

Tabella B

**ELENCO OBIETTIVI SPECIFICI A CARATTERE TRASVERSALE E RICORRENTE**  
**(riferiti a tutti i dipendenti assegnati al Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro)**

<b>1</b>	<b>Sostituzioni di personale</b>	<b>in base a</b>	<b>importo</b>	<b>importo massimo intervento</b>	<b>importo massimo individuale</b>
<b>a)</b>	Altri dipendenti (fattispecie riferita al <b>SOLO</b> personale amministrativo): per assenze di personale superiori a <b>30</b> giorni continuativi e superiori a 60 giorni lavorativi anche non continuativi, o per cessazione dal servizio di personale, in entrambi i casi senza che vi sia stata sostituzione L'importo è proposto a consuntivo dal responsabile	<b>intervento a tempo pieno</b>	Da € 200,00 a € 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
<b>2</b>	<b>Incarichi e attività particolari:</b>	<b>in base a</b>	<b>importo</b>	<b>importo massimo intervento</b>	<b>importo massimo individuale</b>
<b>a)</b>	<b>Servizi di “T.S.O.”</b>	<b>intervento</b>	€ 60,00	€ 60,00	€ 600,00
<b>b)</b>	<b>Servizi di “A.S.O.”</b>	<b>intervento</b>	€ 40,00	€ 40,00	€ 400,00
<b>c)</b>	<b>Tutti i dipendenti: servizi in alta uniforme</b>	<b>intervento</b>	€ 50,00	€ 50,00	€ 500,00
<b>d)</b>	<b>Incarico di addetti alle emergenze (primo soccorso):</b>	<b>presenza</b> (ma non rapportato per orario part-time; ridotto in caso di assenza sup. a 1/12 o multipli)	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00
<b>e)</b>	<b>Incarico di addetti alle emergenze (antincendio):</b>	<b>presenza</b> (ma non rapportato per orario part-time; ridotto in caso di assenza sup. a 1/12 o multipli)	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00
<b>f)</b>	<b>Incarico di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</b>	<b>presenza</b> (ma non rapportato per orario part-time; ridotto in caso di assenza sup. a 1/12 o multipli)	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00
<b>3</b>	<b>Flessibilizzazione orari di servizio*</b>	<b>in base a</b>	<b>importo</b>	<b>importo massimo intervento</b>	<b>importo massimo individuale</b>
<b>a)</b>	tutti i dipendenti: per prestazioni di lavoro effettuate con articolazione giornaliera diversa rispetto a quella settimanale, esplicitamente richieste dall'Amministrazione	<b>evento</b>			
<b>b)</b>	tutti i dipendenti: prestazioni in straordinario programmato oltre al compenso spettante per il lavoro straordinario, <b>di almeno 1 ora o prima dell'inizio del turno o al termine del turno di servizio</b>	<b>evento</b>			
<b>c)</b>	tutti i dipendenti: cambiamento del turno di riposo per esigenze di servizio	<b>evento</b>			

\*N.B. Flessibilizzazione orari di servizio: fattispecie da liquidare SOLO in caso, dopo aver calcolati gli importi spettanti per le fattispecie 1) e 2), dovessero ancora esserci risorse disponibili: in tal caso, la somma disponibile verrà distribuita con un importo pro capite tra tutti i dipendenti interessati calcolati dividendo la somma per il numero dei soggetti coinvolti.