

 COMUNE DI RIVA DEL GARDA Provincia di Trento	Determinazione n. 431 del 30/07/2026
---	--

PROPOSTA 2026/1737

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI PART TIME DI OPERATORE D'APPOGGIO – AREA OPERATORI – LIVELLO INGRESSO (EX CATEGORIA A), UNO A 18 ORE SETTIMANALI, PRESSO ASILO NIDO COMUNALE E UNO A 14 ORE PRESSO SCUOLA INFANZIA PROVINCIALE DI RIVA DEL GARDA: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Area della Segreteria Generale ed Organizzativa

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n. 431 del 30/07/2026

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Presso l'Unità Operativa Istruzione e Politiche Sociali risultano vacanti due posti a tempo parziale nella figura professionale di Operatore d'appoggio – Area Operatori – livello ingresso (ex categoria A), l'uno a 18 ore settimanali presso l'Asilo nido comunale e l'altro a 14 ore settimanali presso la Scuola Infanzia Provinciale, figura in precedenza definita come “extraorganico”.

La previsione normativa di cui all'art. 24 della L.P. 29 dicembre 2017, n. 18, come modificato dall'art. 22 della L.P. 1° agosto 2025, n. 5, ha previsto specifiche misure straordinarie per l'assunzione del personale dei nidi d'infanzia e delle scuole dell'infanzia, motivata dal contenimento del ricorso a contratti a termine e alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Sulla base di tale previsione normativa, nel rispetto dei limiti assunzionali previsti dalla normativa provinciale vigente, gli enti locali possono, fino al 31 agosto 2026, assumere a tempo indeterminato personale addetto ai servizi di nido d'infanzia e di scuola d'infanzia in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver prestato servizio anche per un solo giorno successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratti di lavoro a tempo determinato, presso l'ente locale della Provincia che procede all'assunzione;
- b) aver maturato al 31 dicembre 2022, presso uno o più enti locali del Comparto Autonomie Locali della Provincia Autonoma di Trento, anche in sommatoria, almeno tre anni di contratto, anche non

continuativi, negli ultimi otto anni nella figura professionale interessata dalla procedura di assunzione;

c) il personale in possesso dei requisiti di cui alle precedenti lettere a) e b) e già risultato idoneo in un concorso pubblico bandito per la medesima figura professionale è assunto a tempo indeterminato a seguito di avvisi banditi dall'ente locale per la copertura dei fabbisogni. L'idoneità può risultare dall'inserimento in graduatorie pubbliche per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale/selettiva per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime mansioni di cui si procede all'assunzione. Per l'applicazione di tale requisito, si dà precedenza al personale con maggiore anzianità di servizio maturata a tempo determinato in pari categoria presso l'ente che procede all'assunzione.

Pertanto, per poter presentare domanda di stabilizzazione per la copertura dei due posti di operatore d'appoggio in parola, occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere stati in servizio anche per un solo giorno successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Riva del Garda nella figura professionale di operatore d'appoggio – ex categoria A;

b) aver maturato al 31 dicembre 2022, presso uno o più enti locali del Comparto Autonomie Locali della Provincia Autonoma di Trento, anche in sommatoria, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 01.01.2015 al 31.12.2022) nella figura professionale di operatore d'appoggio, ex categoria A;

c) il personale in possesso dei requisiti di cui alle precedenti lettere a) e b) deve essere risultato idoneo in un concorso pubblico bandito per la medesima figura professionale. L'idoneità può risultare dall'inserimento in graduatorie pubbliche per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale/selettiva per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime mansioni di operatore d'appoggio. Per l'applicazione di tale requisito, si dà precedenza al personale con maggiore anzianità di servizio maturata a tempo determinato in pari categoria presso il Comune di Riva del Garda.

Al personale che verrà assunto con la procedura in parola sul posto a 14 ore settimanali presso la Scuola dell'Infanzia Provinciale di Riva del Garda, precedentemente definito come “extraorganico”, sarà applicato l'Accordo sottoscritto in data 27.11.2018, che introduce l'istituto delle “clausole elastiche” e un sistema unitario di gestione degli esuberanti e, come espressamente previsto in detto accordo, di tale peculiarità dovrà essere dato conto nell'avviso che dà pubblicità alla procedura di assunzione.

In merito il Consorzio dei Comuni Trentini ha emanato la circolare di data 27 novembre 2018 avente ad oggetto “assunzione tramite stabilizzazione presso le scuole dell'infanzia provinciali”.

In virtù di tali norme, con deliberazione della Giunta Municipale n. 92 di data 28.05.2026 è stata approvata la modifica della Sezione 3 del Piano Integrato di attività e organizzazione 2026/2028 relativa al Documento unico di programmazione del fabbisogno di personale 2026/2028, dove è stato previsto di coprire i suddetti posti mediante procedura di stabilizzazione ai sensi della normativa provinciale di cui in premessa.

L'elenco che verrà formato al termine della procedura per le due assunzioni in parola ha validità unicamente per la copertura dei posti banditi con la presente procedura di stabilizzazione, non darà luogo quindi a graduatoria di idonei così come previsto dalle citate norme provinciali di riferimento. In data 28 novembre 2022 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2023 il quale, in relazione alla disciplina del personale dei Comuni, ha confermato le disposizioni introdotte nel Protocollo di finanza locale 2022, sottoscritto in data 16 novembre 2021 e relativa integrazione firmata dalle parti in data 15 luglio 2022, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021, n. 1503 di data 10 settembre 2021 e n. 726 di data 28 aprile 2023: pertanto, per i comuni con popolazione

superiore a 5.000 abitanti, resta in vigore a regime, per l'anno 2024, la possibilità di assumere personale (con spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio) nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019.

In data 24 novembre 2025 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2026 con il quale non è stata disposta alcuna novità in materia di assunzioni di personale.

In data 12 gennaio 2026 è stato sottoscritto il Nuovo Ordinamento Professionale che prevede un nuovo sistema di classificazione del personale ed, in particolare, per la figura professionale sopra richiamata, il nuovo inquadramento previsto è il seguente: "Operatore d'appoggio – Area 1 Operatori - livello ingresso - 1^a p.r."

I criteri per la definizione dei requisiti generali per l'accesso alla categoria e al livello corrispondenti alla figura professionale in questione sono elencati nella Tabella allegato B) al vigente Regolamento organico del personale dipendente, approvato da ultimo con deliberazione del Consiglio comunale n. 25 di data 13.05.2026.

In virtù di quanto fin qui illustrato, considerata la necessità di provvedere alla copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e parziale di Operatore d'appoggio – Area Operatori – livello ingresso (ex categoria A), l'uno a 18 ore settimanali presso l'Asilo nido comunale e l'altro a 14 ore settimanali presso la Scuola Infanzia Provinciale di Riva del Garda, figura in precedenza definita come "extraorganico", per poter far fronte al fabbisogno dei Servizi dell'Amministrazione comunale che si avvalgono di questa specifica figura professionale nonché per tutte le ragioni già illustrate in premessa, è stato, quindi, predisposto un avviso pubblico finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui all'articolo 24 della L.P. 29 dicembre 2017, n. 18 e ss.mm.ii., secondo i criteri definiti con determinazione del Dirigente del Servizio Infanzia e Istruzione del Primo Grado della Provincia Autonoma di Trento n. 104 di data 10 ottobre 2018, nel testo allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale, ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n.2;
- l'art. 24 della L.P. 29 dicembre 2017, n. 18, come modificato dall'art. 22 della L.P. 1° agosto 2025, n. 5;
- la determinazione del Dirigente del Servizio Infanzia e Istruzione del Primo Grado della Provincia Autonoma di Trento n. 104 di data 10 ottobre 2018, che reca disposizioni attuative di dettaglio dell'articolo 24 della L.P. n. 18/2017;
- l' "Accordo per la definizione di clausole elastiche applicabile ai rapporti di lavoro a tempo parziale del personale comunale operatore d'appoggio destinatario di assunzioni extraorganico nelle scuole di infanzia provinciali e per la gestione di eventuali eccedenze di personale" sottoscritto in data 27.11.2018;
- la circolare del Consorzio dei Comuni Trentini di data 27 novembre 2018 avente ad oggetto "assunzione tramite stabilizzazione presso le scuole dell'infanzia provinciali";
- il vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 25 di data 13.05.2026.
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 229 dd. 19/12/2025, di approvazione del Piano

Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028, con l'individuazione dei capitoli di spesa e l'attribuzione ai Responsabili delle strutture.

Il responsabile del presente procedimento è dott.ssa Anna Cattoi – Segretario Generale reggente

Pratica istruita da: dott.ssa Serena Ciaghi – Area della Segreteria Generale ed Organizzativa – Unità Operativa Personale

Tel: 0464/573825 email ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

DETERMINA

1. di indire, ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente e per le motivazioni meglio esposte in premessa e in attuazione delle norme contenute all'art. 24 della L.P. 29 dicembre 2017, n. 18, come modificato dall'art. 22 della L.P. della L.P. 1° agosto 2025, n. 5, la procedura di stabilizzazione per la copertura dei seguenti due posti a tempo indeterminato e parziale nella figura professionale di Operatore d'appoggio – Area Operatori – livello ingresso (ex categoria A) presso l'Unità Operativa Istruzione e Politiche Sociali:
 - n. 1 posto a 18 ore settimanali presso l'Asilo Nido comunale;
 - n. 1 posto a 14 ore settimanali presso la Scuola Infanzia Provinciale (posto precedentemente definito come “extraorganico”);
2. di dare atto che al personale che verrà assunto con la procedura in parola sul posto a 14 ore settimanali precedentemente definito come “extraorganico” sarà applicato l'”Accordo per la definizione di clausole elastiche applicabile ai rapporti di lavoro a tempo parziale del personale comunale operatore d'appoggio destinatario di assunzioni extraorganico nelle scuole di infanzia provinciali e per la gestione di eventuali eccedenze di personale”, sottoscritto in data 27.11.2018;
3. di dare atto che l'elenco che verrà formato per le due assunzioni in parola ha validità unicamente per la copertura dei posti banditi con la presente procedura di stabilizzazione, non darà luogo quindi a graduatoria di idonei così come previsto dalle citate norme provinciali di riferimento;
4. di approvare il testo dell'avviso pubblico che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di dare atto che l'avviso pubblico di cui al punto 3) sarà pubblicato all'albo pretorio informatico e sul sito internet del Comune di Riva del Garda, nella sezione Amministrazione trasparente, all'indirizzo indicato nell'avviso stesso;
6. di disporre che l'avviso sia altresì comunicato ai Comuni della Provincia Autonoma di Trento affinché provvedano alla pubblicazione sul proprio albo telematico, alle principali organizzazioni sindacali e all'Agenzia provinciale del Lavoro;
7. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ALLEGATI

- copia avviso stabilizzazione (impronta:

FB29DF253D1D2C07404933EA1221D584B7851E47D6AFA68EE91EBF48D90459F7)