

**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione  
della "quota obiettivi specifici" – FO.R.E.G. per l'anno 2014**

Prot. n. 201500010502  
pratica PERCDPE20150001

L'anno **duemilaquindici** il giorno **undici** del mese di **maggio** presso la sede del Municipio di Riva del Garda, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione Comunale rappresentata dal Segretario comunale, dott.ssa Lorenza Moresco e la delegazione sindacale composta da:  
per la C.G.I.L. - Cretti Bruno - Vicari Mirko  
per la U.I.L. - Matteotti Giorgio  
per la CISL - Bortolameotti Fausto,

Premesso che in data 29 aprile u.s. è stata sottoscritta un'ipotesi di accordo decentrato in ordine all'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del Fondo denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" – in sigla FO.R.E.G. relativo all'anno 2014, di cui all'art. 10 dell'Accordo provinciale 25 gennaio 2012, come modificato dall'art. 4 del successivo Accordo 3.10.2013, nel testo che segue;

Preso atto che, con deliberazione dd. 30 aprile 2015 n. 1528, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Municipale ha approvato la suddetta ipotesi di accordo decentrato, nel testo medesimo, autorizzando il Segretario generale alla sottoscrizione definitiva dello stesso, come segue:

Premessa:

L'accordo decentrato sottoscritto in data 12.06.2013 relativo all'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2012, definisce, tra l'altro, i criteri e modalità per l'individuazione, le caratteristiche e contenuti degli "obiettivi specifici" del FO.R.E.G..

In detto Accordo si è dato atto delle fasi e tempi della valutazione degli "obiettivi specifici", in particolare dei termini entro i quali i vari responsabili di struttura, previa informazione ai dipendenti coinvolti, sono tenuti a trasmettere le schede-obiettivo all'ufficio personale che, a sua volta, è tenuto a convocare le OO.SS. per la firma del relativo Accordo decentrato, nel quale deve essere data indicazione dell'entità del fondo a disposizione per l'anno di riferimento, dell'ammontare medio presunto del compenso incentivante, delle figure professionali coinvolte, del compenso minimo e massimo attribuibile.

In data 3 ottobre 2013 è stato definitivamente sottoscritto l'accordo sindacale in ordine alle modalità di utilizzo del FOREG per il triennio 2013-2015, con il quale è stata sostanzialmente confermata l'operatività dell'accordo FOREG sottoscritto in data 25 gennaio 2012.

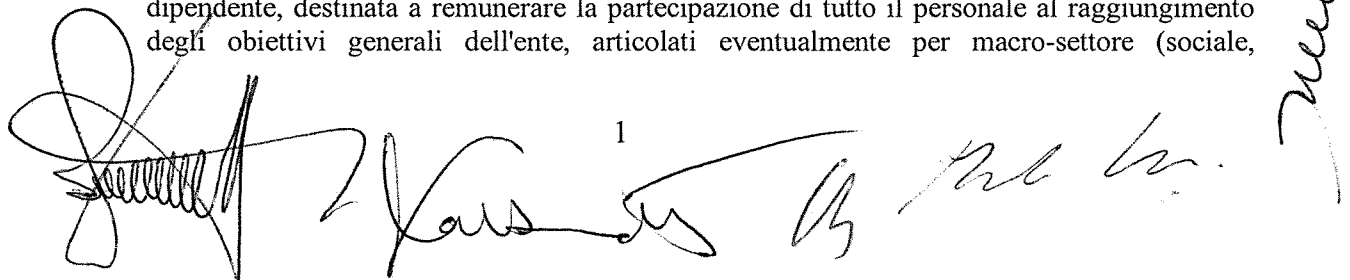
Visti:

- l'art. 74 comma 4 del DPR n. 01/02/2005 n. 2/L, il quale prevede che ai contratti collettivi è demandata l'individuazione degli ambiti di contrattazione decentrata;
- gli Accordi sindacali provinciali dd. 25 gennaio 2012 e dd. 3 ottobre 2013 che regolano le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" – in sigla FO.R.E.G.;

Preso atto che:

- l'art. 7 dell'Accordo 25 gennaio 2012 prevede che il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
  - a) la quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, articolati eventualmente per macro-settore (sociale,

1



economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

- l'articolo 10 dell'accordo 25 gennaio 2012, come modificato dall'art. 4 dell'Accordo 3.10.2013, stabilisce che, prima di utilizzare le risorse della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G., l'amministrazione comunale stipuli con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definite, in coerenza con l'accordo stesso:
  - le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
  - l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
  - le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.
- l'art. 11 dell'accordo 25 gennaio 2012 stabilisce che, dopo aver concluso la contrattazione decentrata di cui sopra, l'ente provvede all'attribuzione al personale della "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo. Spetta ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici della struttura, nonché la valutazione dei risultati conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi.
- il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici è pari ad annuo lordi euro 3.000,00.

Richiamato il principio generale relativo alla erogazione dei fondi incentivanti secondo il quale non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

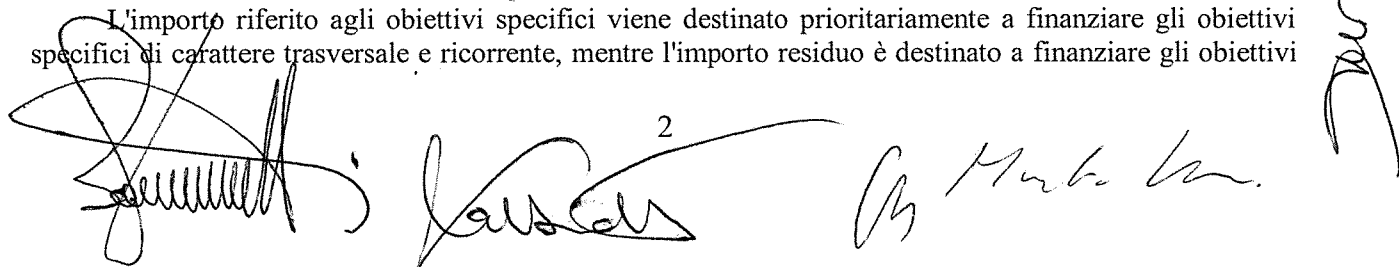
**Ciò premesso,  
le parti convengono quanto segue:**

#### **RISORSE A DISPOSIZIONE DEL FO.R.E.G. ANNO 2014.**

Relativamente all'anno 2014, preso atto della sottoscrizione del sopracitato accordo, **le risorse a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici, per l'anno 2014**, corrispondono a euro € 52.697,97, determinati come segue:

<i>Tipologia quota</i>	<i>Fo.r.e.g. determinato per l'anno 2014 euro</i>	<i>Specifica quota obiettivi specifici euro</i>
Quota obiettivi generali (80%)	144.791,86	
Quota obiettivi specifici (20%)	36.197,97	36.197,97
incremento quota obiettivi specifici (delibera G.M. n. 1421/2014)	11.500,00	11.500,00
incremento per progetto specifico (delibera G.M. n. 1421/2014)	5.000,00	5.000,00
<b>totale</b>	<b>197.489,83</b>	<b>52.697,97</b>

L'importo riferito agli obiettivi specifici viene destinato prioritariamente a finanziare gli obiettivi specifici di carattere trasversale e ricorrente, mentre l'importo residuo è destinato a finanziare gli obiettivi



specifici per singolo servizio, con proporzionale riduzione od aumento dell'importo riconosciuto per ogni obiettivo specifico di servizio/settore, in relazione alla capienza del fondo.

#### **AMMONTARE MEDIO DEL COMPENSO.**

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato ammonta a euro 458,84 indicato sulla base dell'ammontare presunto del FO.R.E.G. Anno 2014 e di un numero di dipendenti equivalenti pari a **114,85**.

#### **FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE ED IMPORTI MINIMO E MASSIMO ATTRIBUIBILI.**

Come prevede l'articolo 8 dell'accordo, il FO.R.E.G. è erogato al personale a tempo indeterminato, nonché al personale a tempo determinato che abbia prestato in ciascun anno solare almeno 30 giorni di lavoro presso il Comune di Riva del Garda, nonché al personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio.

Ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale si applica, per i soli obiettivi generali, la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio.

Si precisa che il Segretario, i dirigenti ed i dipendenti titolari dell'indennità di posizione organizzativa non concorrono né alla determinazione né alla distribuzione del fondo.

Tutte le figure professionali sono potenzialmente coinvolte nella ripartizione della "quota obiettivi specifici" e l'importo massimo complessivo attribuibile non può superare euro 2.000,00 per ogni dipendente.

Importi superiori alla suddetta cifra non vengono liquidati e rimangono a disposizione del fondo obiettivi specifici per l'anno successivo.

L'importo massimo è potenzialmente erogabile solo al raggiungimento del 100% dell'obiettivo entro l'anno di riferimento.

La parte di quota eventualmente non utilizzata, a causa del mancato o parziale raggiungimento di uno o più obiettivi specifici, non imputabile alla struttura, viene portata ad incremento della quota dell'anno successivo, con eventuale destinazione vincolata come puntualmente indicato nelle relative schede allegate al presente accordo.

#### **PROGETTO SPECIALE RELATIVO ALL'APERTURA DELLO SPORTELLLO AI CITTADINI.**

Si concorda che, in sostituzione dell'Accordo decentrato dd. 20.10.2011 prot. 2011030656/PERCDPE110002, l'incentivazione dell'attività dello sportello, con decorrenza dal presente anno 2014, sarà ricompresa negli obiettivi di carattere trasversale e ricorrente, di cui alla relativa tabella allegata. al presente accordo, quale parte integrante e sostanziale.

Le organizzazioni sindacali prendono visione altresì della scheda obiettivi specifici di carattere trasversale e ricorrente riferita agli anni 2014 e 2015 (n. 1), nonché delle schede – obiettivo di settore (n. 20) per l'anno 2014, allegate al presente accordo e firmate per presa visione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per le Organizzazioni Sindacali:

per la C.G.I.L. - Cretti Bruno e Vicari Mirko

per la U.I.L. - Matteotti Giorgio

per la C.I.S.L. - Bortolameotti Fausto

Per la parte pubblica,  
Il SEGRETARIO GENERALE  
(dott. Lorenza Morasco)

