

 <b>COMUNE DI RIVA DEL GARDA</b> <b>Provincia di Trento</b>	<b>Determinazione</b>  <b>n. 291</b>  <b>del 29/05/2026</b>
--	---

PROPOSTA 2026/1180

**OGGETTO:** Selezione pubblica per esame per la formazione di graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di Agente di Polizia Locale – categoria C – livello base (ora Area Istruttori - livello base 2.1): approvazione dei verbali della Commissione giudicatrice e della graduatoria finale di merito.

## Area della Segreteria Generale ed Organizzativa

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**n. 291 del 29/05/2026**

#### RELAZIONE ISTRUTTORIA

Con propria determinazione n. 214 di data 23.04.2026 è stata bandita la selezione pubblica per esame per la formazione di una graduatoria da poter utilizzare per assunzioni di personale a tempo determinato nella figura professionale di “Agente di Polizia Locale – categoria C – livello base” (ora Area Istruttori - livello base 2.1).

L’avviso di selezione, prot. n. 19705 di data 27.04.2026, approvato con la suddetta determinazione, è stato regolarmente pubblicato all’albo informatico comunale, nonché inviato ai Comuni della Comunità Alto Garda e Ledro, alla Comunità stessa, ai Comuni trentini e divulgato attraverso il sito internet del Comune di Riva del Garda.

L'avviso suddetto stabiliva il giorno 17 maggio 2026 come termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva ed entro tale data sono pervenute n. 36 richieste di partecipazione alla procedura selettiva.

Nell’avviso di selezione è stato specificato che per esigenze di economicità e speditezza della procedura, l'amministrazione comunale avrebbe verificato il possesso dei requisiti per la partecipazione dichiarati in domanda solo dopo lo svolgimento della prova d’esame e soltanto nei confronti di coloro che avrebbero superato la prova.

La prova d'esame, consistente in una prova orale, si è svolta in data 27 maggio 2026: la Commissione giudicatrice ha quindi consegnato i due verbali delle operazioni della selezione pubblica, verbali che risultano dimessi agli atti con prot. n. 25426 di data 27.05.2026.

Dal verbale n. 2 di data 27.05.2026 risultano 11 (undici) candidati idonei: dalla verifica effettuata, quindi, dall'Unità Operativa Personale rispetto ai requisiti d'accesso alla procedura selettiva, è emerso che una candidata non è in possesso dei requisiti, secondo le motivazioni illustrate nella relazione riservata agli atti, firmata dalla Responsabile dell'Unità Operativa Personale, prot. n. 25677 di data 28.05.2026 e, pertanto, con proprio provvedimento n. 287 di data 29.05.2026 è stata esclusa dalla procedura selettiva.

Con il presente provvedimento, pertanto, si procede, accertata la regolarità della procedura seguita, all'approvazione dei predetti verbali nonché all'approvazione, in esito alle risultanze degli stessi, della graduatoria finale di merito costituita, quindi, da n. 10 (dieci) candidati, come indicato nel verbale n. 2 di data 27.05.2026, i quali risultano tutti in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica in oggetto.

Si precisa che la graduatoria finale di merito viene redatta tenendo conto delle preferenze di legge dichiarate nella domanda di partecipazione, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, nonché della legge 23 novembre 1998, n. 407, come modificata dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82.

Si evidenzia, infine, in base a quanto stabilito dalla Legge Regionale n. 8 di data 22 febbraio 2022, la graduatoria finale di merito potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato, per il periodo di tre anni dalla data di approvazione della graduatoria stessa.

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018;
- la L.R. n. 2 di data 22 febbraio 2022;
- il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente;
- il Contratto collettivo provinciale di lavoro del Comparto Autonomie locali, Area non dirigenziale, sottoscritto in data 1° ottobre 2018.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 229 dd. 19/12/2025, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028, con l'individuazione dei capitoli di spesa e l'attribuzione ai Responsabili delle strutture.

Il responsabile del presente procedimento è: dott.ssa Anna Cattoi – Segretario Generale reggente

Pratica istruita da: dott.ssa Serena Ciaghi – Area della Segreteria Generale ed Organizzativa – Unità Operativa Personale

Tel: 0464/573825 email ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

## **DETERMINA**

1. di approvare, secondo quanto illustrato in premessa, i due verbali prot. n. 25426 di data 27 maggio 2026, debitamente sottoscritti dal Presidente, dai Commissari e dal segretario verbalizzante della Commissione Giudicatrice, delle adunanze della selezione pubblica per esame per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato nella figura di Agente di Polizia Locale – categoria C base (ora Area Istruttori - livello base 2.1) presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro;
2. di approvare, altresì, la graduatoria finale di merito, composta da n. 10 (dieci) candidati come di seguito indicato, tenuto conto che la graduatoria è stata formulata secondo l'esito della prova d'esame, come riportato nel verbale n. 2 della Commissione giudicatrice in data 27.05.2026, nonché delle preferenze di legge dichiarate dai candidati:

<b>N.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTEGGIO PROVA ORALE (in 40esimi)</b>
1	<b>VALENTI</b>	<b>ALESSIA</b>	36,00
2	<b>TROTTA</b>	<b>GIOVANNI</b>	32,80
3	<b>SCOGNAMIGLIO</b>	<b>LUCA</b>	32,00
4	<b>CHIOCCHETTI</b>	<b>SIMONE</b>	29,00
5	<b>MARCHI</b>	<b>FEDERICA</b>	28,60
6	<b>TRENTINI</b>	<b>LEONARDO</b>	26,00
7	<b>COSENTINO</b>	<b>MICHELE</b>	25,60
8	<b>MORGESE</b>	<b>FABIO</b>	24,50
9	<b>VALZOLGHER</b>	<b>SILVIA</b>	24,10
10	<b>CAFARO</b>	<b>ANTONELLA</b>	24,00

3. di rinviare a propria successiva determinazione le assunzioni del personale necessario, inviando ai candidati interessati comunicazione formale, con invito ad assumere servizio entro la data proposta;
4. di dare atto che la graduatoria finale di merito di cui al punto 2) ha validità tre anni dalla data di adozione del presente provvedimento, secondo quanto disposto in merito dalla legislazione vigente;
5. di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione trasparente” della graduatoria finale di merito di cui al precedente punto 2
6. di dare atto, in applicazione dell’art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**CATTOI ANNA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.