

Stampa Intero Modello in data : 24/9/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 6000 - COMUNE DI RIVA DEL GARDA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/09/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/09/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2025 01:19:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	2	2	2	2,92	2	2	274.636	223.452	215.142	14.156	9.298	9.814
CATEGORIA D	15	15	16	15,01	15,23	15,17	731.197	791.257	767.479	17.582	31.089	41.558
CATEGORIA C	120	120	119	103,14	112,67	110,84	3.350.256	3.890.212	4.126.001	1.045	156.472	271.111
CATEGORIA B	23	22	22	22,25	21,33	21,33	617.982	641.395	690.797	0	28.029	48.114
CATEGORIA A	8	7	8	7,26	5,94	6,66	174.867	160.065	186.608	0	7.985	12.364
Totale	168	166	167	150,58	157,18	156,01	5.148.938	5.706.381	5.986.027	32.783	232.873	382.961
				Tabella 14			2.085.221	2.047.722	2.659.086			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			7.234.159	7.754.103	8.645.113			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2025 01:19:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	2,92	2	2	89.104	107.077	102.664	53.361	53.780	58.653	35.743	53.297	44.011	0	4.649	4.907	4.842	0	0
CATEGORIA D	15,01	15,23	15,17	47.529	49.902	47.850	34.771	35.466	37.337	12.758	14.435	10.513	0	2.041	2.739	1.171	0	0
CATEGORIA C	103,14	112,67	110,84	32.473	33.138	34.779	27.798	28.106	29.935	4.676	5.032	4.844	0	1.371	2.442	10	18	4
CATEGORIA B	22,25	21,33	21,33	27.780	28.750	30.132	25.137	25.471	27.235	2.643	3.279	2.896	0	1.314	2.256	0	0	0
CATEGORIA A	7,26	5,94	6,66	24.078	25.599	26.146	22.523	23.448	24.857	1.555	2.151	1.289	0	1.344	1.855	0	0	0
Totale per Istituzione	150,58	157,18	156,01	33.974	34.821	35.914	28.341	28.610	30.435	5.633	6.210	5.479	0	1.469	2.452	217	13	3

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2025 01:19:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	2	2	2	37,5	24,5	30,5	9,5	0,5	0,5	0	0	0,5
CATEGORIA D	15	15	15	26,8	26,6	26,73	12,33	9,27	5,93	16,27	5,67	11,6
CATEGORIA C	115	119	93	24,63	26,67	36,08	10,61	6,44	10,24	14,66	13,91	25,12
CATEGORIA B	23	21	21	29,3	27,19	26,95	7,09	7,14	5,81	4,26	4,14	11,33
CATEGORIA A	8	7	8	23,63	28,14	24,38	11,25	18,86	19,13	0,13	0,71	22,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	163	164	139	25,6	26,77	32,94	10,29	7,24	9,47	12,45	11,17	21,07

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2025 01:19:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	1	-	-
CC - CATEGORIA C	20	15	58
CB - CATEGORIA B	2	2	3
CA - CATEGORIA A	4	3	16
TOTALE	27	20	77

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	22,61	20,47	21,31	Retribuzioni, codice P015	622.459	592.121	684.780	valore medio	27.530	28.926	32.134
L.S.U./L.P.U.	0	29,79	23,51	Retribuzioni, codice P065	0	493.743	395.821	valore medio	0	16.574	16.836
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	1	1	1	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	30.226	30.200	30.200	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	30.226	30.200	30.200
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	67	54	81	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	192.779	158.271	196.040	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.877	2.931	2.420
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	10	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	14.833	4.867	10.024	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.348	487	10.024

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
24/09/2025 01:19:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5130789	6053308	0	Importo SIOPE comprende FOREG del personale a tp. det.to per euro 15.710 (in P015), FOREG pagato a dipendenti a tp. Det.to cessati nel 2023 per euro 4.870 (in ALTRE SPESE) e DIVERSE VOCI erogate a dipendenti cessati nel 2023 per euro 42.673 (inserite in ALTRE SPESE L110).
Totale T13	855238			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	5986027	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	8837	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	111094	111094	0	Importo a bilancio sul cap. 120380 con codice SIOPE 1.01.01.02.002.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	19285	19285	0	Importi con codice SIOPE 1.03.02.04.999 (euro 19.285) inerenti Acquisto di servizi per spese di formazione e addestramento
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	196040	6423	0	Indicati incarichi con codice SIOPE 1.03.02.10.001 (6.423). Sono stati aggiunti anche incarichi pagati su capitoli con codice SIOPE diverso ed aggiunta la quota IRAP (euro 4.273) versata per il lavoro occasionale. Sono stati inoltre inseriti 33 incarichi affidati dall'istituzione Museo Alto Garda per complessivi euro 101.558
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	30200	28191	0	L'importo comprende compensi (euro 23.640,00) , contributi INPGI (euro 4.485) e INAIL (euro 66) pagati su capitoli con codice siope 1.03.02.12.003. Il dato comprende poi la relativa imposta IRAP per euro 2.009 pagata con SIOPE U.1.02.01.01.001 e detratta da quanto indicato in P061.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	684780	682675	0	L'importo a bilancio su diversi capitoli è comprensivo di euro 15.710 di quota FOREG. Tali importi sono ricompresi nell'importo SIOPE a sommare T12, T13 e L005. L'importo siope di partenza comprende pure 13.605 inseriti alla voce ALTRE SPESE L110.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	146476	146476	0	Importo pagato su diversi capitoli con SIOPE U.1.01.02.01.002 per euro 137.591,94 cui vanno aggiunti anche euro 8.884,12 del contributo di solidarietà
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1678432	1678271	0	Importo pagato su diversi capitoli di bilancio ed è dato dalla somma degli importi SIOPE 1.01.02.01.001 cui va aggiunto un mandato di euro 161 imputato, per errore materiale a codice siope 1.01.02.01.003
P061 - IRAP	474878	515779	0	Importo pagato su diversi capitoli con finale 701 con codice siope U.1.02.01.01.001 e comprende anche Assimilati/Amministratori (euro 28.679,77), Occasionali (euro 4.883,76). Importo comprende anche IRAP CO.CO.CO per euro 2.009,00 ricompresi in voce L108.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	395821	319783	0	Il Comune ha affidato a 2 cooperative la gestione (Intervento 3.3.D) e nel 2024 la spesa sostenuta è stata pari ad euro 319.783 (siope 1.03.02.12.002). Poi il comune contribuisce al 20% della spesa per personale sempre assunto da cooperativa esterna attraverso la P.A.T., che sostiene direttamente la spesa. Si aggiungono euro 76.038 (di cui 21.803 su codice siope 1.03.02.13.999, euro 16.460 su 1.03.02.99.009 e euro 37.775 su 1.03.02.99.999)
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	68033	21196	0	L'importo a bilancio su diversi capitoli con finale 105 conteggiati con codice SIOPE U.1.09.01.01.001. Inoltre è stata inserita la spesa pro quota sostenuta per il servizio di Polizia Locale Intercomunale con codice U.1.04.01.02.006 (euro 30.000), euro 9.260,81 su codice U.1.03.02.99.003
TOTALE GENERALE	9799903	9582481	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1363376	76029	0	Indicate entrate con codice E.3.05.02.01.001 (Euro 76.029); inoltre indicate entrate relative alla Convenzione per la gestione del Servizio di Polizia Locale Intercomunale sul cap. 3522 con codice E.2.01.01.02.006 (Euro 1.055.671,81) rimborsi INAIL (euro 14.985,64), trasferimento PAT intervento 33D euro 209.113 e parte del rimborso Comune di Nago Torbole con siope 2.01.01.02.003 euro 7.576,09
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	8436527	9506452	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00324760222

Codice Fiscale : 84001170228

Telefono : 0464573888

Email : personale@comune.rivadelgarda.tn.it

Via : 3 NOVEMBRE

Numero Civico : 5

C.A.P. : 38066

Città : RIVA DEL GARDA

Provincia : TN

Codice Catastale : H330

Popolazione residente : 17787

Superficie(Kmq) : 40.73

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.rivadelgarda.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CATTOI	ANNA	0464573888	cattoianna@comune.rivadelgarda.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ANGELI	BARBARA	0464573926	angelibarbaram@comune.rivadelgarda.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	81
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6436
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	30200
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	1

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Di Fabio	Luigino	segreteria@studiodifabio.eu
Iargunkina	Maria	maria@pec.studiorighi.net
Fia	Alberto	alberto.fia@pec.odctrento.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	6
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Anagrafe	9
Innovazione digitale	6
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	5
Appalti e contratti	20
Personale	2
Politiche sociali ed educative	24
Attività economiche produttive	4
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	20
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	27

Università	0
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	6
Ordini professionali	1
Altro	0
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	181
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti alla categoria D	1
Numero appartenenti alla categoria C	45
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti alla categoria D	0
Numero appartenenti alla categoria C	0

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	0
Numero appartenenti alla categoria C	0
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	0
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	0
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	513
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	10881
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	5	5	0	1	0	1	5	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	11	14	0	0	0	3	11	17
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	35	33	1	9	1	12	37	54
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	11	2	0	1	0	0	11	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	5	1	2	0	0	1	7
TOTALE :	74	61	2	13	1	16	77	90

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	3,02	15,18	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1,05	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	2,06	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	7,34	16,17
TOTALE :	4,07	17,24	0	0	0	0	7,34	16,17

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	4	1	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	2	10	29	18	18	2	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	4	0	0	5	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	14	34	18	18	8	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	5	38	0	13	0	0	0	2
CATEGORIA B	1	0	1	0	0	0	1	0
CATEGORIA A	0	13	0	3	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	6	51	1	16	0	0	1	2

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	0	0	14	7	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	2	0	0	19	9	0	0	0	1	0	0	0	1

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.		
Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	2	0	0	1	3	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	11

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
Totale	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	2	12

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	4	2	0	1	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2	4	4	5	0	1	1	3	3	1	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	17	24	12	8	1	3	2	3	2	2	1	6	2	5	0	3	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	0	0	1	2	0	1	0	2	1	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	4	0	-	-	2	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	4	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	8
TOTALE :	30	34	17	16	5	6	6	8	8	6	4	9	4	6	3	5	0	0	0	0	167

T8 Dipendenti per Età																									
Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	1	2	0	3	0	1	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	0	1	0	3	4	4	3	1	1	4	1	1	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	1	2	2	6	2	0	5	6	5	8	10	8	18	2	5	4	6	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	8	3	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	8
TOTALE :	0	0	1	1	2	2	8	3	4	8	10	7	10	17	17	25	16	13	8	13	1	1	0	0	167

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	-	-	4	7	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	10	11	-	-	1	6	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	3	30	41	1	0	6	10	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	7	2	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	6	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	6	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
Totale	13	11	47	54	1	0	16	25	-	-	-	-	167

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	27	34	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	6	1	9	82
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	76	21	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	-	-	112
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	148	156	15	65	-	-	-	-	0	40	16	9	3	10	0	1	0	3	13	9	8	85	581
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	269	533	79	43	-	-	0	12	0	47	0	20	27	26	0	1	-	-	12	37	0	73	1.179
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.024	1.529	364	466	-	-	0	254	67	10	47	417	80	72	7	10	0	287	109	93	26	201	5.063
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	271	87	44	36	-	-	-	-	31	0	-	-	23	7	4	0	-	-	20	0	0	26	549
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	208	0	42	0	-	-	-	-	18	0	-	-	31	0	2	0	-	-	3	0	-	-	304
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	16	179	4	149	-	-	-	-	16	0	-	-	0	4	0	4	0	3	0	5	-	-	380
Totale	2.039	2.539	554	763	-	-	0	266	132	97	63	446	167	119	13	16	0	293	164	150	35	394	8.250

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	24	91.718	15.142	-	1.410	-	9.036	9.814	-	127.120
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	48	115.199	26.568	-	-	9.966	12.665	13.900	-	178.298
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	134,05	270.382	73.169	-	2.056	25.586	30.929	27.658	90	429.690
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	335,83	618.104	178.816	-	10.393	45.450	78.622	81.881	188	1.013.078
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	994,26	1.612.601	515.574	-	4.618	70.138	185.464	188.780	1.611	2.575.564
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	153,05	227.927	80.544	-	1.666	19.075	27.570	27.155	350	383.587
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	102,9	146.925	53.886	-	49	6.460	17.295	20.959	138	245.436
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	79,97	105.958	41.625	-	430	5.112	12.783	12.364	256	178.016
Totale	1.872,06	3.188.814	985.324	-	20.622	181.787	374.364	382.511	2.633	5.130.789

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)									
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI									
168	0	0	0	67.431	14.260	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA									
237	0	0	4.551	24.971	4.610	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
549	2.340	0	5.487	88.386	15.605	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
1.338	16.393	0	50.831	9.657	1.738	0	0	0	1.751
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
3.448	71.946	0	38.053	0	0	0	0	4.550	32.182
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
488	0	0	5.322	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
349	0	0	817	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
252	0	0	0	0	0	0	0	2.286	0
TOTALE									
6.829	90.679	0	105.061	190.445	36.213	0	0	6.836	33.933
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente									

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI											
0	0	0	0	0	0	0	6.163	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA											
0	0	0	0	0	3.042	0	0	0	0	0	374
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	78	0	0	6.549	0	2.045	0	0	0	667
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	20.283	0	0	48.770	0	0	0	450	108	11.861
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	94.453	0	1.450	108.102	0	0	0	0	9.629	10.366
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	6.388	0	1.290	16.231	0	0	0	0	672	3.486
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	12.650	0	510	11.058	0	0	0	0	0	2.513
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	0	0	0	5.954	0	0	0	0	75	25
TOTALE											
0	0	133.852	0	3.250	199.706	0	8.208	0	450	10.484	29.292
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	81.859	6.163	0	88.022
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	34.369	3.042	374	37.785
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	112.367	8.672	667	121.706
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	81.708	69.611	11.861	163.180
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	150.179	213.634	10.366	374.179
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	5.810	24.581	3.486	33.877
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1.166	24.218	2.513	27.897
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	2.538	6.029	25	8.592
TOTALE				855.238

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	8.837
EROGAZIONE BUONI PASTO	111.094
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.285
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	23.385
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	30.200
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	196.040
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	10.024
ALTRE SPESE	169.557
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	684.780
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.620
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	146.476
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.678.432
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	474.878
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	395.821
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	38.033
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	30.000
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.139.277
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	224.099
Totale	2.659.086
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
<p>P071:</p> <p>Comune di Terlano euro 17.342,80;</p> <p>Comunità Alto Garda e Ledro euro 199,97;</p> <p>Comune di Rovereto euro 3.653,37;</p> <p>Comune di Arco euro 9.260,81 (importo comprende in parte anche altre spese non di personale non facilmente scomputabili)</p> <p>P074</p> <p>Comunità Alto Garda e Ledro euro 30.000,00 (quota parte spesa gestione sanzioni del Corpo di Polizia Locale Intercomunale)</p>	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
<p>P090:</p> <p>Gestel srl euro 26.059,79; Comune di Isera euro 16.525,61, Comune di Rovereto euro 11.489,98, Comune di Trento euro 21.954,08.</p> <p>rimborsi ricevuti per convenzione per il servizio di Polizia Locale (importi comprendono in parte anche altre spese non di personale non facilmente scomputabili):</p> <p>Comune di Arco euro 597.606,00; Comune di Drena euro 437,54; Comune di Dro euro 88.050,80; Comune di Ledro euro 139.356,32; Comune di Nago-Torbole euro 212.719,59; Comune di Tenno euro 17.501,56.</p> <p>Comune di Nago-Torbole 7.576,09 (quota riferita al personale anno 2023 riferita a Convenzione Serv. Antincendi e protezione civile)</p> <p>P099:</p> <p>P.A.T. euro 209.113 per intervento 3.3.D</p> <p>INAIL euro 14.986</p>	