti per abusi edilizi o per la stipulazione di contratti aventi ad oggetto acquisiti, alienazioni o permuta immobiliari,	valore di stima del valore eccedente € 10.000,00	€ 100,00 + 1,5% € 250,00	€ 1.000,00

