


| | |
|---|---|
|  COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento | Determinazione n. 320 del 15/06/2026 |
|---|---|

PROPOSTA 2026/1252

OGGETTO: Indizione di una pubblica selezione unica per esame, in convenzione con la Comunità Alto Garda e Ledro, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di personale nella figura professionale di Funzionario tecnico – categoria D – livello base (ora Area Funzionari - livello base 3.1).

Area della Segreteria Generale ed Organizzativa

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n. 320 del 15/06/2026

RELAZIONE ISTRUTTORIA

L'art. 92 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018 rinvia al Regolamento Organico la definizione di particolari modalità di selezione di personale a tempo determinato secondo i criteri e i limiti indicati nei contratti collettivi di lavoro vigenti.

L' art. 48 del vigente Regolamento Organico del personale dipendente stabilisce quanto segue che le assunzioni a tempo determinato “*si effettuano:*

a) in ordine di merito rispetto alle vigenti graduatorie dei concorsi pubblici di identica figura professionale;

b) in mancanza di graduatorie di cui al precedente punto, l'assunzione del personale a tempo determinato sarà preceduta da idoneo avviso pubblico, con formulazione di una graduatoria di merito basata su criteri preordinati (per titoli e/o per prova selettiva)”.

Nel vigente Organigramma del personale dipendente, da ultimo approvato con deliberazione giuntale n. 93 di data 28.05.2026, presso l'Area Opere Pubbliche e Ambiente risultano vacanti n. 2 posti di Funzionario tecnico – categoria D – livello base di cui uno, secondo le indicazioni contenute nel Documento di programmazione del fabbisogno di personale 2026/2028 - Sezione 3 allegata al Piano Integrato di Attività e Organizzazione modificato con deliberazione giuntale n. 92 di data 28.05.2026 e nel rispetto dei limiti assunzionali previsti dal vigente normativa provinciale, da coprire con personale a tempo determinato in attesa della relativa copertura con personale a

tempo indeterminato al termine della relativa procedura concorsuale che verrà bandita nei prossimi mesi.

Attualmente presso il Comune di Riva del Garda risulta in vigore una graduatoria di concorso pubblico nella figura professionale di Funzionario tecnico – categoria D – livello base: scorrendo il relativo ordine di merito, nessun candidato ha dato la propria disponibilità a coprire l'incarico sopra descritto con contratto a tempo determinato.

Al fine, dunque, di disporre di una graduatoria da poter utilizzare con urgenza per procedere alla necessaria assunzione a tempo determinato presso l'Area Opere Pubbliche e Ambiente, garantendo in tal modo il normale funzionamento delle numerose attività di tipo tecnico di competenza dell'Area in attesa dell'espletamento della relativa procedura concorsuale per la copertura del posto in questione, si ritiene necessario procedere, nel rispetto di quanto stabilito dal citato art. 48 del Regolamento Organico del personale dipendente, all'indizione di pubblica selezione per esame per la formazione di una graduatoria.

In data 22 dicembre 2025, prot. n. 54666 è stata sottoscritta la Convenzione tra il Comune di Riva del Garda e la Comunità Alto Garda e Ledro per l'effettuazione di concorsi e/o prove selettive unitarie per il reclutamento del personale.

In data 22 dicembre 2025, prot. n. 54389 è stata, altresì, sottoscritta la Convenzione tra il Comune di Riva del Garda e il Comune di Arco per l'effettuazione di concorsi e/o prove selettive unitarie per il reclutamento del personale.

Con nota di data 28.05.2026, prot. n. 25485 e prot. n. 25483 si sono informati rispettivamente la Comunità Alto Garda e Ledro e il Comune di Arco dell'intenzione di bandire la selezione pubblica in oggetto chiedendo di comunicare eventuale loro interesse ad attivare la procedura selettiva unica. Con successiva nota assunta al protocollo comunale in data 03.06.2025 sub n. 26078, la Comunità Alto Garda e Ledro ha comunicato di essere interessata alla procedura selettiva unica proposta, mentre il Comune di Arco entro il termine stabilito non ha espresso interesse a svolgere la procedura unica.

Ai sensi dell'art. 2 della citata convenzione, è stata, pertanto, firmata l'Intesa tra il Sindaco del Comune di Riva del Garda e il Presidente della Comunità Alto Garda e Ledro, protocollo comunale sub n. 26746 di data 08.06.2026, per lo svolgimento, tra l'altro, della selezione pubblica unica per esame per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di personale in qualità di Funzionario tecnico – categoria D – livello base.

Nella suddetta Intesa si è altresì stabilito di affidare al Comune di Riva del Garda il ruolo di capofila dell'intera procedura selettiva unica: pertanto, i relativi atti gestionali vanno assunti dal Comune di Riva del Garda.

All'avviso di pubblica selezione, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, verrà data idonea pubblicità, al fine di garantire la massima trasparenza e partecipazione.

In data 12 gennaio 2026 è stato sottoscritto il Nuovo Ordinamento Professionale che prevede un nuovo sistema di classificazione del personale ed, in particolare, per la figura professionale sopra richiamata, il nuovo inquadramento previsto è il seguente: "Funzionario tecnico – Area Funzionari – livello base 3.1".

Visti:

- Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. n. 2/2018;
- il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente;
- il Contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto Autonomie locali, Area non dirigenziale, sottoscritto in data 1° ottobre 2018.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 229 dd. 19/12/2025, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028, con l'individuazione dei capitoli di spesa e l'attribuzione ai Responsabili delle strutture.

Il responsabile del presente procedimento è: dott.ssa Anna Cattoi – Segretario Generale reggente

Pratica istruita da: dott.ssa Serena Ciaghi – Area della Segreteria Generale ed Organizzativa – Unità Operativa Personale

Tel: 0464/573825 email ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

DETERMINA

1. di indire, per le motivazioni di cui in premessa e ai sensi dell'art. 48 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, una pubblica selezione unica per esame, in convenzione con la Comunità Alto Garda e Ledro, per la formazione di una graduatoria da poter utilizzare per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di “Funzionario tecnico – Area Funzionari – livello base 3.1”;
2. di approvare il testo dell'avviso di selezione che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che tale avviso sarà pubblicato all'albo telematico, e sul sito internet del Comune di Riva del Garda, nella sezione Amministrazione trasparente, all'indirizzo indicato nell'avviso stesso;
4. di disporre che l'avviso sia altresì comunicato ai principali Comuni del Trentino affinché provvedano alla pubblicazione sul proprio albo telematico, alle principali organizzazioni sindacali e all'Agenzia provinciale del Lavoro;
5. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ALLEGATI

- copia avviso selezione (impronta:
93F948757C27AE672F3CBD00E1A985BC89572AC3D37FE9ACF62CDA9D88255D35)