

 <b>COMUNE DI RIVA DEL GARDA</b> <b>Provincia di Trento</b>	<b>Determinazione</b>  <b>n. 214</b>  <b>del 23/04/2026</b>
--	---

PROPOSTA 2026/921

**OGGETTO:** Indizione di una pubblica selezione per esame per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni stagionali e/o a tempo determinato di personale nella figura professionale di Agente di Polizia Locale – categoria C – livello base (ora Area Istruttori - livello base 2.1).

## Area della Segreteria Generale ed Organizzativa

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**n. 214 del 23/04/2026**

#### RELAZIONE ISTRUTTORIA

L'art. 92 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 rinvia al Regolamento Organico la definizione di particolari modalità di selezione di personale a tempo determinato secondo i criteri e i limiti indicati nei contratti collettivi di lavoro vigenti.

L' art. 48 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente stabilisce quanto segue che le assunzioni a tempo determinato “*si effettuano:*

*a) in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identica figura professionale;*

*b) in mancanza di graduatorie di cui al precedente punto, l'assunzione del personale a tempo determinato sarà preceduta da idoneo avviso pubblico, con formulazione di una graduatoria di merito basata su criteri preordinati (per titoli e/o per prova selettiva)”.*

Attualmente presso il Comune di Riva del Garda risulta in vigore una graduatoria di pubblica selezione per esame da utilizzare per assunzioni a tempo determinato e/o stagionali, in scadenza al 21/04/2027.

Nel corso degli anni passati ma in particolare dell'anno 2025 e anno 2026, lo scorrimento di tale graduatorie ha dato solo parziale esito positivo (con il reclutamento soltanto do due unità di personale) risultando quasi tutti i candidati già occupati presso altri enti pubblici o privati: ciò quindi non ha consentito di procedere alle previste e necessarie assunzioni presso il Comando

intercomunale di Polizia Locale Alto Garda e Ledro, in particolare a carattere stagionale o per sostituzioni di personale assente dal servizio con diritto alla conservazione del posto per l'anno 2025 e per copertura di posti vacanti sia per l'anno 2025 che per l'anno 2026.

Non è stato possibile garantire il contingente minimo di personale nemmeno ricorrendo allo scorrimento di graduatorie vigenti presso altri enti che ha dato esito negativo.

In data 28 novembre 2022 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2023 il quale, in relazione alla disciplina del personale dei Comuni, ha confermato le disposizioni introdotte nel Protocollo di finanza locale 2022, sottoscritto in data 16 novembre 2021 e relativa integrazione firmata dalle parti in data 15 luglio 2022, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021, n. 1503 di data 10 settembre 2021 e n. 726 di data 28 aprile 2023, nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 oltre che per specifiche deroghe, provvedimento che ha disciplinato anche le assunzioni per l'anno 2024.

In data 24 novembre 2025 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2026 con il quale non è stata disposta alcuna novità in materia di assunzioni di personale.

Al fine, dunque, di disporre di una graduatoria da poter utilizzare con urgenza per procedere alle necessarie assunzioni a tempo determinato a copertura di posti vacanti o per eventuali sostituzioni di personale assente dal servizio, garantendo in tal modo il normale funzionamento del servizio di polizia locale in attesa dell'espletamento della relativa procedura concorsuale per la copertura dei posti vacanti con personale a tempo indeterminato, si ritiene necessario procedere, nel rispetto di quanto stabilito dal citato art. 48 del Regolamento Organico del personale dipendente, all'indizione di pubblica selezione per esame per la formazione di una graduatoria.

All'avviso di pubblica selezione, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, verrà data idonea pubblicità, al fine di garantire la massima trasparenza e partecipazione.

In data 12 gennaio 2026 è stato sottoscritto il Nuovo Ordinamento Professionale che prevede un nuovo sistema di classificazione del personale ed, in particolare, per la figura professionale sopra richiamata, il nuovo inquadramento previsto è il seguente: "Agente di Polizia Locale – Area Istruttori – livello base 2.1".

Visti:

- Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018;
- il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente;
- il Contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto Autonomie locali, Area non dirigenziale, sottoscritto in data 1° ottobre 2018.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 229 dd. 19/12/2025, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028, con l'individuazione dei capitoli di spesa e l'attribuzione ai Responsabili delle strutture.

Il responsabile del presente procedimento è: dott.ssa Anna Cattoi – Segretario generale reggente

Pratica istruita da: dott.ssa Serena Ciaghi – Area della Segreteria Generale ed Organizzativa – Unità Operativa Personale

Tel: 0464/573825 email ciaghisserena@comune.rivadelgarda.tn.it

## **DETERMINA**

1. di indire, per le motivazioni di cui in premessa e ai sensi dell'art. 48 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, una pubblica selezione per esame, per la formazione di una graduatoria da poter utilizzare per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o stagionali nella figura professionale di “Agente di Polizia Locale – Area Istruttori – livello base 2.1”;
2. di approvare il testo dell'avviso di selezione che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che tale avviso sarà pubblicato all'albo telematico, e sul sito internet del Comune di Riva del Garda, nella sezione Amministrazione trasparente, all'indirizzo indicato nell'avviso stesso;
4. di disporre che l'avviso sia altresì comunicato ai principali Comuni del Trentino affinché provvedano alla pubblicazione sul proprio albo telematico, alle principali organizzazioni sindacali e all'Agenzia provinciale del Lavoro;
5. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**CATTOI ANNA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

#### **ALLEGATI**

- avviso di selezione pubblica (impronta:  
61923750EF00A1F8718E508A1C33CFE946C571E64DB748A0E5CE1AB3692C15D1)