

 <p><b>COMUNE DI RIVA DEL GARDA</b> Provincia di Trento</p>	<b>Determinazione</b> <b>n. 290</b> <b>del 29/05/2025</b>
--	---

PROPOSTA 2025/1056

**OGGETTO:** Indizione di una pubblica selezione per esame, in convenzione con il Comune di Arco, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di personale nella figura professionale di Educatore Asilo Nido – categoria C – livello base.

### **Area della Segreteria Generale ed Organizzativa**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**n. 290 del 29/05/2025**

### **RELAZIONE ISTRUTTORIA**

L'art. 92 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 rinvia al Regolamento Organico la definizione di particolari modalità di selezione di personale a tempo determinato secondo i criteri e i limiti indicati nei contratti collettivi di lavoro vigenti.

L'art. 48 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente stabilisce quanto segue che le assunzioni a tempo determinato “si effettuano”:

a) *in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identica figura professionale;*

b) *in mancanza di graduatorie di cui al precedente punto, l'assunzione del personale a tempo determinato sarà preceduta da idoneo avviso pubblico, con formulazione di una graduatoria di merito basata su criteri preordinati (per titoli e/o per prova selettiva)”.*

Attualmente, per la figura professionale di Educatore Asilo nido – categoria C livello base presso il Comune di Riva del Garda è in vigore una graduatoria di selezione pubblica unica per esame, in convenzione con il Comune di Arco, approvata con deliberazione della Giunta comunale del Comune di Arco n. 87 di data 31 maggio 2022, in scadenza quindi in data 30 maggio 2025.

Risulta quindi indispensabile procedere, nel rispetto di quanto stabilito dal citato art. 48 del Regolamento Organico del personale dipendente, all'indizione di pubblica selezione per esame per la formazione di una graduatoria, al fine di poter garantire le necessarie assunzioni a tempo

determinato nella figura professionale in parola, sia per fini sostitutori che per esigenze straordinarie di servizio, garantendo in tal modo il normale funzionamento di un servizio essenziale come quello educativo.

L'art. 37, comma 2 lettera a) del vigente contratto collettivo provinciale del personale del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 1° ottobre 2018 stabilisce che l'Amministrazione possa stipulare contratti individuali di lavoro a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, in particolare per la sostituzione di personale comunque assente dal servizio.

In data 28 novembre 2022 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2023 il quale, in relazione alla disciplina del personale dei Comuni, ha confermato le disposizioni introdotte nel Protocollo di finanza locale 2022, sottoscritto in data 16 novembre 2021 e relativa integrazione firmata dalle parti in data 15 luglio 2022, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021, n. 1503 di data 10 settembre 2021 e n. 726 di data 28 aprile 2023: pertanto, per i comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, resta in vigore a regime, per l'anno 2024, la possibilità di assumere personale (con spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio) nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019.

In data 18 novembre 2024 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2025 con il quale non è stata disposta alcuna novità in materia di assunzioni di personale.

In data 9 giugno 2021, prot. n. 21215 è stata sottoscritta la Convenzione tra il comune di Riva del Garda e il Comune di Arco per l'effettuazione di concorsi e/o prove selettive unitarie per il reclutamento del personale.

Con nota di data 02.04.2025, prot. n. 15193 si è informato il Comune di Arco dell'intenzione di bandire la selezione pubblica in oggetto chiedendo di comunicare eventuale interesse ad attivare la procedura selettiva unica.

Con successiva nota assunta al protocollo comunale in data 03.04.2025 sub n. 15327, il Comune di Arco ha comunicato di essere interessato alla procedura selettiva unica proposta.

Ai sensi dell'art. 2 della citata convenzione, in data 14.04.2025 è stata firmata l'Intesa tra il Sindaco del Comune di Riva del Garda e il Sindaco del Comune di Arco, trasmessa dal Comune di Arco al Comune di Riva del Garda in data 21.05.2025 e acquisita al protocollo comunale sub n. 22650 di pari data, per lo svolgimento della selezione pubblica unica per esame per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di personale in qualità di Educatore Asilo nido – categoria C livello base.

Nella suddetta Intesa si è altresì stabilito di affidare al Comune di Riva del Garda il ruolo di capofila dell'intera procedura selettiva unica: pertanto, i relativi atti gestionali vanno assunti dal Comune di Riva del Garda.

All'avviso di pubblica selezione verrà data idonea pubblicità, al fine di garantire la massima trasparenza e partecipazione.

All'avviso di pubblica selezione, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, verrà data idonea pubblicità, al fine di garantire la massima trasparenza e partecipazione.

Visti:

- Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018;
- il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente;
- il Contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto Autonomie locali, Area non dirigenziale, sottoscritto in data 1° ottobre 2018.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 22 dd. 20/02/2025, di approvazione del Piano

Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027, con l'individuazione dei capitoli di spesa e l'attribuzione ai Responsabili delle strutture.

Il responsabile del presente procedimento è: dott.ssa Anna Cattoi – Segretario Generale reggente  
Pratica istruita da: dott.ssa Serena Ciaghi - Area della Segreteria Generale ed Organizzativa – Unità Operativa Personale

Tel: 0464/573825 email [ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it](mailto:ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it)

## **DETERMINA**

1. di indire, per le motivazioni di cui in premessa e ai sensi dell'art. 48 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, una pubblica selezione per esame, per la formazione di una graduatoria da poter utilizzare per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di Educatore Asilo nido – categoria C livello base;
2. di approvare il testo dell'avviso di selezione che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che tale avviso sarà pubblicato all'albo telematico, e sul sito internet del Comune di Riva del Garda, nella sezione Amministrazione trasparente, all'indirizzo indicato nell'avviso stesso;
4. di disporre che l'avviso sia altresì comunicato ai principali Comuni del Trentino affinché provvedano alla pubblicazione sul proprio albo telematico, alle principali organizzazioni sindacali e all'Agenzia provinciale del Lavoro;
5. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**CATTOI ANNA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

### **ALLEGATI**

- copia avviso di selezione pubblica (impronta:  
**FFBB6B99A8908D5D071E1FC5B903088CA4A8FCBB564A5B0E1D16004A41C06932**)