COMUNE DI RIVA DEL GARDA **Provincia di Trento**	**Determinazione** **n. 727** **del 27/11/2026**

PROPOSTA 2026/2669

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno 36 ore sett.li di Agente di Polizia Locale – Area 2 Istruttori – livello base presso Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro: approvazione avviso pubblico.

Area della Segreteria Generale ed Organizzativa

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n. 727 del 27/11/2026

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro risultano vacanti n. 10 (dieci) posti a tempo pieno di Agenti di Polizia Locale – Area 2 Istruttori – livello base.
Con deliberazione della Giunta Municipale n. 224 di data 26.11.2026 è stata approvata la modifica della Sezione 3 del Piano Integrato di attività e organizzazione 2026/2028 relativa al Documento unico di programmazione del fabbisogno di personale 2026/2028, dove è stato previsto di coprire i suddetti posti vacanti nel modo seguente:
- uno mediante procedura di stabilizzazione per colloquio selettivo, prevista dall'articolo 12, comma 1 della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm., e dell'articolo 13 della legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9. L'articolo 13 comma 2 bis della legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9 prevede, tra l'altro, che gli Enti locali possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale in possesso dei requisiti prescritti previo colloquio selettivo;
- n. 9 (nove) mediante procedura concorsuale.
La citata previsione normativa di cui all'art. 12, comma 1 della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm., e dell'articolo 13 della legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9, ha previsto specifiche misure straordinarie per l'assunzione del personale, motivata dal contenimento del ricorso a contratti a termine e alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato.
In particolare, l'articolo 12, comma 2bis, lettere a), b) e c) della Legge Provinciale 3 agosto 2018, n. 15, così come modificata dalla L.P. n. 9/2023 ha stabilito che fino al 31 dicembre 2026 la Provincia,

gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o dagli altri strumenti di programmazione adottati da ciascun ente, possono procedere, previo colloquio selettivo, all'assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

a) risulta essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, compreso il contratto stagionale del personale di polizia locale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) è stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) ha maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.

Il successivo comma 3 stabilisce che "Ai fini della determinazione dell'anzianità di servizio ai sensi del comma 1, lettera c), e del comma 2, lettera b), nonché del comma 2 bis, lettera c), si considerano solo i servizi prestati in attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale si procede all'assunzione. Questi servizi sono considerati secondo i seguenti criteri, in ragione dell'amministrazione che procede all'assunzione:

(omissis)

b) per le assunzioni presso gli enti locali sono considerati i servizi prestati presso uno o più dei medesimi enti".

La Giunta Provinciale, con deliberazione n. 1081 di data 19 luglio 2024, ha definito i criteri per l'applicazione del comma 1 dell'art. 12 della citata L.P. n. 15/2018.

Quindi, per poter presentare domanda di stabilizzazione per la copertura del posto vacante di Agente di Polizia Locale in parola, occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere stati in servizio anche per un solo giorno successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Riva del Garda nella figura professionale di Agente di Polizia Locale;

b) aver maturato alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda (16.12.2026) presso uno o più enti locali, anche in sommatoria, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni precedenti il 17.12.2026 (17.12.2018 – 16.12.2026) nella categoria C livello base, figura professionale Agente di polizia locale (ora Area 2 Istruttori livello base);

c) il personale in possesso dei requisiti di cui alle precedenti lettere a) e b) deve essere risultato idoneo in un concorso pubblico bandito per la medesima figura professionale. L'idoneità può risultare dall'inserimento in graduatorie pubbliche per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale/selettiva per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime mansioni di agente di polizia locale.

Ai fini della determinazione dell'anzianità di servizio di cui alla precedente lettera c), ai sensi dell'art. 12 comma 3 della L.P. 15/2018 si considerano solo i servizi prestati in attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale si procede all'assunzione e presso gli enti locali della Provincia Autonoma di Trento.

Inoltre, ai sensi del citato articolo 12 della L.P. n. 15/2018 e ss.mm., non possono partecipare alla presente procedura di stabilizzazione coloro che, all'atto della scadenza della presente procedura selettiva risultino assunti con contratto a tempo indeterminato, in qualsiasi categoria/livello, presso

una delle Amministrazioni pubbliche della Provincia.
L'elenco che verrà formato al termine della procedura per l'assunzione in parola ha validità unicamente per la copertura del posto bandito con la presente procedura di stabilizzazione, non darà luogo quindi a graduatoria di idonei così come previsto dalle citate norme provinciali di riferimento.
In data 28 novembre 2022 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2023 il quale, in relazione alla disciplina del personale dei Comuni, ha confermato le disposizioni introdotte nel Protocollo di finanza locale 2022, sottoscritto in data 16 novembre 2021 e relativa integrazione firmata dalle parti in data 15 luglio 2022, e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalle deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021, n. 1503 di data 10 settembre 2021 e n. 726 di data 28 aprile 2023: pertanto, per i comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, resta in vigore a regime, per l'anno 2024, la possibilità di assumere personale (con spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio) nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019.
Da ultimo, in data 17 novembre 2026 è stato sottoscritto il Protocollo di finanza locale per il 2027 con il quale non è stata disposta alcuna novità in materia di assunzioni di personale, in particolare restano in vigore le norme previste per le assunzioni nell'ambito della polizia locale.
In data 12 gennaio 2026 è stato sottoscritto il Nuovo Ordinamento Professionale che prevede un nuovo sistema di classificazione del personale ed, in particolare, per la figura professionale sopra richiamata, il nuovo inquadramento previsto è il seguente: "Agente di Polizia Locale – Area 2 Istruttori – livello base - 1^ p.r.".
I criteri per la definizione dei requisiti generali per l'accesso alla categoria e al livello corrispondenti alla figura professionale in questione sono elencati nella Tabella allegato B) al vigente Regolamento organico del personale dipendente, approvato da ultimo con deliberazione del Consiglio comunale n. 47 di data 28.10.2026.
In virtù di quanto fin qui illustrato, considerata la necessità di provvedere alla copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di Agente di Polizia Locale – Area 2 Istruttori – livello base, per poter far fronte al fabbisogno dei Servizi dell'Amministrazione comunale che si avvalgono di questa specifica figura professionale nonché per tutte le ragioni già illustrate in premessa, è stato, quindi, predisposto un avviso pubblico finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui all'articolo 12, comma 1 della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm., e dell'articolo 13 della legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9, nel testo allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale, ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n.2;
- l'art. 12, comma 1 della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm., e dell'articolo 13 della legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9;
- la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1081 di data 19 luglio 2024 che ha definito i criteri per l'applicazione del comma 1 dell'art. 12 della L.P. n. 15/2018;
- il vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, da ultimo approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 47 di data 28.10.2026;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 186 dd. 28.03.2019.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 229 dd. 19/12/2025, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028, con l'individuazione dei capitoli di spesa e l'attribuzione ai Responsabili delle strutture.

Il responsabile del presente procedimento è: dott.ssa Anna Cattoi – Segretario generale reggente

Pratica istruita da: dott.ssa Serena Ciaghi – Area della Segreteria Generale ed Organizzativa – Unità Personale

Tel: 0464/573825 email ciaghiserena@comune.rivadelgarda.tn.it

DETERMINA

1. di indire, ai sensi degli articoli 15 e 16 del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente e per le motivazioni meglio esposte in premessa nonché in attuazione delle norme contenute all'articolo 12, comma 1 della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm., e all'articolo 13 della legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9, la procedura di stabilizzazione per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di "Agente di Polizia Locale – Area 2 Istruttori – livello base" presso il Corpo di Polizia Locale Intercomunale Alto Garda e Ledro;
2. di dare atto che l'elenco di candidati idonei che verrà formato in seguito alla procedura di cui al punto precedente ha validità unicamente per la copertura del posto bandito con la presente procedura di stabilizzazione, non darà luogo quindi a graduatoria di idonei così come previsto dalle citate norme provinciali di riferimento citate in premessa;
3. di approvare il testo dell'avviso pubblico che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che l'avviso pubblico di cui al punto 3) sarà pubblicato all'albo pretorio informatico e sul sito internet del Comune di Riva del Garda, nella sezione Amministrazione trasparente, all'indirizzo indicato nell'avviso stesso;
5. di disporre che l'avviso sia altresì comunicato ai Comuni della Provincia Autonoma di Trento affinché provvedano alla pubblicazione sul proprio albo telematico, alle principali organizzazioni sindacali e all'Agenzia provinciale del Lavoro;
6. di dare atto, in applicazione dell'art. 4 comma 4 della L.P. 23/1992 e ss.mm., che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D. Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale; il Responsabile del Procedimento provvederà alle comunicazioni conseguenti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CATTOI ANNA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ALLEGATI - **copia Avviso stabilizzazione** (impronta: **A340AFCA4F30A9F62BA3825DFBA8E602B9AC485AE9A056B8DD0C90CFEDBD263E**)